

Eğitimiş

TÜZÜK

2026

Eğitimiş

Eğitim-İş Yayınları, Ankara
Temmuz 2026

İletişim
Ataç-2 Sokak, No: 43/3, Çankaya/Ankara
iletisim@egitimis.org.tr
0312 434 12 06

Eğitimiş

Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası

TÜZÜK

2026

İçindekiler

I - Genel Esaslar 6

Madde 1 - Sendikanın Adı, Merkezi ve Adresi 6

Madde 2 - Sendikanın Kurulduğu Hizmet Kolu..... 6

Madde 3 - Sendikanın Amaçları 6

Madde 4 - Sendikanın Temel Değer ve İlkeleri..... 9

Madde 5 - Sendikanın Yetki ve Görevleri 11

II. Üyelik 15

Madde 6 - Üyeliğe Kabul..... 15

Madde 7 - Üyeliğin Kazanılması..... 15

Madde 8 - Üyeliğin Nakli 16

Madde 9 - Üyelikten Çekilme 16

Madde 10 - Üyeliğin Askıya Alınması..... 16

Madde 11 - Üyeliğin Düşmesi 17

Madde 12 - Üyelikten Çıkarma 17

Madde 13 - Üst Kuruluşlar 18

III - Genel Merkez 19

Madde 14 - Tüzel Kişilik 19

Madde 15 - Genel Merkez Organları 19

Madde 16 - Genel Kurul..... 19

Madde 17 - Merkez Genel Kurulunun Yetki ve Görevleri 21

Madde 18 - Merkez Genel Kurulu'nun Toplantı Zamanları ve Karar Yeter Sayıları 22

Madde 19 - Merkez Yönetim Kurulu 23

Madde 20 - Merkez Yönetim Kurulu Toplantı Zamanı, Karar Yeter Sayısı 24

Madde 21 - Sendika Merkez Yönetim Kurulu Görev ve Yetkileri 25

Madde 22 - Merkez Denetleme Kurulu 28

Madde 23 - Merkez Disiplin Kurulu 30

Madde 24 - Merkez Başkanlar Kurulu 34

Madde 25 - Sendika Merkez Başkanlar Kurulunun Görev ve Yetkileri 35

IV. Şubeler 36

Madde 26 - Şubelerin Açılması 36

Madde 27 - Şube Organları 37

Madde 28 - Şube Genel Kurulu 37

Madde 29 - Şube Yönetim Kurulu 38

Madde 30 - Şube Denetleme Kurulları 40

Madde 31 - Şube Disiplin Kurulları 40

Madde 32 - Şube ve İlçe Başkanlar Kurulu 41

V. Temsilcilikler 42

Madde 33 - Temsilcilikler 42

Madde 34 - İşyeri Temsilciliği..... 42

Madde 35 - Temsilcilik Yönetim Kurulları..... 42

VI. Sendikanın Gelir ve Giderleri 43

Madde 36 - Sendikanın Gelirleri 43

Madde 37 - Üyelik Ödentisi 43

Madde 38 - Sendikanın Giderleri 44

Madde 39 - Sendika Giderleri İle İlgili Usul ve Esaslar 44

Madde 40 - Personel Alımı ve Ücret Belirleme 45

VII. Çeşitli Hükümler 46

Madde 41 - Organlarda Görev Süresi 46

Madde 42 - Yönetmelikle Düzenleme 46

Madde 43 - Toplanma ve Karar Çoğunlukları..... 47

Madde 44 - Toplantılara Katılma Zorunluluğu 47

Madde 45 - Birleşmeyecek Görevler..... 48

Madde 46 - Organlara Seçilenlerin Güvenceleri.... 49

Madde 47 - Bağlı Bürolar ve Personel Atama..... 50

Madde 48 - Çalışma Ekipleri Oluşturma 50

Madde 49 - Ödüller 50

Madde 50 - Tüzük Değişikliği 50
Madde 51 - Tutulacak Defter Dosya ve Kayıtlar..... 51
Madde 52 - Birleşme ve Fesih Halinde Devir..... 52
VIII. Yürürlük Hükümleri 53
Madde 53 - Yürürlük Tarihi 53
Madde 54 - Yürütme Yetkisi 54
Kurucular Listesi..... 55

I - Genel Esaslar

Madde 1 - Sendikanın Adı, Merkezi ve Adresi

Sendikanın adı "Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası"dır.

Sendikanın kısa adı "EĞİTİM - İŞ"tir. Sendikanın genel merkezi Ankara'dadır.

Genel merkezin başka bir ile taşınmasına Sendika Genel Kurulu karar verir. İl içinde adres değişikliğine Merkez Yönetim Kurulu karar verir.

Sendikanın Genel Merkez adresi, Ziya Gökalp Caddesi Ataç 2 Sokak, No:43/4 Kızılay-ANKARA'dır.

Eğitim-İş, Birleşik Kamu İşkolu Sendikaları Konfederasyonu (Kamu-İş Konfederasyonu) üyesidir.

Madde 2 - Sendikanın Kurulduğu Hizmet Kolu

EĞİTİM-İŞ, Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu'nda kurulmuştur. Bu hizmet koluna, 4688 sayılı yasanın 41/a maddesine göre hazırlanan yönetmeliğin belirlediği işyerleri girer.

Madde 3 - Sendikanın Amaçları

a) Başta üyeleri olmak üzere tüm emekçilerin ortak ekonomik, sosyal, özlük, mesleksel, sendikal hak ve çıkarlarını koruyup geliştirerek onlara daha onurlu ve saygın bir yaşam düzeyi sağlamak için mücadele eder.

b) Ülkede yaşayan herkesin çağdaş, bilimsel, laik, demokratik, eşit, parasız ve nitelikli eğitim hakkı olduğunu savunur, bu hakkın yaşama geçirilmesi için mücadele eder.

c) Üyelerinin üstün sorumluluk duygusuna ve eğitimin gücüne dayanarak; Atatürk'ün önderliğinde kurulan Türkiye Cumhuriyeti'nin bağımsızlığını, egemenliğini, ulus ve ülke bütünlüğünü, laik düzenini, demokratikleşme ve ulusal eğitim hedefini geliştirerek korumak ve sonsuza kadar yaşatmak için elinden gelen her türlü çabayı gösterir.

ç) Üyelerinin daha yeterli, saygın, onurlu birer meslek elemanı olmaları için işverenin, üniversitelerin ve diğer ilgili kuruluşların olanaklarından yararlanır.

d) Çalışma koşullarını düzenleyen hükümlerin uluslararası ölçütlere uyumunun sağlanması, hak ve özgürlüklerin korunması ve geliştirilmesi, grevli ve toplu iş sözleşmeli sendikal hakların tanınması için mücadele eder.

e) Emeğin toplumsal yaşamdaki önemini kavramış, sorumluluklarının bilincinde olan üye topluluğu oluşturmak için mücadele eder.

f) Hizmet kolunda ulusal ve uluslararası düzeyde birlik, dayanışma ve yardımlaşmanın sağlanması için mücadele eder.

g) Eğitim yoluyla dostluğun, dayanışmanın, hoşgörünün, insan haklarına ve demokrasiye saygının geliştirilip güçlendirilmesi için mücadele eder.

ğ) İş güvenliği, çalışma hakkı, sosyal adalet ve sosyal güvenlik mücadelesi verir.

h) Kadınların, çalışma yaşamı ve toplumsal yaşam içinde ayrımcılığa uğramaması; çocuk haklarının, engelli ve bakıma gereksinim duyan yurttaşların, evrensel ölçütler çerçevesinde çalışma yaşamı ve toplumsal yaşama uyumlu hale getirilmesi için mücadele eder.

ı) Sanatın ve sanatçının korunması ve desteklenmesinin çağdaş bir ülkenin vazgeçilmez öncelikleri arasında yer aldığı kabulüyle, sanatın ve sanatçının korunması ve desteklenmesi için mücadele eder.

i) Toplumun sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşayabilmesi için çevre kirliliğine ve doğal yaşamın bozulmasına karşı verilen mücadeleleri, tarih, kültür, yeraltı, yerüstü kaynakları ile doğal varlıkların hayvan haklarının korunması için yapılan çalışmaları destekler.

j) Yurttaşın akıl ve beden sağlığını geliştiren sporun desteklenmesi ve toplumun tamamına yayılması için mücadele eder.

k) Örgütlenme özgürlüğünün önündeki tüm engellerin kaldırılması için mücadele eder.

l) Yurtta ve dünyada barışın egemen olması için çaba gösterir.

m) Uluslararası sözleşmelerden doğan haklarına dayanarak gerekli gördüğünde grev hakkını kullanır.

Madde 4 - Sendikanın Temel Değer ve İlkeleri

Eğitim İş;

a) Cumhuriyet devrimlerini ve Cumhuriyetin kurucu değerlerini kendisine rehber kabul eder ve bu değerleri eşitlik, adalet ve özgürlük gibi evrensel değerler çerçevesinde çağdaş bir noktaya taşımayı hedefler.

b) Atatürk ilke ve devrimleri ile Türkiye Cumhuriyeti'nin laiklik ilkesi üzerinde yükseldiğinin bilinciyle, laiklik ilkesinin korunmasına büyük önem verir. Kişilerin inanç ve vicdan özgürlüklerini savunurken, dini inanç ve kanaatlerinden dolayı kınanmalarını ya da baskı altına alınmalarını da kabul edilemez bulur.

c) Tam bağımsızlıktan yana anti-emperyalist bir örgüttür.

ç) Irkçılığa, gericiliğe ve bölücülüğe karşıdır. Irk, etnik köken, dil, kültür, din, cinsiyet ve diğer nedenlerle hiçbir ayrım yapmaksızın tüm insanların eşitliğine inanır.

d) Emeğin en yüce değer olduğunu kabul eder. Sınıf ve kitle sendikacılığını savunur.

e) Kamu çalışanlarının aktif siyaset yapma hakkını kazanmaları için çaba gösterir; ancak hiçbir siyasal parti ve kuruluşla organik ilişkiye girmez.

f) Organlarının oluşumunda ve iç işleyişinde demokratik kurallara, örgüt ahlakına titizlikle uyar; çoğunluğun yönetme, muhalefetin çoğunluk olma hakkına saygı gösterir.

g) Öğrencilerin haklarının önceliğini gözetir; çocukları, gençleri ve engellileri korumak için her türlü duyarlılığı ve çabayı gösterir.

ğ) Üyeleri arasında toplumsal yardımlaşma ve dayanışma duygusunun gelişmesi için çaba gösterir.

h) Kararların alınmasında ve yürütülmesinde demokratik merkeziyetçiliği temel ilke olarak kabul eder.

ı) Sendikal bağımsızlığı, zorunlu ve vazgeçilmez bir ilke olarak kabul eder.

i) Kişilerin hak ve özgürlüklerini güvence altına alan, yönetenlerin her türlü işlem ve eyleminin yargı denetimine tabi olduğu hukuk devletinin tam ve sağlıklı biçimde işlemesine büyük önem verir.

j) İşsizlik ve yoksullukla mücadelenin başarıya ulaşabilmesi için ulusal gelirin adil dağıtılmasının zorunluluğuna inanır.

k) Tüketicilerin korunması amacıyla yapılan çalışma ve mücadeleleri destekler. Yolsuzluk ekonomisine taviz vermez.

Madde 5 - Sendikanın Yetki ve Görevleri

Eğitim İş, ulusal ve uluslararası hukuktan doğan hak ve yetkileri ışığında aşağıda yer verilen hak ve yetkilere sahiptir:

a) Kamu emekçilerinin temsilini gerektiren kurum ve kuruluşların yönetim ve denetiminde üyelerinin söz ve karar sahibi olmalarını sağlayacak çalışmalar yapar, kurullara temsilci gönderir.

b) Sendikanın kurulu bulunduğu hizmet koluna giren kamu emekçilerini, sendika çatısı altında örgütleyerek en geniş sendikal birliği sağlamaya çalışır.

c) Toplu iş sözleşmeleri yapar, bu konudaki uyuşmazlıklarda ilgili makamlara ve yargı organlarına başvurur, görüş ve öneriler sunar, istemlerde bulunur, gerektiğinde demokratik, meşru eylem ve etkinlikler yapar.

ç) Çalışma yaşamından, mevzuattan, toplu iş sözleşmelerinden doğan anlaşmazlıklarda, üyeleri ve yasal mirasçıları adına dava açar, açılan davalarda üyelerini ve yasal mirasçılarını temsilen

davaya ve husumete ehil olur, bu davaları izler, üyelerine ve yasal mirasçılarına adli yardımda bulunur.

d) Üyelerinin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek amacıyla, sendikanın amaç ve ilkelerine uygun ulusal ve uluslararası sendikal üst örgütlere üye olur, onların genel kurul ve toplantılarına delege, temsilci ya da gözlemci gönderir; onları kendi toplantılarına çağırır ve onlarla yayın değişimi, sendikal eğitim konusunda işbirliği ve gerektiğinde güç ve eylem birliği yapar.

e) Amaçlarını gerçekleştirmeye yönelik kurs, seminer, konferans, panel, açıkoturum, kurultay ve benzeri eğitim ve kültür etkinlikleri düzenler.

f) Üyelerinin ve ailelerinin yararlanmaları için eğitim ve sağlık tesisleri, dinlenme yerleri, spor alanları ve benzeri yerler ile kitaplık, kreş, yuva ve huzur evleri, yardımlaşma sandıkları kurar ve yönetir.

g) Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydı ile üyeleri için kooperatifler kurulmasına yardım eder ve nakit mevcudunun yüzde onundan fazla olmamak kaydıyla bu kooperatiflere kredi verir.

ğ) Herhangi bir bağışta bulunmamak koşuluyla açığa alınma, ölüm, doğum, hastalık, kaza, işsizlik gibi hallerde üyelerine destek olur ve yine gerektiğinde terör ve doğal afetler nedeniyle yaşamını kaybetmiş üyelerinin eş ve çocuklarına parasal

yardımda bulunur, mesleğinde ülke düzeyinde ve uluslararası alanda başarı göstermiş üyelerini desteklemek amacıyla sandıklar kurar.

h) Yangın, su baskını, deprem gibi doğal afetler yaşandığında, gerektiğinde üyelik şartı aranmaksızın, nakit mevcudunun yüzde onunu aşmamak kaydıyla afete uğrayan bölgelerde konut,sağlık ve eğitim tesisleri yapar ve bu amaçla kamu kurum ve kuruluşlarına ayni ve nakdi yardımlarda bulunur.

ı) Kadın üyelerinin çalışma yaşamında ve sendikada etkin olabilmeleri için gerekli önlemleri alır.

i) Engelli üyelerinin çalışma yaşamını ve sendikal etkinliklerini kolaylaştırmak için gerekli önlemleri alır.

j) Kitap, dergi, bülten, broşür, gazete, ajans, yıllık ve benzeri yayınlar yapar; radyo kanalları, internet siteleri ve başka basın ve yayın kuruluşları kurar ve işletir.

k) Üyeleri için mesleki eğitim, bilgi ve deneyim kazandırıcı çalışmalar yapar.

l) Özel yasa ve yönetmeliklerle kurulmuş, eğitim emekçilerini ilgilendiren kurum ve kuruluşların yönetim ve denetiminde üyelerinin söz ve karar sahibi olmalarını sağlayacak çalışmalar yapar.

m) Sendikanın tüzüğünde belirtilen amaç ve ilkeler doğrultusunda demokratik haklarını kullanırken zarara uğrayan veya idarenin hukuki bakımdan tartışmalı, keyfi, hakkaniyete aykırı nitelikte ve neticesi yargılamayı gerektiren işlemler nedeniyle temel yaşamsal ihtiyaçlarını karşılayacak ekonomik olanaklardan mahrum kalan üyelerinin ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla "eylem, grev ve yardımlaşma fonu" oluşturur. Ödentilerinin %5'ini (yüzde beşini) aşmamak kaydıyla, oluşturulan fona pay aktarır. Fonun kullanım ve çalışma esasları Merkez Yönetim Kurulunca hazırlanacak yönetmelikle belirlenir.

n) Başta öğrenci hakları olmak üzere Anayasa'nın ve uluslararası sözleşmelerin temel ilkelerine aykırı nitelikteki eğitim öğretim hayatına ilişkin her türlü uygulama, idari işlem ve mevzuata yönelik hukuki girişimlerde bulunur ve yargısal süreçleri işletir.

II. Üyelik

Madde 6 - Üyeliğe Kabul

Sendika, bu tüzüğün ikinci maddesinde belirlenen hizmet koluna dahil işyerlerinde kamu görevlisi olarak çalışan ve 4688 sayılı yasanın kapsamına giren herkesi, hiçbir ayrım gözetmeksizin üyeliğe kabul eder.

Üyelerden emekli olanlarla, Eğitim İş'in amaç ve ilkelerine önemli katkısı bulunanlar, Merkez Yönetim Kurulunun kabulü ile onur üyesi olabilirler. Onur üyeleri sendika üyelerinin yararlandığı haklardan yararlanırlar. Ancak onların kullandığı yetkileri kullanamazlar. Onur üyeliğine kabulden sonra sendikanın amaç, değer ve ilkelerine aykırı tutum takınanların onur üyelikleri, Merkez Yönetim Kurulu tarafından geri alınır.

Madde 7 - Üyeliğin Kazanılması

Sendikaya üyelik, üye adayının üç nüsha olarak doldurup imzaladığı üye formu ile sendikaya başvurması ve başvurunun sendika yetkili organınca kabulü ile kazanılır.

Üyelik başvurusu, sendika tarafından en çok otuz gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik istemi kabul edilmiş sayılır.

Üyelik başvurusu reddedilirse, Merkez Yönetim Kurulu red kararını gerekçelendirmek zorundadır.

Madde 8 - Üyeliğin Nakli

İşyeri değişenler, yeni işyerinde göreve başlamalarından itibaren bir ay içinde yeni atandıkları yerdeki şubeye başvurarak üyeliklerinin naklini isterler. Bu şubenin isteği üzerine eski şube, üyelik formunu yeni şubeye gönderir.

Nakil, üyeliği kesintiye uğratmaz.

Kendi isteği ile üyeliği şube yetki alanı dışına nakledilenlerin, eski şube organlarındaki yönetim görevleri sona erer. Norm kadro fazlası uygulamalar nedeniyle söz konusu atamalar bu madde kapsamı dışındadır.

Madde 9 - Üyelikten Çekilme

Her üye üyelikten serbestçe çekilebilir.

Üyelikten çekilme, çekilmek isteyen kamu görevlisi tarafından, üç nüsha olarak doldurulup imzalanan üyelikten çekilme bildiriminin kurumuna verilmesi ile gerçekleşir.

Çekilme, kamu işverenine başvurma tarihinden başlayarak otuz gün sonra geçerli olur.

Madde 10 - Üyeliğin Askıya Alınması

Üyeliğin devamı ve askıya alınması hallerinde 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 24 üncü maddesinde yer alan hükümler uygulanır.

Üye aylıksız izne ayrıldığında, isteği halinde bu durumu sona erinceye kadar, üyeliği askıda kalır.

Madde 11 - Üyeliğin Düşmesi

Görevden uzaklaştırma, re'sen emeklilik, göreve son verilmesi, görev değişikliği veya sair hallerde üye ya da yöneticinin mahkemeye başvurması halinde, mahkeme kararı kesinleşinceye kadar sendika üyeliği ve yöneticiliği devam eder.

Çekilme, göreve son verilmesi veya sair nedenlerle kamu görevinden ayrılanlar ile farklı bir hizmet koluna giren kuruma atananlardan sendika üyesi olanların üyelikleri, varsa sendika şubesi ve sendika organlarındaki görevleri sona erer.

Emekliye ayrılanların sendika şubesi ve sendika organlarındaki görevleri seçildikleri dönemin sonuna kadar devam eder.

Madde 12 - Üyelikten Çıkarma

Üyenin sendikadan çıkarılma kararı sendika merkez genel kurulunca alınır.

Çıkarma kararı, çıkarılana ve kurumuna onbeş gün içinde yazı ile bildirilir.

Çıkarma kararına karşı üye, bildirim tarihinden itibaren onbeş gün içinde görevli iş mahkemesine itiraz edebilir.

Üyelik, çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar sürer.

Madde 13 - Üst Kuruluşlar

Eğitim İş, üyelerinin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek amacıyla, sendikanın amaç ve ilkelerine uygun ulusal ve uluslararası sendikal üst örgütler kurabilir, kurulmuş örgütlere üye olabilir, söz konusu uluslararası örgütlerin genel kurul ve toplantılarına delege, temsilci ya da gözlemci gönderebilir.

III – Genel Merkez

Madde 14 - Tüzel Kişilik

Sendikanın tüzel kişiliği Genel Merkeze ait olup taşra birimleri onun verdiği yetkiyi kullanır ve onun adına görev yaparlar.

Madde 15 - Genel Merkez Organları

1) Sendikanın Genel Merkez zorunlu organları şunlardır:

a) Genel Kurul,

b) Yönetim Kurulu,

c) Denetleme Kurulu,

ç) Disiplin Kurulu,

2) Sendikanın Genel Merkez danışma organları şunlardır:

a) Başkanlar Kurulu

b) Danışma Kurulu (Oluşumu, görevleri, çalışma esasları yönetmelikle belirlenir)

Madde 16 - Genel Kurul

Merkez Genel Kurulu, sendikanın en üst ve en yetkili karar organıdır.

Merkez Genel Kurulu 300 (üç yüz) delege ile Merkez Yönetim, Merkez Denetleme ve Merkez Disiplin

Kurulu asil üyelerinden oluşur.

Merkez Genel Kurulu delegelikleri; birden fazla ilin birleştirilmesiyle oluşturulan şubeler (birleştirilmiş şubeler) hariç olmak üzere, her şube ile il temsilcilik yönetim kurulu oluşmuş olması kaydıyla sendikanın toplam kesintiye giren üye sayısı 100'e ulaşmış il temsilciliklerine birer delegelik hakkı ayrıldıktan sonra kalan delegelikler, kesinti yapılan üye sayısına oranlanarak il temsilciliklerine ve şubelere dağıtılır. Birleştirilmiş şubelere, il temsilciliklerine delegelik verildiğinden, ayrıca delegelik verilmez. Delege sayısı belirlenirken anahtar sayı altında kalan temsilciliklere artık sayı hesabından ayrıca delege verilmez.

Delege sıfatı, bir sonraki olağan genel kurula kadar devam eder.

Merkez Genel Kurul toplantısında gündem dışındaki konular görüşülemez. Ancak Genel Kurulda hazır bulunan delegelerin onda birinin önerisi ile gündeme yeni maddeler eklenebilir.

Merkez Genel Kurulunda, toplantı gündemindeki konular ile delegeler tarafından yazılı olarak divana verilecek teklif ve dilekleri raporlaştırmak üzere uygun sayıda üyeden oluşan komisyonlar kurulur. Komisyonlar hazırladıkları raporları Merkez genel kurulunun onayına sunarlar.

İki Merkez Genel Kurul toplantısı arasındaki döneme ilişkin faaliyet ve hesap raporu, Merkez Denetleme Kurulu veya denetçi raporu ile gelecek döneme

ilişkin bütçe önerisi Merkez Genel Kurul delegelerine toplantı tarihinden en az onbeş gün önce gönderilir.

Organların seçimleri serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre çarşaf liste ile yapılır. Çarşaf listede yer alacak isimlerin sırası kura ile belirlenir.

Madde 17 - Merkez Genel Kurulunun Yetki ve Görevleri

a) Organ üyelerinin seçimi.

b) Tüzük değişikliği.

c) İlgili makamlarca veya mahkemelerce kanuna aykırı görülerek düzeltilmesi istenen tüzük değişiklikliği için geçmişe etki etmemek koşuluyla Merkez Yönetim Kuruluna yetki verilmesi.

ç) Merkez Yönetim ve Merkez Denetleme raporlarının görüşülmesi ve aklanması.

d) Merkez Yönetim Kurulunun hazırladığı çalışma programı ve bütçenin görüşülüp karara bağlanması.

e) Taşınmaz malların satın alınması, mevcut taşınmazların satılmasına karar verilmesi, gerektiğinde bu konularla ilgili olarak Merkez Yönetim kuruluna yetki verilmesi.

f) Yurtiçindeki ve yurtdışındaki sendikal üst kuruluşlara üyeliğe, bu tür kuruluşları kurmaya, bu kuruluşlara katılacak delegeleri seçmeye ya

da bu kuruluşlardan üyelikten ayrılmaya karar verilmesi.

g) Aynı hizmet kolundaki bir başka sendika ile birleşmeye, ona katılmaya ya da başka bir sendikanın katılmasının kabul ya da reddine karar verilmesi.

ğ) Sendikanın feshine ve fesih halinde mal varlığının devredileceği kurum ya da kuruluşların tespit edilmesi.

h) Sendika organlarında görev alacak yöneticilere verilecek ücretlerle ödenek, yolluk ve tazminatların belirlenmesi.

ı) Sendika şubesi açma, şubeleri birleştirme veya kapatma; sendika şubesi açma ve başlangıçtaki kuruluş şartlarını kaybeden şubeleri kapatma konularında yönetim kuruluna yetki verme.

i) Mevzuat ya da tüzükte Genel Kurulca yapılması istenen diğer işlerin yapılması, başka bir organa bırakılmamış konuların karara bağlanması.

Madde 18 - Merkez Genel Kurulu'nun Toplantı Zamanları ve Karar Yeter Sayıları

Sendika olağan genel kurulu üç yılda bir toplanır.

Genel Kurul ayrıca, Merkez Yönetim Kurulunun veya Merkez Denetleme Kurulunun kararı, Genel Kurul delegelerinin beşte birinin yazılı çağrısı ile olağanüstü toplanır.

Olağanüstü Genel Kurul talebi başvuru tarihinden itibaren en geç altmış gün içinde Merkez Yönetim Kurulu tarafından yerine getirilir.

Sendika Merkez Genel Kurulu, delege tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli sayı sağlanamazsa, ikinci toplantı en çok onbeş gün sonraya bırakılabilir. Bu toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak toplantıya katılanların sayısı delege tam sayısının üçte birinden az olamaz.

Kararlar, bu tüzükte aksine düzenleme yoksa toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Ancak bu sayı hiçbir şekilde delege tam sayısının dörtte birinden (1/4'ünden) az olamaz.

Madde 19 - Merkez Yönetim Kurulu

Sendika Merkez Yönetim Kurulu, Merkez Genel Kurulu'nun sendika üyeleri arasından seçtiği yedi (7) asil üyeden oluşur. Asillerle birlikte yedi (7) yedek üye seçilir.

Merkez Yönetim Kurulu, seçim kurulundan ilam alındıktan sonra en geç üç (3) gün içerisinde en yaşlı üyenin başkanlığında yaptığı ilk toplantısında yasalar ve tüzüğe uygun şekilde genel başkan ve diğer sekreterlikleri seçer. Genel başkan, merkez yönetim kurulunun üye tam sayısının salt çoğunluğu ile seçilir. Merkez Yönetim Kurulundaki görev değişikliği en az beş (5) Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin bu yöndeki oyu ile olur.

Genel Başkana vekâlet yetkisi Genel Sekretere aittir. Genel Sekreterin de bulunmaması durumunda vekâlet yetkisi, Merkez Yönetim Kurulunun görevlendireceği Merkez Yönetim Kurulu üyesine aittir.

Madde 20 - Merkez Yönetim Kurulu Toplantı Zamanı, Karar Yeter Sayısı

Merkez Yönetim Kurulu toplantı ve karar yeter sayısı üye tamsayısının salt çoğunluğudur. Oyların eşitliği halinde toplantıya başkanlık eden üyenin oy kullandığı taraf çoğunluğu sağlamış kabul edilir.

Ayda bir salt çoğunlukla olağan, Genel Başkanın ya da Merkez Yönetim Kurulu Üyelerinin üçte birinin yazılı isteği üzerine en geç 3 (üç) gün içinde olağanüstü toplanır. Yönetim Kurulu, Genel Sekreterin, Genel Sekreterin bulunmaması halinde Merkez Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek yönetim kurulu üyesinin hazırladığı gündemdeki konuları ve gerekli gördüğü öteki konuları görüşerek karara bağlar. Kurulun toplantı yazmanlığını, Genel Sekreter ya da Merkez Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilen bir yönetim kurulu üyesi yapar.

Merkez Yönetim Kurulunun üye sayısı, ayrılmalar sebebiyle yedeklerin de getirilmesinden sonra, üye tamsayısının yarısından aşağı düşerse, Merkez Genel Kurul, mevcut yönetim kurulu üyeleri veya denetleme kurulu tarafından bir ay içinde olağan üstü genel kurul toplantısına çağrılır.

Madde 21 - Sendika Merkez Yönetim Kurulu Görev ve Yetkileri

a) Sendikanın Merkez Genel Kurulu'ndan sonraki en yetkili organı olan Merkez Yönetim Kurulu, sendikayı, Merkez Genel Kurulun yetkisi dışında kalan alanlarda, yasaların ve tüzüğün verdiği yetki çerçevesinde yönetir.

b) Merkez Yönetim Kurulu, sendikayı işverene ve öteki kişilere karşı temsil eder. Sendikayı, Merkez Yönetim Kurulu adına ulusal ve uluslararası düzeyde genel başkan temsil eder. Merkez Yönetim Kurulu gerekli gördüğü hal ve konularda üyelerinden bir veya bir kaçına temsil yetkisi verir, bu konuda ilgilileri görevlendirir

c) Sendikanın amaçları, temel değer ve ilkeleri çerevesinde her türlü çalışmayı yapar, yürütür.

ç) Sendikanın iç işleyişine yönelik iç düzenlemeleri hazırlar, yürürlüğe koyar, değiştirir ve yürürlükten kaldırır.

d) Sendikanın amaç, ilke ve değerlerine aykırı tutum takınan üye ve yöneticileri, bağlı bulundukları disiplin kuruluna sevk eder.

e) Toplu iş sözleşmesi ile ilgili süreci tüzükte yer alan amaçlara uygun olarak yönetir.

f) Sendikal faaliyetler için gerekli menkul malları alır, Merkez Genel Kurulunun verdiği yetki doğrultusunda taşınmaz malları satın alır, satar, kiralar.

g) Merkez Genel Kurulunun kararları uyarınca sendikanın çalışma programını yapar ve uygular.

ğ) Merkez Genel Kurulunun verdiği yetki uyarınca sendika şubesi açılmasına karar verir.

h) Gelir-gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapar.

ı) Gelecek döneme ilişkin bütçe tasarısını hazırlayarak Merkez Genel Kurulunun onayına sunar.

i) Dönem etkinlik raporunu hazırlayarak Merkez Genel Kurulunun onayına sunar.

j) Sendika faaliyetlerinin amaca uygun biçimde yürütülebilmesi için gereksinime göre personel istihdam eder, personelin mali ve sosyal haklarını belirler. Hizmet alınmasına karar verir.

k) Emekli olan üyelere ve sendikanın amaç ve ilkelerine katkı sunanlara onur ödülü verilmesine, verilen onur ödülünün geri alınmasına, ödül yönetmeliğine göre karar verir.

l) Merkez Başkanlar Kurulu toplantısının gündemini hazırlar, bu gündemi toplantı tarihinden en geç onbeş gün önceden şube ve il temsilciliklerine bildirir.

m) Merkez Genel Kuruluna katılacak delegelere, şube ve il temsilciliklerine merkez organlarının o döneme ait çalışma raporları ile gelecek döneme ait bütçe ve tüzük değişikliği önerilerini toplantı tarihinden en geç on beş gün önce gönderir.

n) Şube Yönetim Kurulunun toplantı karar yeter sayısının altına düşmesi halinde, iki ay içerisinde yeni yönetim kurulunun seçilebilmesi için gerekli işlemleri yapar, seçime kadar gerekli önlemleri alır.

o) Şube ve temsilciliklerin idari ve mali işleyişlerinin düzenli yürütülmesini sağlar.

ö) Gerekli gördüğünde çeşitli faaliyet başlıkları altında çalışma kurul ve komisyonları oluşturur, bu kurul ve komisyonların çalışma ilkelerini belirler.

p) Gerekli gördüğünde şube ve temsilcilik kararlarının yeniden görüşülmesini ister, onaya tabi istemlerini görüşüp karara bağlar.

r) Merkez Genel Kurulunun, yasaların ve tüzüğün yüklediği diğer görevleri yapar,

s) Genel Başkan; Merkez Yönetim Kuruluna, Başkanlar Kuruluna ve sendika içinde kurulan tüm komisyonlara başkanlık eder. Merkez ve taşra örgütünde gördüğü aksama ve eksiklikleri ilgili organlara ileterek bunların giderilmesini izler.

ş) Sendikanın yayın organlarının sahipliğini Genel Başkan üstlenir.

t) Sekreterlikler arasındaki eş güdümü Genel Sekreter sağlar.

u) Merkez Yönetim Kurulu gerekli gördüğü hallerde şube ve temsilcilik yöneticilerinden herhangi birini aylıksız izne ayırabilir.

ü) Merkez Yönetim Kurulu, şube yeter sayısına ulaşmamış illeri coğrafi konum ve verimlilik değerlendirmesi yaparak birleştirir ve şube açar.

v) Merkez Yönetim Kurulu sekreterliklerinin görev ve yetkileri yönetmelikle düzenlenir.

y) Genel Kuruldan aldığı yetki ile, yapılacak ilk genel kurula sunulmak ve geçmişe etkili olmamak kaydıyla, ilgili makamlarca veya mahkemelerce kanuna aykırı görülerek düzeltilmesi istenen tüzük hükümlerini değiştirir.

Madde 22 - Merkez Denetleme Kurulu

Sendika Merkez Denetleme Kurulu, Merkez Genel Kurulunun sendika üyeleri arasından seçtiği beş asil üyeden oluşur; asillerle birlikte beş de yedek üye seçilir.

Merkez Denetleme Kurulu seçimi tarihini takip eden hafta içinde en yaşlı üyenin başkanlığında toplanır. Kurul bu toplantıda, kurul başkanını seçer ve iş bölümü yapar. İlk toplantı dahil olmak üzere üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve üye tam sayısının salt çoğunluğuyla karar alır, kurulun görev dağılımı ve görev değişikliğinde de aynı usulle karar

alınır. Eşitlik halinde kurul başkanının oy kullandığı taraf lehine karar verilir.

Merkez Denetleme Kurulu, sendikanın yönetim ve işleyişleri ile gelir ve giderleri ve bunlarla ilgili her türlü işlemlerin kanunlar ve ilgili diğer mevzuat ile tüzük ve genel kurul kararlarına uygun olup olmadığı hususlarında idari ve mali denetim yapar. Bu doğrultuda Genel Merkez olağan denetlemeleri dört ayda bir yapılır. Merkez Denetleme Kurulu gereklilik halinde şube ve temsilcilikleri denetleme yetkisine sahiptir.

Merkez Denetleme Kurulu gerekli gördüğünde ya da Merkez Yönetim Kurulunun talebi üzerine her zaman olağanüstü denetim yapabilir.

Merkez Denetim Kurulu, denetimleri sırasında herhangi bir tüzük ihlali, usulsüzlük veya yolsuzluk tespit ederse gereğinin yapılması için konuyu Merkez Yönetim Kurulunun gündemine taşır ya da doğru- dan Merkez Genel Kurul çağrısı yapar.

Merkez Yönetim Kurulu Üyelerinin göreve başlamalarını ve görevini tamamlamalarını takip eden 30 (otuz) gün içinde mal bildirimlerini teslim alır.

Merkez Denetleme Kurulunun çalışma usul ve esasları tüzük doğrultusunda Merkez Yönetim Kurulunca hazırlanan, Merkez Genel Kurulca kabul edilen yönetmelikle düzenlenir.

Madde 23 - Merkez Disiplin Kurulu

Sendika Merkez Disiplin Kurulu, Merkez Genel Kurulunun sendika üyeleri arasından seçtiği beş asil üyeden oluşur; asillerle birlikte beş de yedek üye seçilir.

Merkez Disiplin Kurulu, seçim tarihini takip eden hafta içinde en yaşlı üyenin başkanlığında toplanır. Kurul, bu toplantıda kurul başkanını seçer ve iş bölümü yapar. İlk toplantı dahil olmak üzere üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve üye tam sayısının salt çoğunluğuyla karar alır, kurulun görev dağılımı ve görev değişikliğinde de aynı usulle karar alınır. Eşitlik halinde kurul başkanının oy kullandığı taraf lehine karar verilir.

Merkez Disiplin Kurulu, Yönetim Kurulunun istemi üzerine toplanır ve önüne gelen konuyu yönetmelik hükümlerini de dikkate alarak en çok otuz gün içinde sonuçlandırır. Merkez Disiplin Kurulu, önüne gelen disiplin soruşturmasını otuz gün içinde sonuçlandıramazsa, bu süreyi üç defadan çok olmamak üzere, birer ay süreyle uzatabilir.

Kurul üyeleri kendileri ile ilgili toplantılara katılamazlar. Bu durumda aldıkları oy sayısına göre sırasıyla yedek üyeler göreve çağrılır. Kurul, üyelerine ilişkin konuları öncelikle çözer.

Merkez Disiplin Kurulu görevini yapmak amacıyla şubenin bütün yöneticileri ile ücretli personelin ve gerekli gördüğü sair kişilerin ifadelerine başvurabilir. Konu ile ilgili her türlü evrakı inceleyebilir.

Merkez Disiplin Kurulu, sendikanın her düzeydeki yöneticisi hakkında disiplin soruşturması yapabilir. Merkez Yönetim Kurulu gereklilik görmesi halinde üye hakkında yapılacak disiplin soruşturmasını da doğrudan Merkez Disiplin Kuruluna havale edebilir.

Disiplin kurulları ilgiliye yedi günden az olmamak üzere savunma hakkı tanımaksızın disiplin cezası veremez.

Bir fiil nedeniyle birden fazla disiplin cezası verilemez.

Tekerrür halinde bir üst disiplin cezası uygulanır. Bir fiilin tekerrüre esas kabul edilebilmesi için, aynı genel kurul dönemi içerisinde tekrarlanması gerekir. Somut olayın niteliğine göre gerekçeli olmak koşuluyla bir alt ceza uygulaması yapılabilir.

Disiplin Kurulu ilgilinin savunmasını aldıktan ve sunulan tüm delilleri değerlendirdikten sonra bir karara varır. Gerekçesiz disiplin cezası verilemez.

Merkez Disiplin Kurulu; sendika tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği, sendika tüzel kişiliği aleyhine faaliyet gösterdiği ileri sürülen Merkez ve Şube zorunlu organlarında görevli olan üyeler hakkında soruşturma yapar ve kusur tespiti halinde

eylemin niteliğine göre aşağıda yer alan cezalardan bir tanesini takdir eder:

a) Uyarma.

b) Kınama.

c) Altı aya kadar geçici ya da sürekli olarak yöneticilik görevinden el çektirme.

d) Üyelikten çıkarma.

Üyelikten çıkarma kararları Merkez Genel Kurulunun onayı ile kesinleşir.

Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin işlendiği tarihten itibaren nihayet iki yıl içinde disiplin soruşturmasına başlanmaması ve yine fiilin işlendiği tarihten itibaren iki yıl içinde disiplin cezası verilmediği taktirde ceza verme yetkisi zaman aşımına uğrar.

Merkez yönetim, denetleme ve disiplin kurullarında görev yapan üyelere, altı aydan daha uzun süreli yöneticilik görevinden el çektirme kararı verilmesi halinde karar, en geç üç iş günü içerisinde Merkez Yönetim Kuruluna bildirilir ve Merkez Yönetim Kurulu en geç iki ay içerisinde konuyu görüşmek üzere Merkez Genel Kurulunu toplantıya çağırır. Merkez Genel Kurulu ayrı bir ceza öngöremez, görevden el çektirme kararını onaylar ya da reddeder. Bu kapsamdaki görevden el çektirme kararı, Merkez Genel Kurulunun onayı ile yürürlüğe girer.

Merkez Disiplin Kurulu, ilgili ya da ilgililer hakkında; önemli sebeplerin varlığı ve telafisi mümkün olmayan zararların meydana geleceğinin anlaşılması halinde tedbir mahiyetinde geçici olarak görevinden el çektirme kararı alabilir. Tedbir mahiyetindeki el çektirme kararı altı aydan uzun süreli olamaz. İki aydan daha uzun süreli yöneticilik görevinden el çektirme kararı verilmesi halinde ceza süresince görev yapmak üzere yedek üyeler çağrılır.

Merkez Disiplin Kurulu kadına yönelik şiddet, çocuk istismarı, cinsel taciz ve tecavüz gibi fiiller ile ilgili olarak haklarında adli soruşturma başlatılan üyelerin bağlı bulunduğu şubenin de görüşü alınarak üyeliğini disiplin soruşturması veya ceza yargılaması süresince askıya alabilir.

Merkez Disiplin Kurulu, Şube Disiplin Kurulları tarafından sendika üyeleri hakkında verilen ve ilgililerce itiraz edilen kararları inceler ve inceleme kapsamında kararları onayabilir, kaldırabilir ya da dosya kapsamına uygun yeni bir karar verebilir.

Disiplin Kurulu yürütmekte olduğu bir soruşturma içeriğinden elde edilen bilgi ve belgelere dayalı olarak disiplin soruşturması açılması kanısında ise, Merkez Yönetim Kurulundan onay alarak soruşturmayı açar.

Merkez Disiplin Kurulu soruşturma sonucunu, Merkez Yönetim Kuruluna gereği yapılmak üzere yazılı olarak bildirir. Merkez Yönetim Kurulu soruşturma sonucunu ilgililere zaman geçirmeksizin tebliğ eder.

Merkez Disiplin Kurulunun çalışma usul ve esasları Merkez Yönetim Kurulu'nun hazırladığı, Merkez Genel Kurul'un onayladığı yönetmelikle belirlenir.

Madde 24 - Merkez Başkanlar Kurulu

Sendika Merkez Başkanlar Kurulu, Genel Başkanın başkanlığında Merkez Yönetim Kurulu asil üyeleri ile Şube Başkanlarından ve İl Temsilcilik Başkanlarından oluşur.

Merkez Denetleme ve Merkez Disiplin Kurulu asil üyeleri, oy hakkı olmaksızın Merkez Başkanlar Kurulu toplantılarını izlerler. Merkez Denetleme Kurulu son yaptığı denetleme raporunu Merkez Başkanlar Kuruluna sunar.

Gerektiğinde sendikanın uzman ve danışmanları ile birim başkanları, oy hakkı olmaksızın Merkez Başkanlar Kuruluna çağrılabilir.

Merkez Başkanlar Kurulu, yılda en az iki kez olağan; Merkez Yönetim Kurulunun, Genel Başkanın ya da kendi üyelerinin en az beşte birinin yazılı çağrısı ile olağanüstü toplanır.

Madde 25 - Sendika Merkez Başkanlar Kurulunun Görev ve Yetkileri

a) Sendikanın politika, plan ve programlarının belirlenmesi ve uygulanması konusunda önerilerde bulunmak.

b) Genel Merkez organlarınca alınan kararların taşra örgütlerindeki uygulanma durumunu değerlendirmek.

c) Dönem içindeki çalışmaları değerlendirmek, çözüm önerileri sunmak.

ç) Taşra birimlerinde doğan sorunlara çözüm önermek.

d) Sendikanın koyacağı eylemler konusunda görüş oluşturmak,

e) Tüzük çerçevesinde sendikanın yönetim kademelerinde tespit ettiği aksaklıkların çözümüne yönelik olarak Merkez Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak.

IV. Şubeler

Madde 26 - Şubelerin Açılması

Sendika şubeleri; Genel Kurulun koyduğu esaslar doğrultusunda Merkez Yönetim Kurulunca üye sayıları dört yüz ve daha fazla olan il ve ilçelerde açılır.

İhtiyaç halinde aşağıda yer alan esaslar doğrultusunda bir ilde birden fazla şube açılabilir.

Bir şube yetki alanında sendika üyesi olabilecek çalışan sayısının yirmi bin ve üzerinde olması ve şube üye sayısının beş bin sayısına ulaşması halinde Merkez Yönetim Kurulu tarafından yeni şube açılır.

Yeni açılacak şubelerin yetki alanları, mevcut şube başkanlar kurulu ya da birden fazla şubenin olduğu illerde şube açılmasından etkilenecek olan şubelerin başkanlar kurulları tarafından belirlenir. En geç doksan gün içerisinde şube başkanlar kurulu kararı Merkez Yönetim Kuruluna bildirilir. Belirtilen sürede kararın bildirilmemesi durumunda Merkez Yönetim Kurulu şube alanlarını belirlemeye yetkilidir.

Yükseköğretim şubeleri hariç olmak üzere üniversitelerde temsilciliklerinin 400 üyeye ulaşması halinde, bağlı bulunduğu şubenin şube olma koşullarını kaybetmeye sebep olmaması koşuluyla yeni yükseköğretim şubesi açılabilir.

Bu şartları sağlamayan şubelerin talebi olması durumunda da yeni şube açılabilir.

Madde 27 - Şube Organları

1) Sendikanın zorunlu şube organları şunlardır:

a) Şube Genel Kurulu

b) Şube Yönetim Kurulu

c) Şube Denetleme Kurulu

ç) Şube Disiplin Kurulu

2) Sendikanın şube danışma organları şunlardır:

a) Şube Başkanlar Kurulu

b) Şube Danışma Kurulu (Oluşumu, görevleri, çalışması yönetmelikle belirlenir)

Madde 28 - Şube Genel Kurulu

Sendika Şube Genel Kurulları, şubelerin en yetkili organlarıdır.

Şube Genel Kurulu, şube bölgesinde görev yapan ve sendika ödenti kesintisi yapılan üyelerin kendi aralarından seçecekleri 200 (iki yüz) delege ile şube yönetim, denetleme ve disiplin kurulu asil üyelerinden oluşur.

Şubeler, olağan genel kurul toplantılarını, merkez olağan genel kurulu toplantısından en az iki ay önce tamamlamak ve genel kurul sonuç bildiriminin bir örneğini toplantının yapıldığı tarihi izleyen on beş

gün içinde Merkez Yönetim Kuruluna ve mülki idare amirliğine bildirirler.

Şube genel kurullarının oluşumu, görev ve yetkileri, çalışma biçimi Merkez Genel Kuruluna uyumlu olarak yönetmelikle düzenlenir.

Şubelerde olağanüstü genel kurul kararı alınması halinde kararın alındığı toplantıdan itibaren en geç üç iş günü içinde karar Merkez Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirilir. Zorunlu ilan tarihleri de gözetilerek şubeye ait güncel delege listesi Merkez Yönetim Kuruluna onaylanmak üzere gönderilir. Merkez Yönetim Kurulu gerekli incelemeleri yaptıktan sonra olağanüstü genel kurula ilişkin şube delege listesini onaylayarak şubeye gönderir. Olağanüstü genel kurula ilişkin iş ve işlemler bu onaylı delege listesi üzerinden gerçekleştirilir.

Madde 29 - Şube Yönetim Kurulu

Şube Yönetim Kurulu, sendika tüzüğü, yönetmelik ve yönergelerine göre görev yapan zorunlu bir organdır.

Şube Yönetim Kurulu, Şube Genel Kurulunun sendika üyeleri arasından seçtiği yedi (7) asıl üyeden oluşur. Asıl üye sayısı kadar yedek üye seçilir. Yönetim Kurulunda eksilme olursa en çok oy alan yedekten başlamak üzere çağrılacak yedek üye, takip eden ilk toplantıda asıl kurul üyeliğine davet edilir.

Şube Yönetim Kurulu, seçim kurulundan ilam alındıktan sonra en geç üç (3) gün içerisinde en yaşlı üyenin başkanlığında yaptığı ilk toplantısında yasalar ve tüzüğe uygun şekilde şube başkanı ve diğer sekreterlikleri seçer. Bu toplantıda şube başkanı ve diğer sekreterlikler, şube yönetim kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile seçilir. Sonrasında yapılacak görev değişiklikleri en az beş (5) Şube Yönetim Kurulu üyesinin bu yöndeki oyu ile gerçekleşir. Boş olan sekreterlikler için yapılacak seçimlerde ise toplantı ve karar yeter sayısı, üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Bu ilk toplantıda olağan yönetim kurulu toplantılarının yapılacağı tarih de belirlenir. Şube Yönetim Kurulunun üye sayısı, ayrılmalar sebebiyle yedeklerin de getirilmesinden sonra, üye tamsayısının yarısından aşağı düşmesi halinde, Merkez Yönetim Kurulu, öncelikle mevcut şube yönetim kurulu üyeleri ile birlikte şube denetleme ve/veya disiplin kurulu üyeleri arasından, bunun mümkün olmaması halinde ilgili şubenin üyeleri arasından belirleyeceği üyeleri yetkilendirerek, bir ay içinde şube olağanüstü genel kurul toplantısına çağrılmasını sağlar."

Şube Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri ile çalışma biçimleri ve işleyişleri Merkez Yönetim Kuruluna uyumlu olarak Merkez Yönetim Kurulu tarafından onaylanacak yönetmelik ile belirlenir.

Madde 30 - Şube Denetleme Kurulları

Sendika Şube Denetleme Kurulları kendi genel kurullarınca, şube üyeleri arasından seçilen üç asil

üyeden oluşur; asillerle birlikte üç de yedek üye seçilir.

Şube Denetleme Kurullarının oluşumu ve çalışma ilkeleri, Merkez Denetleme Kuruluna uyumlu olarak yönetmelikle düzenlenir.

Madde 31 - Şube Disiplin Kurulları

Şube Disiplin Kurulları, kendi genel kurullarınca, şube üyeleri arasından seçilen üç asil üyeden oluşur; asillerle birlikte üç de yedek üye seçilir.

Sendika tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği, sendika tüzel kişiliği aleyhine faaliyet gösterdiği ileri sürülen şubeye bağlı bütün sendika üyeleri hakkında (zorunlu organlarda görevli olan asil üyeler hariç) yönetmelik hükümlerini de dikkate alarak soruşturma yapar, kusur tespiti halinde uyarma ve kınama cezalarından birini verir.

Şube Disiplin Kurulu kararlarının ilgili kişiye tebliğinden sonra, ilgili karara itiraz on gün içerisinde Merkez Yönetim Kurulu aracılığıyla Merkez Disiplin Kuruluna yapılır. Bu durumda Merkez Yönetim Kurulu en geç on gün içerisinde Merkez Disiplin Kurulunu göreve çağırır.

Merkez Disiplin Kurulu itirazları otuz gün içerisinde inceleyerek sonuçlandırır.

Şube Disiplin Kurullarının oluşumu ve çalışma ilkeleri, Merkez Disiplin Kuruluna uyumlu olarak yönetmelikle düzenlenir.

Madde 32 - Şube ve İlçe Başkanlar Kurulu

Şube Başkanlar Kurulu, şube başkanının başkanlığında şube yönetim kurulu asil üyeleri ile ilçe başkanlarından oluşur. Bu kurula oy hakkı olmaksızın üyeler de katılabilir, toplantılara sendika danışmanları ve uzmanlar çağrılabilir.

Sendika İlçe Başkanlar Kurulu, ilçe başkanının başkanlığında, İlçe Yönetim Kurulu asıl üyeleri ile ilçedeki işyeri, işyeri grubu ve yöre temsilcilerinden oluşur. Bu kurula, oy hakkı olmaksızın üyeler ile sendikanın uzman ve danışmanları çağrılabilir.

Şube ve İlçe Başkanlar Kurullarına, kendi Denetleme ve Disiplin Kurulu asıl üyeleri oy hakkı olmaksızın katılırlar.

Şube ve İlçe Başkanlar Kurullarının yetki, görev ve çalışma biçimleri, Merkez Başkanlar Kuruluna uyumlu olarak yönetmelikle düzenlenir.

V. Temsilcilikler

Madde 33 - Temsilcilikler

Şube olma yeterliliğine sahip olmayan il, ilçe, belde, yöre, bilim ve araştırma kurumları ile üniversitelerde Merkez Yönetim Kurulu kararıyla temsilcilik kurulabilir.

Merkez Yönetim Kurulu, kuruluş koşullarını kaybetmiş temsilcilikleri kapatabilir.

Temsilcilik Yönetim Kurulları, en az üç, en çok yedi kişi ile oluşur.

Madde 34 - İşyeri Temsilciliği

Bu Tüzüğün 2 inci maddesinde tanımlanan hizmet koluna giren ve sendika üyesi bulunan her birim iş yeridir.

Üye sayısı çok az olan işyerleri, yönetim ve yerleşme özellikleri dikkate alınarak birleştirilip işyeri grupları oluşturulabilir.

Üye sayısı kalabalık olan işyerleri, işyeri birimlerine ayrılabilir.

Madde 35 - Temsilcilik Yönetim Kurulları

Temsilcilik Yönetim Kurulları görev, çalışma usul ve esasları, Şube Yönetim Kurullarının görevleri, çalışma usul ve esasları dikkate alınarak yerine getirilir.

VI. Sendikanın Gelir ve Giderleri

Madde 36 - Sendikanın Gelirleri

a) Üyelik ödentileri

b) Mal varlığı gelirleri

c) Bağışlar ve yardımlar

ç) Yayın gelirleri

d) Sosyal, kültürel ve benzeri etkinliklerden elde edilecek gelirler,

e) Sendika mevzuatının ve yürürlükteki hukuki düzenlemelerin olanak tanıdığı tüm gelirler.

Sendika gelirleri, elde edildiği tarihten itibaren iki gün içinde bankaya yatırırılır, sendikanın zorunlu giderleri için, birinci dereceden aylık alan devlet memuru net aylığının en çok beş katı kadar para kasada bulundurulabilir.

Sendika üye ödentilerinden elde edilen gelirlerin yüzde ellisi, görev bölgelerinden elde edilen üye ödenti miktarları dikkate alınarak şube ve temsilciliklere verilir.

Madde 37 - Üyelik Ödentisi

Aylık üyelik ödentisi tutarı; kamu görevlisinin kadro ya da pozisyonuna bağlı ve her ay mutad olarak ödenmekte olan damga vergisine tâbi aylık brüt gelirleri toplamının binde beşidir (‰5'idir.)

Madde 38 - Sendikanın Giderleri

a) Sendika organlarına seçilen yönetici ve üyelere tüzük hükümleri ışığında ödenmesine karar verilen her türlü ücret,

b) Genel merkez, şube, temsilcilik giderleri,

c) Genel merkeze bağlı birimlerin giderleri.

ç) Sendikanın üyesi olduğu kuruluşlara ödenen üyelik ödentileri.

d) Tüzük ve mevzuata uygun diğer tüm giderler.

Madde 39 - Sendika Giderleri İle İlgili Usul ve Esaslar

Sendika merkez ve taşra birimlerinin harcamalarına karar vermeye Merkez Yönetim Kurulu yetkilidir. Merkez Yönetim Kurulu gerekli görürse, kendi içinden en az iki kişiyi bu konuda görevlendirir ve yetkilendirir; bu yetkiyi sınırlandırabilir.

Taşra birimleri Genel Merkezden alacağı avansla, yönetmeliğe göre harcama yapar.

Sendika, gelirlerini amaçları dışında kullanamaz ve bağışlayamaz.

Sendika gelirlerinin en az yüzde onu üyelerin meslekî eğitimlerini, bilgi ve deneyimlerini artırmak için kullanılır.

Demirbaş sınıfına giren her türlü eşya ve malzeme, envanter defterine kaydedilir ve bunlar hiçbir biçimde gider olarak işlem görmez.

Sendika, üyeleri ve çalıştırdığı kişiler dahil, hiç kimseye borç veremez.

Sendika, üyelerinin görev ilişkisinden ya da sendikal etkinliklerinden dolayı uğratıldıkları parasal kayıpları karşılamak amacıyla parasal yardım yapabilir. Üyenin kaybı daha sonra karşı tarafça ödendiğinde, üye Sendikanın yaptığı yardımı geri verir.

Madde 40 - Personel Alımı ve Ücret Belirleme

Sendika merkez ve taşra örgütünde çalıştırılacak personelin alımı, ödenecek aylık ve ücretlerin miktarı Merkez Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

VII. Çeşitli Hükümler

Madde 41 - Organlarda Görev Süresi

Sendika Merkez ve şube yönetim, denetleme, disiplin kurullarına ilişkin olmak üzere aynı organa, bir kişi üst üste iki olağan genel kuruldan fazla seçilemez. Bu kural, yasağın tabi olduğu olağan genel kurulun dönem süresi boyunca geçerli olup, bu süre içerisinde gerçekleşecek tüm olağanüstü genel kurullar bakımından uygulanır.

Birinci fıkrada belirtilen yasak kapsamına girmeyen olağanüstü genel kurullarda iki dönem kuralı uygulanmaz.

İki dönem kuralı gereği aday olamayacak tüm üyelerin listesi Merkez Yönetim Kurulu tarafından düzenlenerek merkezde Merkez Genel Kurul divanına teslim edilir, şubelerde ise şube genel kurul divanına teslim edilmek üzere şubelere gönderilir.

İlgili genel kurul divanları, kuralın uygulanmasında yalnızca Merkez Yönetim Kurulu tarafından düzenlenen bu listeyi dikkate alır, bu konuda oylama yapılamaz.

Madde 42 - Yönetmelikle Düzenleme

Sendika merkez ve taşra birimleri organlarının ve bağlı birimlerinin oluşumu, yetkileri ve görevleri, görevlendirmeler, çalışma yöntemleri ve bu tüzük hükümlerinden ayrıntılı düzenlemeyi gerektirenler,

yönetmelikle düzenlenir. Gerekli görülürse ayrıca Merkez Yönetim Kurulunca yönergeler hazırlanır.

Madde 43 - Toplanma ve Karar Çoğunlukları

Sendika merkez ve taşra birimlerinde oluşan organlar ve atanmış kurullar, tüzükte özel düzenleme yoksa, salt çoğunlukla toplanır ve üye tamsayısının salt çoğunluğu ile karar alırlar.

Merkez ve şube yönetim, denetleme ve disiplin kurulları dışında, diğer merkez ve taşra organ ile kurulların görev dağılımında ve görev değişikliğinde, o organın üyelerinin salt çoğunluğunun bu yöndeki oyları gereklidir.

Madde 44 - Toplantılara Katılma Zorunluluğu

Sendika merkez ve taşra organları ile kurul ve komisyonlarda görevlendirilenlerden, ayda bir kez gerçekleşecek olağan toplantılara, mazeretsiz olarak üst üste üç kez toplantıya gelmeyenlerin ya da mazeretsiz olarak bir yıl içinde devamsızlığı üçte birini aşanların o organ ya da kuruldaki görevleri sona erer ve yedekleri çağrılır.

Taşra organlarında ilgili yönetim kurulu, üyenin devamsızlığının söz konusu olduğu toplantıları tespit eder, devamsızlığı olan üyenin konuya dair yazılı açıklamasını da isteyerek gerekli bilgi ve belgeleriyle birlikte Merkez Yönetim Kuruluna bildirir. Merkez Yönetim Kurulu tarafından yapılacak değerlendirme sonrasında kurul üyeliğinin düştüğünün tespit edil-

mesi halinde karar Şube/İl Temsilciliğine iletilerek, en geç bir sonraki olağan toplantıya kadar üyeliğin düştüğü bilgisi ilgili üyeye bildirilir ve aynı zamanda yedek üyelerin çağrılması işlemleri tamamlanır. Merkez organlarında bu konudaki iş ve işlemler Merkez Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

Sendika merkez ve taşra organları ile kurul ve komisyonlarda görevlendirilenlerden özürsüz olarak üst üste üç kez toplantıya gelmeyenlerin ya da özürsüz olarak bir yıl içinde devamsızlığı üçte birini aşanların o organ ya da kuruldaki görevleri sona erer ve yedekleri çağrılır.

Madde 45 - Birleşmeyecek Görevler

Sendika üyeleri, sendika merkez ve taşra yönetim, denetleme ve disiplin kurulları ile bağlı bulunan Konfederasyon yönetim, denetleme ve disiplin kurullarında, aynı anda birden çok görev alamazlar. Bu zorunlu organlardan herhangi birinde görev alan kişi başka bir zorunlu organa seçilirse seçim kurulundan ilamın alınmasıyla eski görevi aynı anda düşer.

Belirtilen Sendika zorunlu organlarında görev yapmaktayken, Konfederasyon yönetim, denetleme ve disiplin kurullarına seçilme halinde, seçim kurulundan ilamın alınmasıyla sendika organındaki görevi kendiliğinden düşer.

Bir organ görevi ile delegelik birleşebilir.

Madde 46 - Organlara Seçilenlerin Güvenceleri

Sendika merkez ve taşra organlarına seçilenlerden;

a) Genel Kurullarca, resmî görevini bırakıp, profesyonel olarak çalışmalarına karar verilenlerden, aylık ve özlük hakları işverence ödenmeyenler,

b) İşverence, sendikadaki yönetim görevini yürütemeyecek biçimde bir başka yere atananlardan Merkez Yönetim Kurulunca, görevinden ayrılıp sendikadaki görevlerini profesyonel olarak sürdürmeleri uygun görülenler, bu görevleri süresince, aylık ve öteki özlük haklarını sendika bütçesinden aynen alırlar.

c) Aylıksız izine ayrılan yöneticilerin bu süreleri, emekli kesenekleri ve karşılıklarının yöneticisi oldukları sendika tarafından her ay Türkiye Cumhuriyeti Sosyal Güvenlik Kurumununa (SGK) ödenmesini kabul edilmesi koşuluyla kazanılmış hak aylığı ile emeklilik hizmetine sayılır.

ç) Görevden uzaklaştırma, re'sen emeklilik, göreve son verilmesi, tayin veya sair hallerde üyenin mahkemeye başvurması halinde, mahkeme kararı kesinleşinceye kadar sendikadaki görevi devam eder.

Madde 47 - Bağlı Bürolar ve Personel Atama

Sendika merkez ve taşra birimlerine bağlı olarak örgütlenme, hukuk, araştırma, çeviri, basın-yayın, sendikal eğitim ve benzeri alanlarda bürolar kurulabilir; buralarda sürekli ve geçici olarak uzman kişiler çalıştırılabilir.

Madde 48 - Çalışma Ekipleri Oluşturma

Sendika merkez ve taşra birimlerinin çalışmalarına katılmak, onları desteklemek, sorunları ve çözüm yollarını demokratik yollardan ortaya koymak amacıyla, üyelerden geçici ve sürekli olarak çalışma ekipleri kurulabilir, üyelerden ya da başkalarından danışma kurulları oluşturulabilir.

Madde 49 - Ödüller

Sendika Genel Merkez ve taşra birimleri, yönetmeliğine uygun olarak sendikaya önemli katkıları olanlara ödül verebilir, sendikanın amaçlarına uygun ödüller koyabilir.

Madde 50 - Tüzük Değişikliği

Tüzük değişikliği Merkez Genel Kurulu delege tam sayısının üçte iki (2/3) çoğunluğunun katılımı ile toplanır. Çoğunluğun sağlanamayıp toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda delege tam sayısının salt çoğunluğu aranır.

Sendika tüzüğünde değişiklik delege tam sayısının salt çoğunluğu ile yapılır.

Madde 51 - Tutulacak Defter Dosya ve Kayıtlar

Sendika aşağıda yazılı defter, dosya ve kayıtları tutar ve fişleri düzenler;

a) Üye kayıt defterleri,

b) Sendika üye kayıt fişi dosyası ve bu konudaki bilgisayar kayıtları,

c) Üyelikten ayrılanlar dosyası,

ç) Merkez Genel Kurul, Merkez Yönetim Kurulu, Merkez Denetleme Kurulu, Merkez Disiplin Kurulu ve Merkez Başkanlar Kurulu kararlarının numara ve tarih sırası ile yazılacağı karar defterleri,

d) Gelen ve giden evrak kayıt defterleri ile zimmet defteri,

e) Gelen evrakın aslının, giden evrakın suretlerinin saklanacağı gelen ve giden evrak dosyaları,

f) Ödenti, yevmiye, envanter defterleri ile defter-i kebir, demirbaş defteri.

g) Gelir makbuzları ve bunların zimmet kayıt defteri ile gider evrakı ve bunların saklanacağı dosyalar.

Taşra birimlerinde bunlardan hangilerinin tutulacağı yönetmelikle belirlenir.

Madde 52 - Birleşme ve Fesih Halinde Devir

Birleşme ve fesih kararı için Genel Merkez Genel Kurulu delege tam sayısının salt çoğunluğunun katılımı ile toplanır. Çoğunluğun sağlanamayıp toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda yine delege tam sayısının salt çoğunluğu aranır. Birleşme veya fesih kararları delege tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır.

Sendikanın feshi, kendiliğinden dağılması, başka bir sendika veya konfederasyonla birleşmesi veya mahkeme kararıyla kapatılması hallerinde taşınır, taşınmaz tüm malvarlığı, sendikanın üyesi bulunduğu Birleşik Kamu İşkolu Sendikaları Konfederasyonu'na devredilir.

VIII. Yürürlük Hükümleri

Madde 53 - Yürürlük Tarihi

Tüzük hükümleri, Merkez Genel Kurulunun kabulü ile birlikte yürürlüğe girer. Ancak 10 Temmuz 2018 tarihinde yapılan tüzük değişikliklerinin merkez ve taşra örgütlerindeki seçimlere ilişkin hükümleri izleyen olağan genel kurulla birlikte, diğer hükümler genel kurulun kabulü ile birlikte yürürlüğe girer.

30.06.2026 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında kabul edilen Tüzüğün 16. maddesinin 3. fıkrası, 30.06.2026 tarihinden sonra yapılacak ilk olağan genel kurulun delege belirleme sürecinde yürürlüğe girer ve yapılacak genel kurul bu esasa göre gerçekleşir.

30.06.2026 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında kabul edilen Tüzüğün 22/1, 23/1 ve 45. maddeleri, 30.06.2026 tarihinden sonra yapılacak ilk olağan genel kurulda uygulanır.

30.06.2026 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında kabul edilen Tüzüğün 41. maddesinde yer alan iki dönem kuralı uygulamasında, değişiklik öncesinde geçen mevcut kurala tabi dönemler uygulamaya dahil edilir.

Bunların dışındaki 30.06.2026 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında kabul edilen Tüzüğün diğer hükümleri, kabul tarihi olan 30.06.2026 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Madde 54 - Yürütme Yetkisi

Tüzük hükümlerini, EĞİTİM-İŞ Merkez Genel Kurulu adına Merkez Yönetim Kurulu yürütür.

Kurucular Listesi

Yüksel Adıbelli
Mustafa Aksu
Orhan Yıldırım
Kamil Bilir
Mehmet Altan Güzel
Ahmet Bolkısık
Hasan Kütük
Cevdet Öztürk
Ramazan Aslan
Bülent Atabek
Ahmet Aydın
Aysel Durmazkul
Timur Özkan
Osman Sarışahin
Çağlayan Bakar
Ali Kaya
Ahmet Tevfik Bal
Barış Düdü
Onur Gündüz
Ali Dağlı
Barlas İbrahim Batur
Mehmet Keskin
Uğur İnan
Yusuf Ertürk
İsmail Tutoğlu
Nedim Fuat Soylu
Kenan Yiğit
İrfan Öztürk
Hikmet Sayar
İsa Kayadan
Levent Çakan
Veli Demir
Celil Şahin
Yusuf Kenan Türker
Hayati Bağçalı
Mustafa Aygün
Ali Barış Bulu
Mehmet Altıntop
Şenol Eyüboğlu
Mustafa Ulusoy
Veysel Mercan
Hayati Eskici
Birol Güneş
Mustafa Gültepe
Osman Nuri Avcı
İrfan Irmak
Cüneyt Dizdar

Eğitim-İş Merkez Yönetim Kurulu

Kadem Özbay
Genel Başkan

Seher Ergin
Genel Sekreter

Doğan Dağdelen
Genel Mali Sekreter

Bülent Metin
Genel Örgütlenme Sekreteri

Yeliz Toy
Genel Özlük Hukuk ve TİS Sekreteri

Veli Fırat Şimşek
Genel Eğitim Sekreteri

Hüseyin Selçuk
Genel Basın Yayın ve Uluslararası İlişkiler Sekreteri

Eğitim-İş Merkez Denetleme Kurulu

Mustafa Gündal Başkan

Efraim Yıldız Üye

Erhan Çakıcı Üye

Eğitim-İş Merkez Disiplin Kurulu

Murat Akçay Başkan

İsa Kayadan Üye

İsmail Öztürk Üye



Eğitimiş

www.egitimis.org.tr