



Eğitim İş

Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası
GENEL MERKEZİ



26.05.2017

Sayı : 200/232/390
Konu : Akademik Personel hk.

YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU BAŞKANLIĞI'NA

Eğitim-İş Sendikası Yüksek Öğretim Komisyonu, üniversite çalışanları ile yaptığı çalıştaylarda ortaya çıkan acil olduğunu gördüğü aşağıdaki konularda kurumunuzu bilgilendirme ve taleplerimizi iletmek üzere çalışma yapmıştır.

Üniversitelerde başvuru, ön eleme ve atama açısından benzer koşullara sahip, aynı işi yapan ancak özlük hakları açısından farklılıklar bulunan 50/d, 33/a ve ÖYP olmak üzere üç farklı statüde Araştırma Görevlisi kadrosu bulunmaktadır. 33/a ve ÖYP 'li Araştırma Görevlilerinden farklı olarak 50/d statüsündeki Araştırma Görevlilerinin doktora eğitimlerini tamamlamalarıyla birlikte bağlı bulundukları üniversite ile ilişkileri kesilerek işlerine son verilmektedir. Akademisyenler arasında huzursuzluğa ve mobbinge sebep olan bu kadro farklılıkları doktora sonrası işten çıkarılmalar ile mağduriyetlere ve adaletsizliğe yol açmaktadır.

Çözüm üretmek adına bazı üniversiteler doktora bitiminde 50/d statüsündeki Araştırma Görevlilerini 33/a statüsüne geçirerek mağduriyetlerin önüne geçmiş ancak bazı üniversiteler ise bu geçişi uygulamayı tercih etmemişlerdir. Üniversiteler arası uygulamalardaki bu farklılıklar yeni haksızlıklar doğurmuş ve 2547 sayılı kanunun 50/d maddesine bağlı olarak çalışan Araştırma Görevlilerinin 33/a maddesine geçirilmesi ile ilgili talep ve şikâyetler doğrultusunda YÖK bu sorunu çözmek adına bir çalışma başlatmıştır. YÖK'ten fırsat eşitliği sağlayacak ve üniversiteler arası farklı uygulamaların doğurduğu haksızlığı giderecek genel bir çözüm beklenirken YÖK 28.05.2015 tarihli Genel Kurulunda aldığı karar doğrultusunda çözümü yine üniversitelerin inisiyatifine bırakmıştır. YÖK, 50/d'li Araştırma Görevlilerinin 33/a maddesine aktarılması yönünde karar alan üniversitelerin kadro aktarımında kendilerine özgü şartlar koymalarına imkan tanımış ancak bu şartların adil, nesnel ve denetlenebilir olmasına, caydırıcı nitelikte olmamasına ve ilgili üniversitelerin Yardımcı Doçentlik için aranan şartların altında

olması gerektiğine ve üniversitelerin belirledikleri bu kriterleri 13.07.2015 tarihine kadar kendilerine göndermelerine karar vermiştir.

Üniversitelerin bir kısmı belirledikleri kriterler dahilinde herhangi bir kontenjan sınırlaması uygulamadan kriterleri sağlayan Araştırma Görevlilerinin kadro geçişlerine olanak tanımışlardır. Bazı Üniversiteler ise Yardımcı Doçentlik şartları ile hemen hemen aynı kriterler beklirmiştir. Yanı sıra kontenjan uygulanacağı öğrenilmiştir.

Farklı disiplinler arasında puan kıyaslamalarının nasıl yapılacağı şüpheler doğurmaktadır. Ayrıca kriterlerin üzerine ilave bir kontenjan şartı YÖK'ün üzerinde ehemmiyetle durduğu şartların adil, nesnel ve denetlenebilir olmasına, caydırıcı nitelikte olmaması gerekliliği kararına aykırı bir durum oluşturmaktadır. 50/d'li Araştırma Görevlilerinin mağduriyet yaşayacak olması adalet duygusunu zedeler nitelikte olup en kısa sürede bu yanlıştan dönülerek adil bir çözümün ortaya konulması beklenmektedir.

YÖK Başkanı Yekta Saraç tarafından ÖYP'lilerin daimi 33/A kadrosundan geçici bir kadro olan 50/D kadrosuna geçirilmesinin FETÖ gibi terör örgütleri ile ilgili olmadığı açıkça belirtilmiştir (bkz. <http://www.hurriyet.com.tr/yok-baskanindan-arastirma-gorevlisi-aciklamasi-40234886>). Buna rağmen ÖYP'liler ile ilgili 50/D kararı bir kanun hükmünde kararname ile alınarak kadroları 33/A'dan 50/D statüsüne dönüştürülmüştür. Söz konusu karar hukuki ilkelere aykırıdır ve ÖYP araştırma görevlilerinin mağduriyetine sebep olmaktadır. Ek olarak kamu imkânları ile maddi güç harcanarak öğrenim verilen araştırma görevlilerinin kamuya sağlayacakları faydadan vazgeçilmektedir. ÖYP'lilerin statüsü kazanılmış hakları olan 33/A kadrosuna dönüştürülmelidir. Unutulmamalıdır ki bu durum genç akademisyenlerin gelecek planlarını sekteye uğratmaktadır. Ayrıca unutulmaması gereken başka bir durum da genç akademisyenlerin iyi yetişmesini isteyen bir sistem onların bu tarz gelecek kaygılarını ortadan kaldırmakla oluşturulabilir. Bunlara ek olarak, zaten personel sıkıntısı çeken Anadolu üniversitelerinin elinden hocalarının alınması da bu kurumlardaki eğitim öğretimin aksamasına neden olacaktır. ÖYP kadrosunda görev yapanların mağduriyetlerinin giderilmesini beklemekteyiz.

Ayrıca ÖYP'lilere seyahat ve eğitim giderleri için sağlanması öngörülen ödenekler uygulamada Üniversite bütçelerine çok geç aktarılmaktadır. Normal eğitim süresi 2 sene olan yüksek lisans programında ödenekler bir buçuk seneden sonra üniversite bütçelerine aktararak ÖYP'lilerin kullanımına açılmıştır. Bu husus da uygulamada ÖYP'lilerin ödeneklerini kullanamamasına sebebiyet vermektedir. Ödeneklerin araştırma görevlisi eğitime başladığı zaman en kısa zamanda üniversite bütçelerine aktararak ÖYP araştırma görevlilerin kullanımına açılması gerekmektedir. Çünkü bir akademisyenin ulusal ve uluslararası ölçekte oluşturacağı

iletişim ağı ve yapacağı akademik çalışmalar onu daha ileri taşıyacaktır. Bu deneklerle aslında genç akademisyenlere bu imkanların sağlandığı unutulmamalıdır.

Son Olarak řu an TBMM Milli Eğitim Alt Komisyonunda görüşülen ‘‘Sanayinin Geliştirilmesi ve retim Desteklenmesi Hakkında Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Taslağında’’ Araştırma Görevlisi İstihdamı Ek Madde 38’de - 1/1/2018 tarihinden itibaren Yükseköğretim kurumları araştırma görevlisi kadrolarına atamalar, 33 nc maddede belirtilen usule uygun olarak 50 nci maddenin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında yapılacağı, Bu kapsamda atanarlardan doktora veya sanatta yeterlik eğitimlerini tamamlayanların en fazla %20’si doktora veya sanatta yeterlik eğitimini tamamladıkları kurumların senatolarınca belirlenen ve Yükseköğretim Kurulunca onaylanan performansa dayalı kriterler çerçevesinde yardımcı doçent kadrolarına atanabileceği, Bu kapsamda atanamayanların, doktora veya sanatta yeterlik eğitimini tamamladıkları kurumların ğretim yesi kadrolarına atanabilmeleri için en az bir eğitim-ğretim yılı yurt içi veya yurt dışında farklı bir yükseköğretim kurumunda çalışması gerektiği, Bu madde kapsamında atanarlara 35 inci maddeye göre yurtiçinde başka bir yükseköğretim kurumlarındaki doktora veya sanatta yeterlik eğitim süreleri için mecburi hizmet yüklenemeyeceği teklif edilmektedir. Bu kanun yasalaşması halinde yeni mağduriyetlerin ortaya çıkacağını düşünmekteyiz.

Eğitim İş sendikası bilimsel ve laik eğitimin bilim insanların yetiştirilmesinde temel alınması bilinciyle, akademik personelin özerk ve zgr ortamda çalışması için her türlü imkanın sağlanması gerektiğine inanır. Bilim insanların üzerinde baskı, yönlendirme ve her türlü kısıtlamanın ülkemizin geleceğinin karartılması anlamına geleceğini, bilim insanları ile birlikte ortak kaygımız oluğunu kamuoyuna açıkça ifade etmekteyiz.

Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Kurucusu Mustafa Kemal Atatürk’ün dediği gibi Devletimizi, Cumhuriyetimizi yükseltecek ve sürdürecek genç Akademisyenlerimizi koruyup, kollamak, ilim ve bilim yapmalarının nn açmak hepimizin görevi ve sorumluluğu olduğu bilinci ile arz ederiz.

Eğitim-İş, akademik personelin iş güvencesi ile birlikte bilim insanı saygınlığını gözetken bu taleplerimizi, değerlendirmeniz ve düzenlemeniz eğitim emekçilerinin en önemli gündemidir. Bilgilerinize sunarız.

Mehmet BALIK .Y
Genel Başkan