

T.C.
ISPARTA
1. DARE MAHKEMES
ESAS NO : 2025/702

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI

STEYEN (DAVACI) :
VEKİL : AV. RAMAZAN ERDEM R
-UETS[16459-54287-45770]

KARŞI TARAFA (DAVALI) : ISPARTA VALİLİĞİ
VEKİL :

STEMİN ÖZETİ : Isparta ili, Merkez ilçesi, Lokman Hekim Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde sağlık/sağlık hizmetleri öğretmeni olarak görev yapan davacı tarafından, ihtiyaç fazlası öğretmen olduğundan bahisle Isparta ili, Senirkent ilçesi, Dr.Tahsin Tola Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne atanmasına ilişkin Isparta 1 Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 29/08/2025 tarih ve 139194173 sayılı tebliğinin; 80 km toplu taşıma mesafesi ile 1:30 saatte ulaşım sağlayabileceği Senirkent ilçesine atanmasının yapıldığı, eğitim Süleyman Demirel Üniversitesi Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü Çocuk Cerrahisi Ana Bilim Dalında öğretmen üyesi olarak görev yaptığı, önceki atanmasının 30.01.2017 tarihinde aile birliği mazereti nedeniyle Isparta ili merkezine yapıldığından aile birliği gerekçesinin idarece kabul edildiği, dava konusu atama tebliğinin aile birliği ve özel yaşamının ihlaline sebep olacak sonuçlar doğuracağı, Kanun'da ifade edildiği üzere tercihler alınırken ilçe gruplarından tercih yapma zorunluluğu bulunmadığı, öğretmenlerin bütün olarak il içinde bir ilçe sınırlamasına tabi olmaksızın tercih yapabilmeleri öngörüldüğü, tebliğinin hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek yürütmenin durdurulması ve iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Lokman Hekim Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde norm kadro fazlası olarak görev yapan davacının yayımlanan duyuru kapsamında herhangi bir tercihte bulunmadığı, Senirkent ilçesinin 1.grup içerisinde yer aldığı, davacının görev yaptığı merkez ilçede bu norm kadro bulunmadığından aynı ilçe grubu içerisinde yer alan Senirkent Halk Eğitim Merkezinde branşında 2 öğretmen ihtiyacı tespit edildiği, tebliğinin hukuka uygun olduğu belirtilerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Isparta 1. Daire Mahkemesince, yürütmenin durdurulması istemi hakkında tebliğ gereği görüldü:

Dava; Isparta ili, Merkez ilçesi, Lokman Hekim Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde sağlık/sağlık hizmetleri öğretmeni olarak görev yapan davacı tarafından, ihtiyaç fazlası öğretmen olduğundan bahisle Isparta ili, Senirkent ilçesi, Dr.Tahsin Tola Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne atanmasına ilişkin Isparta 1 Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 29/08/2025 tarih ve 139194173 sayılı tebliğinin yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle açılmıştır.

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 27. maddesinin 2. fıkrasında; "Danıştay veya idari mahkemeler, idari tebliğinin uygulanması halinde telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ve idari tebliğinin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, davalı idarenin savunması alındıktan veya savunma süresi geçtikten sonra gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilirler. Uygulanmakla etkisi tükenen idari tebliğlerin



T.C.
ISPARTA
1. DARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2025/702

yürütülmesi, savunma alındıktan sonra yeniden karar verilmek üzere, idarenin savunması alınmaksızın da durdurulabilir. Ancak, kamu görevlileri hakkında tesis edilen atama, naklen atama, görev ve unvan değişikliği, geçici veya sürekli görevlendirmelere ilişkin idari işlemler, uygulanmakla etkisi tükenen olan idari işlemlerden sayılmaz. Yürütmenin durdurulması kararlarında idari işlemin hangi gerekçelerle hukuka açıkça aykırı olduğu ve işlemin uygulanması halinde doğacak telafisi güç veya imkânsız zararların neler olduğu belirtilmesi zorunludur. Sadece ilgili kanun veya Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükmünün iptali istemiyle Anayasa Mahkemesine başvurulduğu gerekçesiyle yürütmenin durdurulması kararı verilemez." hükmüne yer verilmiştir.

Anayasanın "Özel hayatın gizliliği" başlıklı 20. maddesinde; herkesin, özel hayatına ve aile hayatına saygı gösterilmesini isteme hakkına sahip olduğu, özel hayatın ve aile hayatının gizliliğine dokunulmayacağı ifade edilmiştir, 41. maddesinde de; "Aile, Türk toplumunun temelidir. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması (...) için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar." hükmüne yer verilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72. maddesinin 2. fıkrasında; Anayasa'nın sözü geçen maddesine uygun olarak; "Yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda, aile birimini muhafaza etmek bakımından kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanarak memur olan diğerinde istenilen halde atanması, atamaya tabi tutulan memurun atandığı yere 74 ve 76 ncı maddelerde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılır. Yer değiştirme suretiyle atamaya tabi memurun atandığı yerde bulunmaması ya da teşkilatı olmakla birlikte niteliğinden uygun münhal bir görev bulunmaması ve ilgilinin talebi halinde, bu personele ilişkin görev süresi ile sınırlı olmak üzere belirtilen şartlarda izin verilebilir." hükmü yer almaktadır.

Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "Mazeret ve engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeler" başlıklı 49. maddesinde; "(1) Öğretmenlerin; aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeleri hakkında, Devlet Memurları Kanunu ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır." düzenlemelerine yer verilmiştir.

Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğinin "Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarda Gözönünde Bulundurulacak Hususlar" başlıklı 9. maddesinde; "Yer değiştirme suretiyle atanmalar, Devlet Memurlarının dengeli bir şekilde dağılımını sağlamak için özenli, uzmanlığı, tecrübesi, mesleki bilgisi gibi özellikleri ile boş kadro durumu gözönünde bulundurularak kurumlarınca hazırlanan bir plan dahilinde yapılır.(Ek: 12/10/2000 - 2000/1466 K.; Değişiklik fıkra: 21/3/2016-2016/8671 K.) İlgili mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı, mülki idare amirli hizmetleri sınıfı ve emniyet hizmetleri sınıfına giren memurlar, Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup subay ve astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile hakim ve savcılarının görev süresiyle sınırlı olmak üzere atandıkları yere, memur olan kişinin atanmasında mevzuatı uyarınca yürürlükte bulunan norm kadro sayılarına ilişkin hükümler uygulanmaz." ekindeki düzenlemelere yer verilmiştir.

Anılan Yönetmeliğinin "Aile Birliği Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği" 14. maddesinde de; (Değişiklik: 30/6/2014-2014/6578 K.), "Aile birliği mazeretine dayanarak yer değişikliği memurun; a) Kamu personeli olan kişinin, kurum içi yer değiştirme suretiyle atanma imkânının olmaması veya mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması durumunda bu kapsamdaki kişinin bulunduğu yere, (...) atanması suretiyle yapılabilir. (...)" hükümleri yer almaktadır.

Dava dosyasının incelenmesinden; davacının Isparta ili, Merkez ilçesi, Lokman Hekim Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde sağlık/ sağlık hizmetleri öğretmeni olarak görev yaptı, kişinin ise Süleyman Demirel Üniversitesi Tıp Fakültesi Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalı'nda



T.C.
ISPARTA
1. DARE MAHKEMES
ESAS NO : 2025/702

profesör ünvanıyla görev yaptı 1, Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün A ustos 2025 ihtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Ö retmenlerin Yer Değiştirme Duyurusu kapsamında tercih yapmasının istenildiği, davacının tercih yapmadığı, bunun üzerine davacının Isparta ili, Senirkent ilçesi, Dr.Tahsin Tola Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne atanmasına karar verilmesi üzerine bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuatın bir bütün olarak değerlendirilmesinden, emzazeretine dayalı atama taleplerinin kural olarak kadro durumu dikkate alınarak kararlaştırılması gerekmektedir. Sadece sınırlı sayıda belirlenen kamu görevlilerinin (ilgili mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı, mülki idare amirli hizmetleri sınıfı ve emniyet hizmetleri sınıfına giren memurlar, Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup subay ve astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile hakim ve savcılarının) emzazeretinden dolayı norm kadro sayılarına ilişkin hükümlerin uygulanmayacağı düzenleme altına alınarak söz konusu kuralın istisnası belirlenmiştir, ayrıca anılan yönetmeliğin 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer verilen düzenleme ile, kamu personeli olan emzazeretinin, kurum içi yer değiştirme suretiyle atanma imkânının olmaması durumu da aynı kapsamda değerlendirilmiştir ve emzazeretinin bu kapsamda olanların emzazeretinin bulunduğu yere atamasının yapılacağı kurala bağlanmıştır.

Bakılan davada; davacının emzazeretinin Süleyman Demirel Üniversitesi Tıp Fakültesi Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalı'nda profesör ünvanıyla görev yaptı 1, Süleyman Demirel Üniversitesi'nin davacının atandığı Senirkent ilçesinde davacının emzazeretinin istihdam edilebileceği bir kadronun bulunmadığı görülmektedir.

Diğer yandan, davacının hizmet cetveli incelendiğinde, 30/01/2017 tarihinde aile birliği mazereti sebebiyle Isparta ili, Merkez ilçesi, Lokman Hekim Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne atandığı görülmektedir.

Bu durumda; Süleyman Demirel Üniversitesi Tıp Fakültesi Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalı'nda profesör olarak görev yapan davacının emzazeretinin, mevcut pozisyonu ile davacının bulunduğu Senirkent ilçesine kurum içi yer değiştirme suretiyle atanma imkanının bulunmadığı, diğer yandan davacının 30/01/2017 tarihinde aile birliği mazereti sebebiyle Isparta il merkezine atandığı görüldüğünden, davacının aile birliği mazereti dikkate alınmadan Isparta ili, Senirkent ilçesi, Dr.Tahsin Tola Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne atanmasına ilişkin dava konusu işlemde hukuka aykırılık görülmemiştir.

Öte yandan; hukuka aykırı bulunan dava konusu atamama işleminin uygulanması halinde, davacının aile bütünlüğünün bozulacağı ve bu durumun telafisi güç zararlara yol açabileceği değerlendirilmiştir.

Açıklanan nedenlerle; hukuka aykırılığı açık olan dava konusu işlemin, uygulanmaya devam edilmesi halinde telafisi güç veya imkansız zararlar doğabileceğinden 2577 sayılı Kanununun 27. maddesi uyarınca teminat alınmaksızın yürütmesinin durdurulmasına, kararın tebliğini izleyen günden itibaren 7 gün içerisinde Konya Bölge Daire Mahkemesine itiraz yolu açık olmak üzere, 07/10/2025 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Ba kan

Üye

Üye

