

# RAPOR

GENEL İDARİ HİZMETLER, YARDIMCI HİZMETLER,  
TEKNİK HİZMETLER VE SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFLARINDA  
ÇALIŞAN EĞİTİM İŐ GÖRENLERİ İLE 657 SAYILI YASANIN  
4/B MADDESİ KAPSAMINDA GÖREV YAPAN PERSONELİN  
SORUNLARI İLE İLGİLİ HAZIRLANAN  
KOMİSYON RAPORUDUR

2022



**Eğitimiş**

*Sendika*

KOMİSYON RAPORU  
EđitimiŖ Yayınları, Ankara / 2022

**EđİTİMİŖ ADINA SAHİBİ**  
Kadem ÖZBAY / *Genel Başkan*

**YAYIN SORUMLUSU**  
Cengiz SARIYER / *Genel Sekreter*

**GRAFİK/TASARIM**  
Hakan Çelikarslan

**BASKI**

**İLETİŖİM**  
Ataç 2 Sokak 43/4 Kızılay-ANKARA  
iletisim@egitimis.org.tr  
0 312 434 12 06



Eğitim, onu var eden tüm özneleriyle bir bütündür. Bu yüzden eğitimin niteliğinin artırılabilmesinin ve bu iş kolundaki sömürünün durdurulabilmesinin tek yolu, öğretmeninden akademisyenine, idari personelinden yardımcı personeline kadar tüm öznelerin birlikte hareket edebilmesinden yani bütünsel bir mücadele zemininden geçmektedir.

Nasıl tüm organları hasta olan bir vücuda tedavi uygulanırken sadece belli organlar iyileştirilip diğerleri görmezden gelinmiyorsa, eğitimde de çözülmeyeği için kronikleşen sorunlar doğru bir teşhis ve bütünsel bir tedaviyi, yani tüm eğitim emekçilerinin sorunlarının bir arada değerlendirilmesini gerektirmektedir. Bu bakış açısı, okullardaki çalışma barışı için, emeğin hakkı için, eğitimdeki başarıyı artırmak için olmazsa olmazdır. Bu gerçekten yola çıkarak eğitimi ve eğitim emekçilerinin sorunlarını bir bütün olarak değerlendiren Eğitim-İş, sadece öğretmenler için emek mücadelesi verip yanı başındaki eğitim emekçisinin sorunlarını göz ardı eden bir sendika değildir. Buradan yola çıkarak; sendikamızın ilgili komisyonu tarafından hazırlanan bu kapsamlı rapor, öğretmen ve akademisyenler dışındaki eğitim emekçilerinin sorunlarına ayrıntılı bir tanı koyarken çözüm yollarını da sunmaktadır. Bu raporun kapsamlı bir teşhis olduğunu, tedavinin de örgütlü mücadelemizden geçtiğinin altını çizmek isterim. Eğitimin her bir paydaşının bizim için ne kadar önemli olduğunu bir kez daha belirtir, siz değerli eğitim emekçilerimizi saygı ve sevgiyle selamlarım.

**Kadem ÖZBAY**  
Eğitimiş Genel Başkanı

# EĞİTİMİŞ

## A) EKONOMİK SORUNLAR:

1. 666 Sayılı KHK ile belirlenen ek ödeme oranlarının iyileştirilmesi ve yasal düzenlenmelerin yapılması,
2. Eğitime Hazırlık Ödeneğinin hizmet sınıfı gözetilmeksizin tüm eğitim çalışanlarına net bir maaş tutarında ödenmesi,
3. Giyim Yardımının tüm eğitim çalışanlarına günün koşullarına uygun olarak yazlık ve kışlık olacak şekilde düzenlenerek nakden ödenmesi,
4. Kamu lojmanlarında kadro ve unvan gözetilmeksizin tüm kamu çalışanların eşitlik ilkesi çerçevesinde faydalanması, işler acısı durumda olan lojmanların yaşam standartlarına uygun olarak bakımlarının yapılması .
5. 5 Nisan 1995 Tasarruf tedbirleri kararıyla geçici olarak kaldırıldığı ifade edilen ve bugüne kadar ödenmeyen fazla mesai ücretlerin tüm eğitim çalışanlarına ödenmesi,
6. Bazı genel bütçeli kuruluşlarda halen uygulanmakta olan senede iki ikramiye uygulamasından (SGK, İŞKUR gibi ) eşit işe eşit ücret ilkesi çerçevesinde Milli Eğitim Bakanlığı'nda görev yapan tüm eğitim çalışanlarının da faydalanması,
7. 666 Sayılı KHK ile şefler ile şube müdürleri arasında büyük bir maaş farkı olmuş, her iki pozisyonun da yönetim kademesi olmasına rağmen yaklaşık 3.000 'TL lik fark oluşmuştur. Bu nedenle Şefler için belirlenen 115 ek ödeme puanının 150 puana çıkarılması,
8. Resmi olarak değişik nedenlerle göreve çıkan personelin ulaşım ve diğer giderlerinin rayiç bedeller baz alınarak ödenmesi,
9. 666 KHK ile tüm kamu personeline ödenen ek ödemenin emekli aylığına yansıtılması için gerekli yasal düzenlenmenin yapılması.
10. Vergi Kanunu'nda değişiklik yapılarak ücretlerden kesilen gelir vergisi oranının düşürülmesi,
11. Yardımcı Hizmetli Sınıfı kadrosunda görev yapmakta iken mülki amir "OLUR" u ile memur olarak görevlendirilen personelin yan ödeme tazminatlarının memur kadrosuna uygun olarak ödenmesi,
12. Bakanlığımızda sözleşmeli görev yapan personel ile aynı işi yapan kadrolu personel arasındaki maaş farkının kaldırılması için yasal düzenlemenin yapılması,
13. Özel Hizmet Tazminat ve ek ödeme oranlarının günümüz koşullarına uyarlanarak iyileştirilmesi,
14. Fotokopi, baskı makinası kullanan ve radyasyona maruz kalan eğitim çalışanları yan ödeme puanlarının (İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı) yükseltilmesi, çalıştığı ortamda radyasyon miktarı ve riski periyodik olarak ölçülmeli sınırı aşması halinde yıllık izin süresine ek izin süresi verilmelidir.

15. Okul ve kurumlarda taşınır kayıt yetkilisi olarak görevlendirilen personelden kefalet ücreti kesilmemesi, yan ödeme puanlarının iyileştirilmesi
16. Milli Eğitim Bakanlığı Destekleme ve Yetiştirme Kursları yönergesi uyarınca okullarımızda açılan kurslarda görev yapan ve kurs merkezinin bakım ve temizlik, evrak ve baskı işlerini yürüten tüm memur ve hizmetlilere ödenen fazla mesai ücretinin arttırılması,
17. Bilindiği üzere Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni olarak görev yapan personelin yan ödeme puanı 2250 dir. İdari görevlerde bulunan personelin birçoğu bilgisayar kullandığı için VHKİ ve Memur kadroları arasındaki yan ödeme farklılıklarının kaldırılması, bilgisayar kullanan sertifika sahibi ve alanında öğrenim görmüş tüm memurların VHKİ, Bilgisayar İşletmeni kadrolarına unvan değişikliği yoluyla atanmaları,



18. Devlet memurlarına ödenen aile yardımı ve çocuk yardımının günün koşullarına uygun olarak iyileştirilmesi,
19. Yönetici kademesindeki Şef eğitim çalışanlarının özel hizmet tazminatlarının %110 a çıkarılması,
20. 4/B'lisözleşmeli eğitim çalışanlarının giyecek yardımından faydalanmaları,
21. 4/B'li sözleşmeli eğitim çalışanlarının sözleşme ücretlerinin iyileştirilmesi,

## B) ÖZLÜK VE HUKUKİ SORUNLAR:

1. Kamu görevlerinin tamamına Grevli Toplu Sözleşme haklarının verilmesi için yasal düzenleme yapılması,
2. Görevde yükselme sınavlarında haksız ve hukuksuz şekilde uygulanan mülakat uygulamasının sonlandırılması, "liyakat" ve yazılı sınav sonucu göre çalışanlara görevde yükselme de fırsat eşitliğinin verilmesi.
3. Milli Eğitim Bakanlığınca kurum içerisinde yapılan sınavlar için ücret alınmaması,
4. Eğitim çalışanlarının kendilerini geliştirmesi için Bakanlıkça gerekli Hizmetçi Eğitim faaliyetlerinin planlanması.
5. Öncelikli olarak Milli Eğitim Bakanlığınca tüm eğitim çalışanları için 4/B'li sözleşmeli personel dahil (Aşçı, Aşçı Yardımcısı, Fizyoterapist, İdari Büro Görevlisi, İdari Destek Personeli) görev tanımlarının yapılması,
6. İstifa eden veya müstafi duruma düşmüş eğitim çalışanlarının tekrar göreve dönüşleri ile ilgili uygulamada görülen eksikliklerin giderilmesi,
7. Okul ve kurumlarımızda belirlenen normlara göre ihtiyaç duyulan eğitim çalışanlarının KPSS sınavıyla atanması, Okullarda güvencesiz çalışma uygulamasına (TYP gibi) son verilmesi,
8. Eğitim çalışanlarının yönetim kadrolarına atanabilmesinin önündeki yasal engellerin kaldırılması,
9. Engelli personelin yer değişikliği taleplerine ilişkin 1 defaya mahsus ibaresinin kaldırılması,
10. Eğitim iş kolunda görev yapan tüm personelin eğitim hizmetleri sınıfına dahil edilmesi,
11. Eğitim Kurumlarında idari ve mali işlerde görev alacak Müdür Yardımcılarından birinin Genel İdari Hizmetler Sınıfından görevlendirilmesi,
12. Bakanlığımızda görev yapan eğitim çalışanlarının büyük bir kısmı üniversite veya yükseköğretim mezunudur. Bu nedenle G.İ.H. Y.H.S ve T.H.S'inde görev yapan personelin özel hizmet tazminatlarında 657 sayılı yasanın 157. Maddesinde değişiklik yapılarak kabul edilebilir bir orana yükseltilmesi, (Lisansüstü eğitim yapmış 5. Derecenin 1 kademesinde görev yapan bir Şefin özel hizmet tazminat %60 dır. Bu rakam lise mezunu diyanet çalışan için % 90 dır.)
13. Özelleştirme İdaresi Başkanlığınca Bakanlığımıza atanan personellere görevde yükselme sınavlarına girme hakkı verilmesi ve özlük haklarının iyileştirilmesi,
14. Yönetici Kadrolarında görev yapan Şef, Uzman, Tesis Müdür, Sivil Savunma Uzmanı eğitim çalışanlarına yönetim kadrolarının vakarına uygun olarak imza yetkisinin verilmesi,
15. Milli Eğitim Bakanlığının merkez veya taşra teşkilatındaki teknik bölüm yöneticiliklerine teknik hizmetleri sınıfında yönetici ataması yapılması veya görevlendirilmesi (Mimar, mühendis gibi),

- 16.** “Personel İzin Yönergesine göre fazladan çalışılan her 8 saat için bir gün izin verilir” hükmünün uygulanması,
- 17.** Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarında Şef, Uzman veya Tesis Müdür olarak görev yapan personel Milli Eğitim Bakanlığının asli yöneticileridir. Bu nedenle öncelikli olarak sınavsız atama yoluyla atanan Şube Müdürü kadroları iptal edilmeli, münhal durumda bulunan kadrolara atama yapılabilmesi gerekli çalışmanın yapılması,
- 18.** Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan Hizmetlilerin belgesiz çalıştırılmaması, göreve talip olan hizmetlilere Kalorifer Ateşçilik Kursu eğitimi verilmesi,
- 19.** Kurumlar arası nakil yoluyla yapılan atamaların önündeki engellerin kaldırılması ve çalışanların eğitim, bilgi, kabiliyetlerine uygun iş ve kurumlarda çalışabilmelerinin sağlanması,
- 20.** Milli Eğitim Bakanlığınca öğretmen atama ve yer değiştirme yönetmeliğinden değişiklik yapılarak “Kurumlararası, Atama, Kurum İçi İlk Atama ve Açıkta Atama”yoluyla öğretmen atamasına son verilmiştir Eğitim-Öğretim hizmetleri sınıfı dışında görev yapan çalışanların öğretmen olabilmelerini engelleyen bu düzenlemenin iptal edilmesi,
- 21.** Şef olarak görev yapan eğitim çalışanlarına 1. ve 2. derece kadro tahsisi yapılması ve özel hizmet tazminatı oranlarının maaş derecesine göre yeniden düzenlenmesi,
- 22.** Milli Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 9-(3) maddesi uyarınca, “her unvanlı kadro için görevde yükselme eğitimi ile unvan değişikliği sınavı duyurusu 2 (iki) yılda bir yapılır” hükmü uyarınca Şube Müdürü, Şef, Memur ve Teknik Kadrolar için görevde yükselme sınavlarının düzenli olarak yapılması;
- 23.** Münhal durumda bulunan Sayman ve Tesis Müdürlüğü kadroları için görevde yükselme sınavı yapılması. Sınavların belli illerde değil 81 ilde yapılması.
- 24.** Eğitim çalışanlarının öğrenim durumları dikkate alınarak 1. ve 2. derece kadro tahsisinin yapılması,
- 25.** E-sınav görevlerinin tüm eğitim çalışanlarına verilmesi,
- 26.** Merkezi Sistem Sınavlarla ilgili görevlendirmelerin şeffaf ve adil bir şekilde yapılması,
- 27.** Eğitim çalışanlarının sorumluluğundaki görevlerle ilgili düzenli Hizmetiçi Eğitim Kursu düzenlenmesi,
- 28.** Olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapan personellere ayırım gözetilmeksizin Başarı Belgesi ve Ödül verilmesi, verilen Başarı belgeleri EÖH çalışanlarına atama yer değiştirme görevde yükselme başvurularında ek puan getirdiği için diğer sınıf personeller idareler tarafında görmezlikten gelinmektedir. EÖH dışında kalan personellere idareninde ayrıca görüşü alınarak belirli bir düzende yapılmalıdır.

# EĞİTİMİŞ

- 29.** Sağlık Hizmetlerinde görev yapan Hemşirelerin çalışma saatlerinin belirlenmesi,  
**30.** 4/B'li Sözleşmeli Personel eğitim çalışanlarının (aşçı, aşçı yardımcısı) SGK unvan kodlarının istihdam edildikleri unvanlara uygun olarak güncellenmesi,  
**31.** 4/B'li Sözleşmeli Personel eğitim çalışanlarının (aşçı, aşçı yardımcısı) çalışma saatlerinin belirlenmesi,  
**32.** Sınavsız unvan değişikliğinde iller arası atama için deyasal düzenleme yapılması,  
**33.** Dünya Sağlık Örgütü ve Sağlık Bakanlığı tarafından yeni doğan bebekler ile ilgili ilk 6 ay anne sütü dışında beslenme yapılmaması önerilmektedir. Yapılan bu öneriye göre doğum sonrası izin bitiminde süt izni kullanmaya başlayan kadın memurların bebeklerini emzirme süresi yeterli gelmemektedir. Doğum sonrası ücretli iznin 6 aya kadar uzatılması, doğum sonrası 6 ayın bitiminden itibaren 1 yaşına kadar günlük 2 saat, bir yaşından sonra 6 ay süre ile günlük bir buçuk saat süt izni verilmesi,  
**34.** Doğum yapan kadın memurlara, isteğe bağlı çocuğun okul öncesi 48 aya kadar aylıksız izin hakkı verilmesi,





## C) SOSYAL SORUNLAR:

1. Eğitim çalışanlarının sağlık, eğitim, kitap, kırtasiye, gıda, ulaşım, konaklama vb. ihtiyaçları ile ilgili mağaza ve firmalarla Şube Yönetim Kurulları ve MYK'nın onayı ile indirimli alış-veriş yapılabilmesi için sözleşme yapılması,
2. Eğitim çalışanlarının Milli Eğitim Bakanlığında hak ettiği itibar ve saygınlığın verilmesi, eğitim emekçisi olana personelin (hizmetli, memur, şef, uzman, tekniker, mühendis, şoför vb.) öğretmenlerle ayırım yapılmaksızın eğitim iş kolunda çalışan tüm personel için "eğitim çalışanları"ifadesinin kullanılması
3. Eğitim ve bilim çalışanlarının otobüs,tren, uçak ve benzeri toplu taşıma araçlarından indirimli olarak faydalanması,
4. Ayırım gözetmeksizin tüm eğitim çalışanlarına yeşil pasaport uygulamasından yararlanabilmeleri için gerekli yasal düzenlenmenin yapılması.
5. Engelli personelin engel durumuna uygun işlerde çalışabilmeleri ve işyerlerinin fiziki yapılarının uyumlu hale getirilmesi için gerekli önlemlerin alınması, engel durumuna göre kurum ataması veya görevlendirilmesi yapılmalı, engelli personelin kurum içinde yapabileceği işler okul idaresi tarafından değil İSGB birimi, tarafından yerinde inceleme yapılarak belirlenmelidir  
- Bakanlığımız bünyesinde yapılan bilimsel sosyal ve kültürel yarışma, proje ve etkinlikler de sadece öğretmenler değil diğer personellerinde katılımının sağlanması gerekir. Unutmayalım ki kişisel beceri ve yetenek diploma ile ölçülmez,
6. Eğitim çalışanlarının fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,
7. Merkezi Sınav Yönergesinde ifade edilen "öğretmen" ifadesinin "eğitim çalışanı" olarak değiştirilmesi ve eğitim çalışanlarına sınav salon gözcülüğü görevlerinin verilmesi,
8. İş riski yüksek personelden, sürekli radyasyona maruz kalan çalışanlara izin, yan ödeme göstergesinde artış,yoğurt verilmesi,
9. Diğer genel bütçeli kuruluşlarda uygulanan personel servisi, yemek ve kreş gibi uygulamalardan eğitim çalışanlarının da istifade etmeleri,
10. Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personele idareciler veya diğer personel tarafından hitap edilirken personelin itibar ve saygınlığını zedeleyebilecek yaklaşımlardan kaçınılması,
11. Resmi araç kullanan ve her gün sayısız kez trafiğe çıkan şoför arkadaşlarımıza idarelerce ferdi kaza sigortası yapılması,
12. Okul veya kurumlarda hizmetliler için oda tahsis edilmesi,
13. Eğitim çalışanlarının fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,

# EĞİTİMİŞ

14. Okullarda sene başı toplantılarda karar alma sürecinde memur ve hizmetli çalışanların da yer alması,
15. Eğitim öğretim hizmetleri sınıfı dışında görev yapan eğitim çalışanlarına dinlenme-kampları ve sosyal tesislerden eşit şartlarda faydalanması,
16. İl/İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerinde görev yapan memurların İLKSAN'a zorunlu üye olmaları ile ilgili uygulamaya son verilmesi,
17. Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Milli Eğitim Bakanlığı arasında imzalanan protokol uyarınca, Kültür ve Turizm Bakanlığına bağlı müze ve örenyerlerine girişleri düzenleyen "Müze ve Örenyerlerine Girişlerde Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönerge" ye eklenen 4'üncü maddenin 15'inci fıkrası gereğince, "Milli Eğitim Bakanlığına bağlı resmi ve özel ilk ve orta öğretim kurumlarında görev yapmakta olan öğretmenlerin geçerli kimlik kartlarını ibraz etmeleri kaydıyla" bağlı müze ve örenyerlerine ücretsiz girebilmelerine imkan sayılmıştır. Söz konusu düzenlemeye tüm eğitim çalışanları ibaresinin eklenerek ünvanlarına bakılmaksızın eğitim çalışanlarının müze ve örenyerlerine ücretsiz girebilmelerinin sağlanması,

## D) ÖRGÜTLENME SORUNLARI:

1. Memur, Hizmetli, Şef, Teknisyen vb. diğer eğitim çalışanlarının, sendikal mücadeleye daha fazla katkı sunabilmeleri adına; MYK, Şube ve Temsilciliklerde öncelik verilmesi,
2. Üniversite ve Yurt-Kurda görevli çalışanların sendikaya katılımlarının sağlanması için Şube ve Temsilciliklerde eğitim çalışanlarının sorunlarına hakim üyelerden oluşturulmuş en az üç kişilik komisyon kurulması,
3. Eğitim Öğretim Hizmetleri Sınıfı dışında çalışanların sorunlarının ifade edildiği afiş, broşür, el kitapçıklar bastırılması ve örgütlere dağıtılması,
4. Şube ve Temsilciliklerde eğitim çalışanlarının sorunlarına hakim üyelerden oluşturulmuş en az üç kişiden oluşan komisyonkurulması,
5. Komisyon tarafından hazırlanan rapor ve görsellerin Sendika Genel Merkezi ve Şube Başkanlıklarının web sayfalarında paylaşılması,
6. Bakanlık önünde tüm illerde çalışan eğitim çalışanlarının iştiraki ile ses getirebilecek bir eylem veya basın açıklaması yapılması,
7. Sendikanın örgütlü olduğu okul veya kurum panolarında eğitim çalışanlarının sorunlarının ifade edildiği yazıların ve broşürlerin bulundurulması,
8. İl/İlçe Müdürlükleri ile okul ve kurumlarda eğitim çalışanları üzerinde sendikal baskı yapılmakta, yandaş olmayan sendika üyeleri üzerinde yıldırma politikası uygulanmaktadır. Bu konuda Genel Merkezimizce Bakanlık nezdinde girişimde bulunulması,
9. Üyelerin kişisel yetenek ve becerilerinin öne çıkarılabileceği sosyal etkinlikler düzenlenmeli, bu tür etkinliklere tüm eğitim çalışanlarının davet edilmesi,

- 10.** 24 Kasım Öğretmenler Günü'nde diğer eğitim çalışanlarının da etkinliklere davet edilerek katılımlarının sağlanması,
- 11.** Üyelerimizi tanıtıcı üye kartları yenilenmesi ve tüm eğitim çalışanları için düzenlenmesi,
- 12.** Eğitim-öğretim hizmetleri sınıfı dışında görev yapan eğitim çalışanlarının özlük ve hukuki sorunlarıyla şube ve temsilciliklerin yakından ilgilenmesi,
- 13.** Genel Merkezimiz veya şube/temsilciliklerimiz tarafından yaptırılan ajanda, masa takvimi, kalem, bardak vb. tanıtıcı ürünlerin özellikle büro çalışanlarına öncelikli olarak dağıtılması, sendikanın tanıtılması bakımından önem arz etmektedir,

İş bu rapor aşağıda isimleri yazılı komisyon üyeleri tarafından hazırlanmıştır

Cengiz SARIYER / Genel Sekreter  
Abuzer YILDIZTEPE / Adana 2 No.lu Şube  
Doğan ERHOTAMIŞ / Aydın Şube  
Seval ÖZCAN / Antalya Şube  
Pınar ARSLAN / İzmir 3 No.lu Şube  
Mesut BARAN / Ankara 3 No.lu Şube  
Hasan BALIBAY / Adıyaman Şube  
Cihan CANGÖZ / İzmir 2 No.lu Şube  
Kadir YAPICI /Ankara 3 No.lu Şube

GENEL İDARİ HİZMETLER, YARDIMCI HİZMETLER, TEKNİK HİZMETLER,  
SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFLARINDA ÇALIŞAN EĞİTİM İŞ GÖRENLERİ İLE  
657 SAYILI YASANIN 4/B MADDESİ KAPSAMINDA GÖREV YAPAN PERSONELİN  
SORUNLARI İLE İLGİLİ HAZIRLANAN KOMİSYON RAPORUDUR

Mart 2022, Ankara



**Eğitimiş**



EĞİTİM VE BİLİM İŞÇİLERİ SENDİKASI