



# Eğitim İş



## Eğitim ve Bilim İşçileri Sendikası GENEL MERKEZİ

Sayı : 400/410/784

14.02.2013

Konu : Yargı kararının uygulanması istemi.

### MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE ANKARA

Sendikamız, 2012 Yılı Öğretmenlerin Özür Durumuna Bağlı Yer Değiştirme Kılavuzu'nun eğitim ömrünü dışlayan hükümleri ile il emrine atanma hakkını engelleyen hükümlerinin yürütmesinin durdurulması ve iptali amacıyla Danıştay'a dava açmıştı. Danıştay 2. Dairesi, 2012/8650 E sayılı dosya üzerinden yaptığı incelemede yürütmeyi durdurma istemimizi karara bağlayarak eğitim ömrünü dışlayan kılavuz hükümlerinin yürütmesini durdurmuştur. (EK) Karar eğitim ömrü mağdurlarının yüzünü güldürecek, eğitim ömrü mağdurlarının açtıkları ve hâlihazırda devam eden tüm davalara olumlu etki ederek bu davaları mağdurların kazanmalarına olanak sağlayacaktır. Hep ifade ettiğimiz gibi yüksek lisans ve doktora eğitimi kariyer ilkesini yaşama geçiren akademik basamaklardır. Danıştay, kamu görevlilerinin yüksek lisans ve doktora yapma girişimlerinin idare tarafından "suiistimal girişimi" olarak değerlendirilmesinin sakat bir bakış açısı olduğunu ortaya koymuştur.

Görevi yeni devralan Sayın Bakan'ın, bir önceki bakanı koltuğundan eden hataları tekrarlamamasını, eğitim ve bilim işkolunda asgari huzuru tesis etmesini bekliyoruz. Bu açıdan Sendikamızın açtığı dava sonrasında verilen Danıştay kararı Bakanlık için müthiş bir fırsat yaratmıştır. Bu fırsatın değerlendirilmesini umut ediyoruz. Bakanlık yeni dönemde, öğretmeni tercih etmediği bölgelerde zorla tutmak yerine, bu bölgeleri ekonomik ve mesleki teşvik yoluyla tercih edilebilir duruma getirmelidir. Aksi halde bu yara hiçbir şekilde kapanmayacaktır.

Bakanlığınızın yeni dönemde işkolu ile barışmak için eline fırsat geçtiğini ifade etsek de bu yöndeki değerlendirmelerimiz amacı dışında yorumlanmamalıdır. Zira yürürlükteki mevzuat uyarınca Bakanlığınızın yargı kararının gereğini yerine getirmemek gibi bir seçeneği yoktur. Şöyle ki:

Anayasamızın 2. maddesinde açık biçimde Türkiye Cumhuriyeti'nin bir HUKUK DEVLETİ olduğu ifade edilmiştir. Bilindiği üzere idarenin eylem ve işlemlerinin yargısal denetime tabi olduğu devlet yapılanmasını anlatan hukuk devleti modelinde, idari yargı kararlarının uygulanmaması diye bir sorun olamaz. Yine Anayasanın, *Mahkemelerin Bağımsızlığı* başlığını taşıyan 138. maddenin 4. Fıkrası aynen, "yasama ve yürütme organları ile idare, mahkeme kararlarına uymak zorundadır; bu organlar ve idare, mahkeme kararlarını hiçbir şekilde değiştiremez ve bunların yerine getirilmesini geciktiremez" şeklindedir. Yargı kararlarının uygulanmaması, Anayasamızın 36. maddesinde yazılı hak arama özgürlüğünü de anlamsız bir hale getireceği gibi bu hukuka aykırı tutum, "hukukun üstünlüğü" ve "yargı kararlarının bağlayıcılığı" ilkelerini de zedelemektedir. Söz konusu anayasal hükümler üzerine inşa edilen idare hukuku ilkelerine göre, iptal kararları iptali istenilen idari işlemi ve ona bağlı işlemleri, tesis edildikleri tarihten itibaren ortadan kaldırarak, işlemin tesisinden önceki hukuki durumu tekrar ortaya koyarlar. Bir başka anlatımla, iptal edilmiş işlemi hukuk ortamında hiç doğmamış hale getirirler. İptal davalarında verilen yürütmenin durdurulması kararlarının

hukuki nitelikleri de aynıdır. Yani yürütmenin durdurulması kararı verilince- ortada henüz bir iptal kararı bulunmamasına rağmen-, iptali istenilen idari işlemin yürürlüğü "işlem iptal edilmiş gibi" durur ve de sözkonusu işlemin tesis ve icrasından önceki hukuki durumun yürürlüğü sağlanır. Öğretide, genel olarak kabul edilmiş bu kural, yargısal içtihatlarla geliştirilmiştir. 9.7.1966 gün ve E: 1965/21, K: 1966/7 sayılı Danıştay İçtihadı Birleştirme kararı ve Danıştay Dava Daireleri Kurulunun 4.2.1966 gün ve E: 1965/473 sayılı kararı ile konuyla ilgili örnek içtihatlarıdır. Yürütmenin durdurulması ve iptal kararlarının uygulanma rejimi ise, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu 28/1 hükümde açık biçimde ifade edilmiştir : "*Danıştay, Bölge İdare Mahkemeleri, İdare ve Vergi Mahkemelerinin esasa ve yürütmenin durdurulmasına ilişkin kararlarının icaplarına göre, idare gecikmeksizin işlem tesis etmeye eylemde bulunmaya mecburdur. Bu süre hiçbir şekilde kararın idareye tebliğinden başlayarak otuz günü geçemez*".

İfade edildiği üzere Bakanlığınız, Sendikamızın davacısı olduğu dava kapsamında verilen yargı kararının gereğini, derhal yerine getirmek zorundadır. Bu zorunluluk, kararın tebliğinden itibaren hiçbir şekilde 30(otuz) günü geçemez. Aksi halde sorumlular hakkında ceza davası ve manevi tazminat davası açılmasının koşulları ortaya çıkacaktır. Kamu görevlileri, mahkemelerin sadece beğendikleri kararlarını değil, tüm yargı kararlarını uygulamak zorundadırlar. Hukuka aykırı bir işlemle bozulan hukuk düzeni yargı kararı ile düzeltildiği halde, yargı kararı uygulanmıyorsa, hukuk devletinden, kişisel hakların korunmasından söz edilemez. Demokratik hukuk devletinde, makamı ve unvanı ne olursa olsun hiçbir kamu görevlisi, -kendilerine bahşedilen makamın güç ve yetkilerini - hukukun üstünlüğünü çiğneyerek kullanamaz.

Sonuç olarak, Sendikamızın açtığı ve Danıştay 2. Dairesi'nin 2012/8650 Esas sayılı dosya üzerinden verdiği 16.10.2012 tarihli kararın gereğinin yasal süresi içinde yapılarak, **yeni hukuki uyumsuzluklara neden olunmaması** hususunda;

Gereğini bilgilerinize sunarız.

  
Veli DEMİR  
Genel Başkan

**Ek:** Danıştay kararı örneği.



# Eğitim İş



## Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası GENEL MERKEZİ

Sayı: 400/410/ 5290  
Konu: Öğrenim Özü

16.07.2013

### MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE ANKARA

Sendikamız Eğitim İş, 2012 Yılı Öğretmenlerin Özür Durumuna Bağlı Yer Değiştirme Kılavuzu'nun eğitim özüünü dışlayan hükümleri ile il emrine atanma hakkını engelleyen hükümlerinin yürütmesinin durdurulması ve iptali amacıyla Danıştay'a dava açmıştır. Danıştay 2.Dairesi, E:2012/8650 sayılı dosya üzerinden yaptığı incelemede yürütmeyi durdurma istemimizi karara bağlayarak eğitim özüünü dışlayan kılavuz hükümlerinin yürütmesini durdurmuştur.(EK: Danıştay 2.Dairesi E:2012/8650 sayılı karar)

Danıştay 2. Dairesinin söz konusu kararından sonra öğrenim özü ataması yapılmayan öğretmenlerimizin idare mahkemelerine açmış olduğu davalar da sonuçlanmış ve Bakanlığınız kişisel olarak dava açan öğretmenlerimizin başvurularını alarak atama işlemlerini başlatmıştır.

Yine ilgili Danıştay kararından sonra Bakanlığınıza 14.02.2013 tarih ve 784 sayılı yazı ile yargı kararının uygulanmasını isteyen bir yazı yazmış ve Bakanlığınızın verdiği 02.04.2013 tarih ve 432097 sayılı cevapta 2012 özür durumu atamalarının tamamlandığı ilgili yargı kararının önümüzdeki özür durumu atamalarında değerlendirileceği yazılmıştı.

Ancak üzülecek belirtmeliyiz ki MEB Müsteşarı Yusuf TEKİN kişisel Twitter hesabından "Özür durumu atamalarında öğrenim özüne yer verilmeyeceğini yazarak söz konusu yargı kararının bu sene de uygulanmayacağını sinyalini vermiştir. Anayasamızın 2. Maddesi Türkiye Cumhuriyeti'nin bir HUKUK DEVLETİ olduğunu ifade ederken, 138. Maddesinin 4. Fıkrası da "Yasama ve yürütme organları ile idare, mahkeme kararlarına uymak zorundadır; bu organlar ve idare, mahkeme kararlarını hiçbir şekilde değiştiremez ve bunların yerine getirilmesini geciktiremez." Şeklinde. Yine 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu 28/1 hükmünde "Danıştay, Bölge İdare Mahkemeleri, İdare ve Vergi Mahkemelerinin esasa ve yürütmesinin durdurulmasına ilişkin kararlarının icaplarına göre, idare gecikmeksizin işlem tesis etmeye bulunmaya mecburdur. Bu süre hiçbir şekilde kararın idareye tebliğinden başlayarak otuz günü geçemez" demektir.

Yüksek Lisans ve doktora eğitimi kariyer ilkesini yaşama geçiren akademik basamaklardır. Danıştay, kamu görevlilerinin yüksek lisans ve doktora yapma girişimlerinin idare tarafından "suiistimal girişi" olarak değerlendirilmesinin sakat bir anlayış olduğunu ortaya koymuştur. Bir yandan öğretmenlerimizin kendilerini geliştirmeleri için yüksek lisans ve doktora yapmalarını söylerken öte yandan MEB Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 35 ve 38. Maddeleri ile Danıştay kararına rağmen MEB Müsteşarının kendi özel twitter hesabından böyle bir açıklama yapması anlaşılır değildir.

Özür durumu atamalarının yaklaştığı şu dönemde ilgili Danıştay kararı doğrultusunda öğrenim özüne atama kılavuzunda yer verilmesi, aksi takdirde sendikamızın Anayasa ve yasalardan doğan hakkını kullanarak gerekli girişimleri yapacağını bildiririz.

Veli DEMİR  
Genel Başkan

EKİ: Danıştay 2.Dairesi E:2012/8650 sayılı kararı



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 28892082/915.02/432097

02/04/2013

Konu: Yargı Kararının Uygulanması

EĞİTİM ve BİLİM İŞGÖRENLERİ SENDİKASI (EĞİTİM-İŞ) GENEL BAŞKANLIĞINA  
Ataç 2 Sok. No:43/4 Çankaya/ANKARA

İlgi : 14/02/2013 tarihli ve 400/410/784 sayılı yazınız.

2012 yılı Öğretmenlerin Özür Durumuna Bağlı Yer Değiştirme Kılavuzunun “Genel Açıklamalar” başlıklı 1.1 maddesinde öğrenim ömrünün yer almamasına ilişkin eksik düzenlemenin iptali ve yürütmenin durdurulması talebiyle açılan idari dava sonucunda Danıştay İkinci Dairesince verilen 16/10/2012 tarihli ve E.No: 2012/8650 sayılı yürütmenin durdurulmasına ilişkin kararın uygulanmasına yönelik ilgi yazınız ve ekleri incelenmiştir.

Bilindiği gibi, Bakanlığımıza bağlı resmî eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin 2012 özür durumuna bağlı yer değiştirme işlemleri tamamlanmıştır. Danıştay İkinci Dairesinin söz konusu kararı Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda yapılacak özür durumuna bağlı yer değiştirmelerde değerlendirilecektir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Salih ALTUNTAŞ  
Bakan a.  
Grup Başkanı V.

Güvenli Elektronik İmza  
Aslı ile Aynıdır.  
/20  
03 Nisan 2013

Nimet ÖZTÜRK  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü  
Şef

Gelen Evrak  
Tarihi : 05.04.2013  
Sayısı : 792/411

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır  
Evrak teyidi <http://evraksorgu.meb.gov.tr> adresinden f537-0556-3dde-b2b7-758d kodu ile yapılabilir.

Atatürk Blv. 06648 Kızılay/ANKARA  
Elektronik Ağ: [www.meb.gov.tr](http://www.meb.gov.tr)  
e-posta: [sediklara@meb.gov.tr](mailto:sediklara@meb.gov.tr)

Ayrıntılı bilgi için: Ad SOYAD Ünvan  
Tel: (0 312) 4131787  
Faks: (0 312) 4252359