

# İNSANCA YAŞAYACAK ÜCRET ADİL EMEKLİLİK!



**Eğitim İş**



# İNSANCA YAŞAYACAK ÜCRET ADİL EMEKLİLİK!

Son yıllarda ülkemizde yaşanan **yüksek enflasyon**, temel yaşam giderlerindeki **dramatik artış**, kiralarn olağanüstü **seviyelere ulaşması** ve **gelir vergisi kaynaklı net maaş kayıpları**; eğitim çalışanlarını, özellikle de emekliliğe hazırlanan öğretmenlerimizi derin bir ekonomik darboğaza sürüklemiştir. **Ücret adaletsizliği**, **çalışan ile emekli arasındaki gelir farkının büyümesi** ve **satın alma gücündeki keskin düşüş**, eğitim çalışanlarının yaşam standartlarını olumsuz etkilemekte, mesleki motivasyonlarını zedelemektedir. Bu kapsamda, **eğitim çalışanlarının ve emeklilerinin hak ettiği insanca yaşam koşullarına kavuşması**, **ücret adaletsizliğinin giderilmesi** ve **mesleki itibarın korunması amacıyla** acil yasal ve idari düzenlemelerin hayata geçirilmesi hususunda gereğini talep etmekteyiz.



## Eğitim İş



**ÇEVİRİMİÇİ ÜYELİK**

Qr Kodu okutarak  
Eğitim - İş  
ailesine sen de katıl.

# TALEPLERİMİZ

1. Yan Ödemelerin Emekli Aylığına Dahil Edilmesi: Ek ders ücretleri, sınav görevleri karşılıkları ve diğer yan ödemelerin emekliliğe esas aylık hesaplamasına dahil edilerek, çalışan ve emekli arasındaki gelir farkının daraltılması ve emekli maaşlarının yükseltilmesi.
2. Seyyane Zammin Emeklilere Yansıtılması: Temmuz 2023 döneminde çalışanlara verilen 8.077 TL'lik seyyane zammın, günümüz güncel tutarıyla memur emekli aylıklarına da yansıtılması ve bu mağduriyetin giderilmesi.
3. 3600 Ek Gösterge Kapsamının Genişletilmesi: 1. Dereceye ulaşan tüm kamu görevlileri için 3600 ek gösterge düzenlemesinin istisnasız ve ivedilikle hayata geçirilmesi.
4. Kariyer Basamakları Tazminatlarının Emekliliğe Yansıtılması ve Kapsamının Genişletilmesi: Kariyer Basamakları unvanlarına bağlı olarak ödenen tazminatların tamamının emekli aylıklarına yansıtılması sağlanmalıdır. Ayrıca, bu tazminatların kıdem yılı esas alınarak tüm öğretmenlere uygulanacak adil bir sisteme dönüştürülmesi gerekmektedir.
5. Gelir Vergisinde Adalet: Maaşlarımızı yıl içinde eriten vergi dilimleri uygulamasından vazgeçilerek, gelir vergisi dilimlerinin %15 oranında sabitlenmesi.
6. Enflasyon Farkının Ödenme Sıklığı: Alım gücünün korunması amacıyla enflasyon farkının aylık olarak hesaplanarak, gecikmeksizin maaşlara yansıtılması.



**Eğitim İş**



**ÇEVİRİMİÇİ ÜYELİK**  
Qr Kodu okutarak  
Eğitim - İş  
ailesine sen de katıl.

## EGİTİM ÇALIŞANLARI VE KAMU EMEKÇİLERİNİN EMEKLİLİKTE YAŞADIĞI HAK KAYIPLARINA İLİŞKİN DEĞERLENDİRME RAPORU

Son yıllarda Türkiye’de yaşanan yüksek enflasyon, temel tüketim maddelerindeki hızlı fiyat artışları, barınma maliyetlerinin olağanüstü yükselmesi ve maaşlar üzerindeki vergi baskısı; eğitim çalışanlarını ve özellikle emekliliğe yaklaşan öğretmenleri ciddi bir ekonomik darboğaza sürüklemiştir. Çalışma yaşamı boyunca alınan maaşların emeklilik dönemine yeterince yansımaması, emeklilikte yoksullaşma riskini artırmakta ve mesleki itibarı zedelemektedir.

Eğitim çalışanlarının ve kamu emekçilerinin insanca yaşam koşullarına ulaşabilmesi için gelir adaletinin sağlanması, emeklilik sistemindeki yapısal sorunların giderilmesi ve sosyal devlet ilkesine uygun bir emeklilik düzeninin oluşturulması elzemdir.

Konfederasyonumuz Birleşik Kamu-İş, 8. Toplu Sözleşme görüşmeleri için ekonomik krizin yarattığı yoksullaşmanın telafisini ve devam eden süreçte aynı kayıpların yaşanmaması gerekliliğini göz önünde bulundurarak teklifini hazırlamış ve sunmuştur. Ancak yetkili konfederasyon ile siyasi iktidarın ortaklığının sonucunda oldukça düşük zam oranlarına imza atılmış, geçmiş kayıplar gündeme bile gelmemiştir.

### TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ VE GERÇEKLEŞENLER

	2026 yılı 1. dönem	2026 yılı 2. Dönem	2027 yılı 1. Dönem	2027 yılı 2. Dönem
<b>Birleşik Kamu-İş’in teklifi</b>	<b>%72 + %25</b>	<b>%25</b>	<b>%25</b>	<b>%25</b>
<b>Kabul edilen zam oranları</b>	<b>1000 +%11</b>	<b>%7</b>	<b>%5</b>	<b>%4</b>

2026 yılının ilk altı ayı için belirlenen 1000 TL + %11 zam oranı, Ocak 2026’da TÜİK’in açıkladığı gerçeğin çok altında enflasyon oranları ile hesaplanan enflasyon farkı ile birlikte maaşlara yansımış ve gelir artış oranı %18,60’da kalmıştır. Sonuçta ne geçmiş kayıpların telafisi söz konusu olmuş ne de gelecek dönem için kamu emekçilerinin alım gücü korunmuştur.

	EĞİTİM-İŞ TALEPLERİ	8. TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALANLAR
<b>BARINMA</b>	Eğitim ve bilim işkoluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan tüm çalışanlara barınma ihtiyaçlarını karşılamak için öncelikle lojman tahsis edilmelidir. Bu ihtiyacı karşılayacak sayıda lojman üretilinceye kadar ise tüm çalışanlara <b>14.765 TL kira desteği</b> verilmelidir.	Kira desteği yer almıyor.
<b>KREŞ</b>	50 ve üzeri çalışanın olduğu işyerlerinde ücretsiz kreş açılmalı; 50 sayısının altında ise; birbirine yakın Kamu Kurumlarında biri merkez kabul edilerek açılacak kreşten diğer kurum çalışanlarının da faydalanmaları sağlanmalı, yararlanamayan personele ise; hizmetleri dışarıdan karşılayabilmesi için günün şartlarına uygun ekonomik destek sağlanmalıdır. • Bu rakam ve oranlar 2027 yılı için gerçekleşecek enflasyon oranında arttırılarak uygulanmalıdır.	Kreş desteği yer almıyor.
<b>GIYİM, YEMEK</b>	Tüm eğitim çalışanlarına bir öğün ücretsiz yemek olanağı sağlanmalıdır. Bu olanağın sağlanacağı altyapı bulunmaması durumunda ise <b>günlük 264 TL</b> üzerinden hesaplanacak tutar kadar yemek desteği verilmelidir. Giyim yardımı ücretleri piyasa gerçekliğine göre güncellenerek ödenmelidir.	Giyim ve yemek desteği yer almıyor.

Eğitim-İş olarak barınma, kreş, giyim ve yemek için yardım desteği taleplerimize karşın imzalanan 8. Toplu Sözleşmede bu desteklerden hiçbiri yer almamaktadır.

## MEVCUT EKONOMİK VE SOSYAL DURUM

### Maaşların Alım Gücündeki Erozyon

- Yüksek enflasyon nedeniyle maaş artışları kısa sürede etkisini kaybetmektedir.
- Kira, gıda, enerji ve ulaşım giderleri maaş artışlarının çok üzerinde artmıştır.
- Eğitim çalışanlarının reel gelirleri (alım gücü) düşmüş, yaşam standartları gerilemiştir.

## **2026 YILININ İLK İKİ AYINDA MAAŞLAR %7,95 ERİDİ...!**

**En düşük öğretmen maaşının (9/1) satın alım gücü iki ayda 5 bin 11 TL düştü.**

63 bin 38 TL olan en düşük öğretmen maaşı 2026 yılının ilk iki ayında %7,95 erimiş, satın alım gücü 5 bin 11 TL düşmüş, mevcut maaş ile artık sadece 58 bin 27 TL'lik mal ve hizmet satın alınabilecek duruma gelinmiştir.

### **Çalışan–Emekli Gelir Makası**

- Çalışırken alınan ek ders, sınav ücreti ve tazminatlar emeklilik maaşına yansımamaktadır.
- Emekli aylıkları, çalışan maaşlarının çok altında kalmakta; bu durum emekliliği ekonomik açıdan caydırıcı hale getirmektedir.

### **TALEP VE BEKLENTİLER**

#### **Yan Ödemelerin Emekli Aylığına Dahil Edilmesi**

Ek ders ücretleri, sınav görevleri karşılıkları ve benzeri yan ödemeler emekliliğe esas kazançta dahil edilmelidir. Bu düzenleme;

- Çalışan ve emekli arasındaki gelir farkını azaltacak,
- Emekli maaşlarının insanca yaşam düzeyine yaklaşmasını sağlayacaktır.

#### **Seyyane Zamın Emeklilere Yansıtılması**

Temmuz 2023'te çalışanlara verilen seyyane zam, güncel değeriyle emekli aylıklarına da yansıtılmalıdır. Bu uygulama yapılmadığı sürece emekliler kalıcı bir gelir kaybına mahkûm edilmektedir.

#### **3600 Ek Gösterge Düzenlemesi**

Birinci dereceye ulaşan tüm kamu görevlileri için 3600 ek gösterge istisnasız uygulanmalıdır.

Ek gösterge artışı;

- Emekli maaşlarını,
- Emekli ikramiyelerini doğrudan etkilemektedir.

### **Kariyer Basamakları ve Tazminatlar**

- Kariyer basamaklarına bağlı tüm tazminatlar emekliliğe yansıtılmalıdır.
- Bu sistem, sınav odaklı olmaktan çıkarılarak kıdem yılı esasına dayalı, adil ve kapsayıcı bir yapıya dönüştürülmelidir.

### **Gelir Vergisinde Adalet**

- Yıl içinde maaşları eriten artan vergi dilimleri uygulamasına son verilmelidir.
- Kamu emekçileri için gelir vergisi oranı %15'te sabitlenmelidir.

### **Enflasyon Farkının Ödenme Sıklığı**

Enflasyon farkı aylık olarak hesaplanmalı ve gecikmeden maaşlara yansıtılmalıdır. Bu uygulama alım gücünün korunması açısından zorunludur.

## **KAMU EMEKÇİLERİNİN EMEKLİLİKTE YAŞADIĞI HAK KAYIPLARI**

### **2008 Sonrası Sistem Değişikliği**

#### **Neler Değişti?**

1 Ekim 2008'de yürürlüğe giren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, kamu çalışanlarının sosyal güvenlik hakları açısından tehlikeli ve adaletsiz bir dönüşüm oluşturdu.

Bu tarihten önce göreve başlayanlar 5434 sayılı Kanun'a, sonrasında başlayanlar ise 5510 sayılı Kanun'a tabi oldu.

Sonuç olarak:

Aynı işi yapan kamu çalışanları arasında derin bir emeklilik maaşı farkı oluştu.

#### **Neden Eşitsizlik Ortaya Çıktı?**

##### **1. Farklı Aylık Bağlama Oranları**

- 5434'te 25 yıl hizmeti olan memurun oranı %75, uzun hizmetlerde %85'e kadar çıkabilir.

- 5510'da ise 25 yıl için oran yalnızca %50, 30 yılda %60 seviyesindedir. Bu nedenle 5510'a tabi memurlar daha düşük emekli maaşı almaktadır.

## 2. Emekli Aylığı Hesaplama Yöntemi Değişti

- 5434'te derece, kademe, ek gösterge, makam ve temsil tazminatları doğrudan emekli maaşına yansır.
- 5510'da maaş; prime esas kazanç üzerinden hesaplanır.
- Ancak memurların aldığı birçok ek ödeme prime dahil edilmediği için gerçek gelirleri emekli maaşına yansımamaktadır.

## 3. Ünvan Etkisi Zayıfladı

5510 sisteminde yüksek unvanların, yöneticilik görevlerinin veya sorumlulukların emekli maaşına etkisi çok sınırlıdır.

Bu durum:

- Kariyer motivasyonunu zayıflatmakta,
- 5434'e tabi çalışanlarla büyük farklar oluşturmakta,
- Görevde alınan sorumlulukların emeklilikte karşılığını azaltmaktadır.

## 4. İsteğe Bağlı İştirakçilik Kaldırıldı

- 5434'te memur görevden ayrılrsa bile 6 ay içinde prim ödeyerek sistemi sürdürebiliyordu.
- 5510'da bu hak tamamen kaldırıldı.  
Bu da eksik prim günlerinin tamamlanamaması ve hizmet kayıplarına yol açmaktadır.

## 5. Emekli İkramiyesi Riski

5510'a tabi memur, emeklilik öncesi farklı statüde (4A/4B) tek gün bile çalışırsa, emekli ikramiyesi hakkını kaybedebilmektedir.

Bu durum mevzuatta açık değildir ve uygulamada mağduriyet yaratmaktadır.

Hukuki Açıdan Durum

- Anayasa Madde 10: Eşitlik İlkesi  
Aynı görevi yapan memurların sırf göreve başlama tarihlerine göre farklı emekli maaşı alması eşitlik ilkesine aykırıdır.

- Anayasa Madde 60: Sosyal Güvenlik Hakkı  
Devletin sosyal güvenliği adil biçimde sağlama yükümlülüğü bulunmaktadır.
- AİHS Madde 14: Ayrımcılık Yasası  
Tarihsel statüye bağlı gelir farkları ayrımcılık niteliği taşıyabilir.

### **Taleplerimiz**

5510 sayılı Kanun'un yürürlüğe girmesiyle, aynı işi yapan kamu görevlileri arasında "eşit işe eşit emeklilik" ilkesi bozulmuştur. Bu durum hem sosyal devlet anlayışına hem de Anayasa'nın eşitlik ve sosyal güvenlik hükümlerine aykırıdır.

Eğitim-İş olarak;

- 5434 ve 5510 arasındaki farkların giderilmesini,
- Ek ödemelerin prime esas kazançta dahil edilmesini,
- Emekli ikramiyesi ve iştirakçilik haklarının yeniden düzenlenmesini,
- Eşit statüde çalışan memurlar arasında kalıcı gelir farklarının ortadan kaldırılmasını,
- 5510 sayılı Kanun'un kamu görevlileri yönünden yeniden yapılandırılmasını talep

### **SONUÇ**

Bugün eğitim çalışanları ve emeklileri, tarihin en ağır geçim koşullarıyla karşı karşıyadır. Maaşlarımız yüksek enflasyon karşısında erimiş, kiralar ve temel yaşam giderleri karşılanamaz hale gelmiştir. Emeklilik ise artık bir dinlenme dönemi değil, yoksullukla mücadele sürecine dönüşmüştür.

Aynı işi yapan kamu emekçilerinin yalnızca göreve başlama tarihine göre farklı emekli maaşları alması kabul edilemez. Bu durum eşitlik ilkesine, sosyal devlet anlayışına ve insan onuruna aykırıdır.

- Emeklilikte yoksulluk kader değildir!
- Eşit işe eşit emeklilik haktır!
- Alın terinin karşılığı emeklilikte gasp edilemez!

Yan ödemelerin emekliliğe yansıtıldığı, vergi adaletinin sağlandığı, insanca yaşamaya yetecek maaşların güvence altına alındığı bir emeklilik sistemi istiyoruz.

Eğitim çalışanları ve kamu emekçileri için;

- Eşit işe eşit emeklilik ilkesinin sağlanması,
- Emekli maaşlarının insanca yaşam düzeyine çıkarılması,
- Emeklilik sisteminin adil, şeffaf ve sürdürülebilir hale getirilmesi zorunludur.

Bu doğrultuda, emeklilik mevzuatının kamu görevlileri açısından yeniden yapılandırılması ve mevcut hak kayıplarının giderilmesi sosyal devlet olmanın gereğidir.