



Eğitim İş



Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası GENEL MERKEZİ

06.05.2026

Sayı : 400/410/314

Konu : Doğum İzni Hakkının Sözleşmeli Personeli Kapsayacak Şekilde Düzenlenmesi hk.

T.C MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞINA

AÇIKLAMALAR

01.05.2026 tarih ve 33240 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7578 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 2.Maddesinde;

MADDE 2- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 104 üncü maddesinin (A) fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “doğumdan sonra sekiz” ibaresi “doğumdan sonra on altı” şeklinde, “toplam on altı” ibaresi “toplam yirmi dört” şeklinde, üçüncü cümlesinde yer alan “üç” ibaresi “iki” şeklinde değiştirilmiş ve fıkraya aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Bir veya daha fazla çocuğa eşiyile birlikte veya münferit olarak koruyucu aile olan memura çocuğun koruyucu aile yanına teslim edildiği tarihten sonra isteği üzerine on gün izin verilir.”

Düzenlemesine yer verilerek, kamu emekçisi kadınların “doğum izni” süresi toplamda 24 hafta olarak belirlenmiştir.

Buna karşın söz konusu değişikliğe bu aşamada 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar ’da yer verilmemiş olması nedeniyle de sözleşmeli personelin bu haktan mahrum olacağına dair tereddütler hasıl olmuştur.

Anayasa’nın “eşitlik ilkesi” çerçevesinde böylesine bir ayrımcılığın söz konusu olmasının hukuken mümkün olamayacağı dikkate alındığında; anılan üst norm değişikliği gereğince Bakanlığımızca düzenlenecek olan ilgili mevzuat da sözleşmeli personeli de kapsayacak, kamu emekçileri arasında hakkın kullanımında herhangi bir farklılık oluşturmayacak şekilde düzenleme yapılması ile gerekmesi halinde üst norm düzenlemeleri için ilgili kurum ve makamlar nezdinde gerekli girişimlerin yapılması hususunda,

Gereğini talep ederiz.


Kadem ÖZBAY
Genel Başkan