



# Eğitimİş

Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası  
GENEL MERKEZİ



04.12.2013

Sayı : 400/410/7404  
Konu : Yönetici atamaları hk.

**MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI**  
**İNSAN KAYNAKLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE**  
**ANKARA**

Yönetici atamaları ile ilgili olarak İl Millî Eğitim Müdürlüklerinin farklı uygulamaları nedeniyle sendikamıza ulaşan sorunlar aşağıya çıkarılmıştır. Konularla ilgili açıklayıcı ve net bilgilerin verilmesini talep ediyoruz:

- 1- Yönetici atama süreci 31 Aralık 2013 tarihine kadar uzatıldığı halde İl Millî Eğitim Müdürlükleri tarafından isteğe bağlı, norm fazlası ve çalışma süresine bağlı yer değiştirmelerde 30 Haziran 2013 tarihinin baz alındığı ve öğretmenlerin mağdur edildikleri görülmektedir. Bu konuda;
  - a- Bakanlığın görüşünün bildirilmesi,
  - b- Çalışma süresi (yani başvuru için gerekli sürede) hangi tarihin baz alınması gerektiğinin bildirilmesi,
  - c- 30 Haziran'ı baz alan iller ile farklı tarihleri baz alan illerin bildirilmesi,
- 2- Ödüllerle ilgili yapılan değerlendirmelerde iller arasında farklılıklar olduğu görülmektedir. Bakanlığınıza bir yöneticimiz tarafından yapılan başvuruya verilen cevapta, teşekkür belgeleri için "**Atamaya yetkili amirlerce verilen belgeler geçerlidir**" şeklinde cevap verilmişken,

Başka bir başvuruda; "**Takdir, teşekkür, başarı belgesi, üstün başarı, aylıkla ödül veya ödül belgelerinin değerlendirilmesinde bu belgelerin verildiği tarihte yürürlükte olan mevzuata uygun olarak düzenlenmiş olanların dikkate alınması gerekmektedir.**" şeklinde cevap verilmiştir.

Bakanlıkça iki farklı ve çelişkili cevap verilmesi, tartışmalara yol açmış İl Millî Eğitim Müdürlükleri tarafından farklı uygulamaların yapılmasına sebebiyet vermiştir.

Yönetmelikte Atamaya yetkili amir tarafından verilen ödüllerin geçerli olacağına ilişkin bir kısıtlama olmadığı halde bu kısıtlamaya giden ve örneğin, Müsteşarlık makamının verdiği ödülleri dahi değerlendirmeye almayan uygulamalar olmuştur. Bu konuda Bakanlığın görüşü nedir? Açıklıkla sorulacak olursa;

- a- Teşekkür Belgesi verildiği dönemde yürürlükte olan Ödül Yönergesine göre verilmişse geçerli midir?
- b- Örneğin Müsteşarlık ya da Talim Terbiye Kurulu Başkanlıklarınca verilen Teşekkür Belgeleri geçerli midir?
- c- 6111 Sayılı Yasa'dan hemen önce teklifi yapılan fakat mevzuat boşluğu nedeniyle 6111'den hemen sonra Takdir Belgesi olarak düzenlenen belgeler geçerli midir?

3- Geçici 2. maddeye göre 6287 Sayılı Yasa gereği alanı itibariyle norm fazlası durumuna düşen yöneticilerle ilgili olarak farklı uygulamalar olduğu görülmektedir.

- a- Bu maddeye tabii örneğin okulu ortaokul olan bir sınıf öğretmeni branşındaki yönetici norm kadro bulunan ortaokula müdür mü olacaktır? Bu durumdaki kişiler norm fazlası kapsamında başvuruda bulunabilirler mi? Yoksa norm fazlası kabul edilmeyip çalışma süreleri uygunsa sadece isteğe bağlı ya da çalışma süresine bağlı yer değiştirmelere de başvurabilirler mi?
- b- Okulların dönüştürülmesi sonucu hem ilkokulda hem de ortaokulda öğrenci sayısına göre müdürlük normu düşmüşse bu okuldaki müdürün pozisyonu ne olacaktır?

4- Yönetmeliğin 23.maddesinin d bendi **“Soruşturma veya inceleme sonucu yöneticiliklerinin alınmasına karar verilenler ile 5 inci maddede öngörülen şartları kaybedenlerin yöneticilikleri,... sona erer.”** şeklindedir.

5.madde ise

**“Sınava başvuru ve atama şartları**

**MADDE 5 – (1) Yönetici adaylarında;**

**... e) Yazılı sınavın son başvuru tarihi itibariyle son dört yıl içinde adlî veya idarî soruşturma sonucu yöneticilik görevi üzerinden alınmamış olmak veya aylıktan kesme veya daha ağır bir disiplin cezası almamış olmak,”**

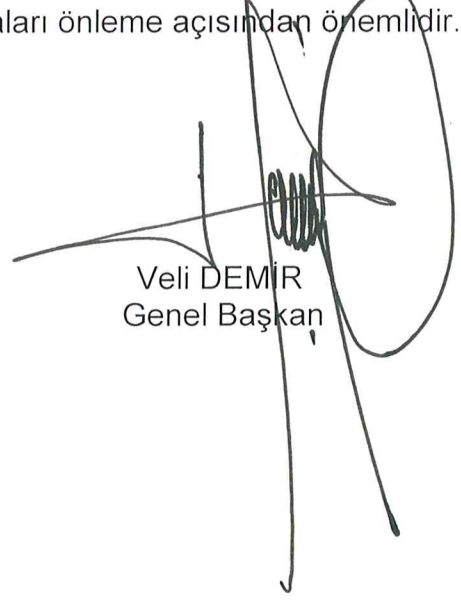
Hükmü yer almaktadır.

Bu hükme ((1)/5-e ) göre “Yazılı sınavın son başvuru tarihi itibariyle son dört yıl içinde” ifadesinden de hareketle;

- a) Yönetmelikten sonra (04/08/2013) ceza alanları kapsayabilir mi?
- b) Son dört yıl ifadesi yer aldığına göre 04/08/2013 itibariyle geriye dönük son 4 yıl hesaplanarak ceza alanların görevlerine son verilecek midir?
- c) Örneğin 2011'de sınava giren ve kazanan bir yönetici adayı yönetmelikten önce (08/04/2013) son 4 yılda ceza almışsa atamalarda başvuruda bulunabilir mi?

- d) Yönetmelik maddesi "Yazılı sınavın son başvuru tarihi itibariyle son dört yıl içinde" dediğine göre örneğin 2008 yılında ceza alan bir öğretmen sınav tarihi 2011 olduğuna göre son 4 yılda ceza almış kabul edilip başvurusu engellenebilir mi?

Yukarıdaki sorularımızın Bakanlıkça cevaplandırılması ve illerin bu konuda bilgilendirilmesi ileride doğabilecek hukuki tartışmaları önleme açısından önemlidir.



Veli DEMİR  
Genel Başkan