

## **SENDİKAL HAKLARIMIZI KULLANMAKTAN BİR ADIM GERİ ATMAYACAĞIZ**

Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü 29.01.2025 tarih ve 125472138 sayılı, “İş Bırakma Eylemi” konulu yazısı ülke genelinde eyleme katılan kamu emekçilerine tebliğ edilmekte ve yazı içeriğinde sendikal haklarını kullanarak iş bırakanların yasal yükümlülüklerini yerine getirmediği belirtilerek öğrencilerin haklarının zarar gördüğü ifade edilmektedir. Özetle sendikalara ve kamu emekçilerine göz dağı verilmek istenmiştir.

Birleşik Kamu-İş Konfederasyonu ile çok sayıda diğer kamu görevlileri konfederasyonları bir araya gelerek, tüm kamu emekçilerinin ücretlerinin, diğer ekonomik ve özlük haklarının her geçen yıl, onurlu insanca yaşanacak bir gelir düzeyinden ve güvenceli çalışma yaşamından uzaklaşıp, açlık ve sefalet düzeyine doğru sürüklenmesine karşı ortak bir eylemlilik süreci inşa etmiş 13 Ocak 2025 tarihinde de iş bırakma eylem kararını almış ve Eğitim-İş başta olmak üzere sendikalar da bu eylem çağrısına uyarak iş bırakma eylemini gerçekleştirmiştir.

Bu ortak ses, kamu emekçilerinin içine düşürüldüğü ekonomik koşullara karşı bir çığlık olmuş ve ülke genelinde de karşılık bulmuştur. Sendikaların üretimden gelen güçlerini kullanarak ortaya koyduğu bu sese kulak vererek ekonomik koşulların yarattığı olumsuzlukları düzeltmekle sorumlu olanların bunu yapmak yerine, tebliğ ettikleri yazılar ile sendikal haklara yönelik baskıları asla kabul edilemez.

Açıkça ifade ediyoruz ki kamu emekçilerine yönelik tebliğ edilen bu yazılar hukuksuzdur. Mobbingdir!

Anayasa ve Uluslararası Sözleşmelerde güvence altına alınan örgütlenme özgürlüğü kapsamındaki sendikal faaliyet hakkının ihlali

niteliğindedir. Ayrıca AİHM, Anayasa Mahkemesi ve Danıştay'ın kararlarında kesin olarak aykırıdır. Daha önce verilmiş olan cezalara karşı açılan davalarda verilen kararlar, bu eylemlerin meşru ve yasal olduğu bunlara yönelik bir disiplin cezası da verilemeyeceğini tereddütsüz olarak ortaya koymaktadır. Dahası yine bizzat Milli Eğitim Bakanlığı Hukuk Müşavirliği 27.02.2012 tarih 17848 sayılı "Sendika Eylemi" konulu daha önceki görüş yazısında, tebliğ edilen bu görüşün tam aksi yönünde iş bırakma eylemlerine yönelik disiplin cezası tesis edilmesinin hukuka aykırı olacağı da açıkça ifade edilmiştir.

Sendikal faaliyet hakkını kullanması nedeniyle bundan dolayı mağdur edici işlemlerin uygulanmasının Türk Ceza Kanunu'nun 118. Maddesi kapsamında "sendikal faaliyetin engellenmesi suçunu" oluşturacağı, bu durumun da cezai, hukuki ve idari yönden sorumluluk doğuracağını da hatırlatıyoruz.

Yine hatırlatmak gerekir ki; kamu emekçileri sendikal haklarına kavuşmak için çok çetin koşullardan geçmiş ve bugün sahip olunan sendikal haklarına adeta ilmek ilmek örerek edinmiştir. TÖS'ten TOB-DER'den teslim alınan bu miras, bugün Eğitim-İş'in en öncelikli mücadele alanıdır ve Eğitim-İş de bu mücadeleden bir adım dahi geri atmayacaktır.

İş bırakma eylemleri haklı, yasal ve meşrudur!

Sendikal haklarımıza yönelecek her türlü girişime karşı duracağımızı en yüksek kararlılıkla ifade ediyor, hiçbir koşulda gerektiğinde üretimden gelen gücümüzü kullanmaktan da çekinmeyeceğimizin bilinmesini istiyoruz.

"Korkma! İyi ki Eğitim-İş Var." sözünü yerde bırakmayacağımızı da bir kez daha haykırıyoruz.