



Eğitim İş



EĞİTİM VE BİLİM İŞGÖRENLERİ SENDİKASI

2023 YILI
EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM
HİZMET KOLUNA İLİŞKİN
TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ
(2024-2025)





EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLU SÖZLEŞME

- 1) Sözleşmeli ve ücretli personel uygulaması sonlandırılmalı, kadrolu, güvenceli çalışma hakkı tanınmalıdır.
- 2) Memur maaşını oluşturan seyyanen zam, ek ders, ek ödeme, kariyer ödemeleri gibi tüm ücretler emekli keseneğine dahil edilerek emekli tazminat ve maaşına yansıtılmalıdır.
- 3) Eğitim çalışanlarının tümüne görev yaptığı ilin ekonomik özelliğine göre kira yardımı yapılmalıdır.
- 4) MEB'in Diyanet ve çeşitli gerici dernek, vakıflarla yaptığı iş birliği protokolleri bir an önce sonlandırılmalıdır.
- 5) Öğretmenleri ayırıştırıcı ÖMK sınıflandırması kaldırılmalı kıdem yılına dayalı ücret artışı olmalıdır.
- 6) Öğretmenlere verilen eğitim öğretime hazırlık ödeneği tüm eğitim çalışanlarına bir maaş tutarında ödenmelidir.
- 7) 666 Sayılı KHK ile belirtilen ek ödeme, özel hizmet tazminatı oranlarının MEB çalışanlarına yansıtılmaması sonucu oluşan farkların giderilmesi ve emekli aylığına yansıtılması için yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- 8) Vergi Kanunu'nda değişiklik yapılarak ücretlerden kesilen gelir vergisi oranı %15'de sabitlenmelidir.
- 9) Banka promosyonları anlaşmaları Milli Eğitim Bakanlığı tarafından tüm MEB çalışanlarını kapsayacak şekilde tek bir merkezden yapılmalıdır.
- 10) Birinci dereceye yükselen tüm eğitim çalışanlarına 3600 ek gösterge verilmelidir.
- 11) 5510 sayılı kanuna tabi memurların emeklilikteki özlük hakları 5434 sayılı yasaya bağlı memurlarla eşitlenmelidir.
- 12) Zorunlu çalışma uygulaması yerine kalkınmada öncelikli bölgelerde çalışanlar için ek teşvik ödemeleri getirilmelidir.
- 13) Mesleki saygınlığı arttıracak, görevi başındaki öğretmenlere uygulanan şiddeti sonlandıracak yasal düzenlemelerin yapılması sağlanmalıdır.
- 14) Nöbet görevi haftada 1'den fazla olmamalı ve nöbet ücreti, nöbet tutulan kurumun günlük ders sayısı kadar olmalıdır.
- 15) Nöbetçi öğretmenlerin boş derslere girmesi halinde ek ders ücreti verilmelidir.
- 16) Engelli eğitim çalışanlarının kendi istekleri dışında görev yerlerinin değiştirilemeyeceği kesin hüküm altına alınmalıdır.



- 17) Engelli eğitim çalışanlarına çalıştığı kurumda engeline göre çalışma alanı düzenlemesi yapılmalıdır.
- 18) Tüm eğitim çalışanlarına ÖTV ve KDV'siz bilgisayar ve diğer eğitim ekipmanları alımı sağlanmalıdır.
- 19) Eğitim çalışanlarının maaşları yoksulluk sınırının üzerinde olmalıdır.
- 20) Yüksek lisans ve doktora yapan idareciler ve rehber öğretmenlere ek derslerindeki %7'lik %20'lik farklar verilmelidir.
- 21) Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışmanların normları güncellenmeli, her okulun Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışmanı olmalı eğitimde fırsat eşitliği sağlanmalıdır.
- 22) Rehber öğretmenlerin tercih danışmanlığında ek ders ücretleri, DYK da olduğu gibi 2 kat artırımlı ödenmelidir. Rehber öğretmenlere tercih danışmanlığında görev aldığı gün sayısı kadar yıl içinde izin hakkı verilmelidir.
- 23) Danışmanlık tedbiri, icapçı, çocuk teslimi gibi görevler, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğüne gönüllük dışında rehber öğretmenlere verilmemelidir.
- 24) Öğretmenler gününde 1 maaş ikramiye verilmelidir.
- 25) Branş ve sınıf öğretmenleri arasındaki ders saatleri adaletsizliği giderilmeli. Öğrencisi gelmeyen öğretmenin ek dersi kesilmemelidir.
- 26) Çocuk ve eş yardımı günün koşullarına göre artırılmalı işyerlerinde kreş desteği sağlanmalıdır.
- 27) Engelli çocuğu olan eğitim çalışanlarına ek eğitim ödemesi yapılmalıdır.
- 28) Emeklilere olduğu gibi tüm eğitim çalışanlarına da bayram ikramiyesi verilmelidir.
- 29) Doğum yapan annelere, doğum yaptıktan sonra ilk 6 ay ücretli doğum izni verilmelidir.
- 30) Öğretmenevleri, kamp ve sosyal tesislerin sayısı arttırılmalı, mevcut olanların durumu iyileştirilmelidir.
- 31) Okullarda ikili öğretim sonlandırılmalıdır ve tekli eğitime geçilmelidir.
- 32) Beden, müzik, resim, teknoloji-tasarım, bilişim teknolojileri gibi öğrencilerin ilgi ve yeteneklerinin farkındalığına ulaştıracak derslerin saatleri arttırılmalıdır.
- 33) Maaş karşılığı ders sayısı tüm okul türü ve branşlarda 15 saat olarak eşitlenmeli ve ek ders ücreti %100 arttırılmalıdır.
- 34) İl içi tayinlerde sıra tayin sisteminin tekrar çalıştırılması hususunda çalışmalar yapılmalıdır.
- 35) Destekleme ve Yetiştirme kurslarının tüm sınıf seviyelerinde ve tüm branşlarda açılması için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.



- 36) Hastalık raporu ve mazeret sevkleri alındığı gün dışındaki ders ücreti kesilmemelidir, haftada bir gün ücret kesilmeden sevk ayakta tedavi hakkı verilmelidir.
- 37) Hizmet içi eğitimler gönüllülük esasına dayalı olmalıdır.
- 38) Ayrım gözetmeksizin eğitim çalışanlarının tümüne toplu taşıma araçlarından indirimli faydalanma hakkı tanınmalıdır.
- 39) Görevde yükselme sınavı ve unvan değişiklikleri düzenli olarak yılda bir yapılmalıdır.
- 40) Okul öncesinde sınıflarda yardımcı personel uygulaması hayata geçirilmeli ve teneffüs imkanı yaratılmalıdır.
- 41) Tüm okul öncesi öğrencilerinin araç, gereç, donatı ve kırtasiye ihtiyaçlarının devlet tarafından karşılanması sağlanmalıdır.
- 42) MESEM'lerdeki öğrenci grubu sayısı düzenlenmelidir. (Öğretmenler koordinatörlük görevlerini fahri yapmak zorunda kalıyor bu durumdan dolayı)
- 43) Tayin yapılan yer ve puanla ilgili sonuçlar şeffaf bir şekilde paylaşılmalıdır.
- 44) Emeklilik dilekçesi veren öğretmenler depo'ya çekilmeli ve normları tayinlerde açık gösterilmelidir.
- 45) Sınıf Öğretmeninin beceri derslerinde yükü azaltılmalıdır. Görsel sanatlar, müzik, beden eğitimi derslerine branş öğretmenleri girmeli, 1. sınıfta yardımcı öğretmen olmalıdır.
- 46) Branşlarımızda çağı yakalamak ve kendimizi geliştirmek adına öğretmenlere kitap alımlarında kolaylık sağlanmalıdır. Yaz tatillerinde kendini geliştirmek isteyen öğretmenlere yurt içi ve yurt dışı programlara katılmaları için Bakanlığın yapacağı protokollerle kolaylıklar ve maddi destek sağlanmalıdır.
- 47) Merkezi sınavlarda verilen ücretlerdeki adaletsizlik giderilmeli ve herkese eşit sayıda görev verilmesi sağlanmalıdır.
- 48) Proje okulları ve BİLSEM'lere öğretmen ve yönetici atamaları sınav ve hizmet puanı usulüne göre yapılmalıdır.
- 49) Mesai saatleri dışında yürütülecek toplantı, okulu temsilen gidilen görevler için ücret tahsisi yapılmalı. Görevlerin eşit şekilde dağıtılması içinde puan sistemi getirilmelidir.
- 50) Öğretmenlerin Erasmus, AB projeleri, bilim projeleri yapmaları gönüllülük esasına bağlı olmalı ve bu tür çalışmalar yapan öğretmenlerin çalışmaları ücretlendirilmeli ya da egzersiz sayılmalıdır.
- 51) Zorunlu İLKSAN üyeliği uygulaması kaldırılmalıdır.
- 52) Dil tazminatı arttırılmalıdır.
- 53) Her okulda bir sağlık görevlisi görevlendirilmelidir.



- 54) Her okulun spor salonu olmalıdır. Okul bahçeleri özellikle oyun alanları, futbol sahaları beton zemin yerine toprak ya da çim saha şeklinde olmalıdır.
- 55) DYK verilmeyen branşlar dahil olmak üzere (Beden Eğitimi, Müzik, Görsel Sanatlar) tüm dersler de olmalı. Egzersizler de ders dışı eğitim faaliyeti olduğundan DYK gibi çift ek ders ücreti verilmelidir.
- 56) Engelli memura 1 derece verilmelidir.
- 57) Hizmetli olarak çalışan memurların eğitimlerine göre genel idari hizmetleri sınıfına dahil edilmelidir.
- 58) Mesleki saygınlığı olumsuz etkileyen, dayanaksız CİMER ve benzeri şikayet başvuruları engellenmelidir.
- 59) Müfredat hazırlanırken sahadan temsilciler olmalı. Yönetmelikler hazırlanırken idareye yorum hakkı tanınmamalı, edebilir verebilir gibi ifadeler çıkarılmalıdır.
- 60) Mutemetlik ve ödeme servislerinde çalışan personele ek tazminat verilmelidir.
- 61) Köy okullarındaki öğretmenler için yol ve yemek konusunda iyileştirici çalışmalar yapılmalıdır.
- 62) Bilişim dersi ortaokul ve lisenin her kademesinde zorunlu olmalıdır.
- 63) Merkezi hizmetçi eğitimlerde katılımcıların objektif bir şekilde seçilmesi sağlanmalıdır.
- 64) Eğitim çalışanlarının üstlendiği MEB ve Üniversite sınav görevleri karşılığında aldığı ek ders ücretleri arttırılmalıdır.
- 65) Risk faktörü içeren meslek dersi öğretmenlerinin iş kazası sigortası devlet tarafından yapılmalıdır.
- 66) İl içi yer değiştirilmeleri, özür gurubu ve il dışı tayinlerinden önce yapılmalıdır.
- 67) İl içi yer değiştirmelerinde açık kadrolar şeffaf olarak paylaşılmalıdır.
- 68) İl içi, il dışı, özür gurubu yer değiştirmeleri, emeklilik işlemlerinden sonra yapılmalıdır.
- 69) Tüm köy okulları açılmalı, okul açma şartı olan öğrenci sayısı sınırı aşağı çekilmelidir.
- 70) Mazeret izni kapsamındaki mazeretler dışında herhangi bir zorunluluk durumunda sağlık raporuna veya herhangi bir belgeye gerek kalmaksızın, öğretmene yıl içinde kurum müdürü tarafından izin verilmelidir.
- 71) Çocuklarla ilgili zorunlu durumlarda mazeret izni hakkı verilmelidir.
- 72) Doğumdan sonraki izin süresi uzatılmalıdır.
- 73) Okul laboratuvarlarının (fen, fizik, kimya, biyoloji) araç-gereç eksikliği giderilmelidir.



- 74) Öğretmenlerin akademik çalışmalarında devlet desteği sağlanmalıdır, bilimsel toplantılara, kongrelere, çalıştaylara, katılımda yolluk yevmiye izin süreçleri kolaylaştırılmalıdır.
- 75) Mesai saatleri dışında ve öğlen arası yapılan toplantılar için ek ders ücreti ödenmelidir.
- 76) Whatsapp ve Telegram gibi iletişim araçları resmi yazı tebliğ etme amacıyla kullanılmamalı, kurumsal iletişimde ciddiyet esas alınmalıdır.
- 77) Öğretmenevleri herkese açık olmamalı, öğretmenevi olma özelliğini tekrar kazanmalıdır.
- 78) Eğitim çalışanlarının mesai dışı zorunlu veya gönüllü görevlendirmelerdeki fazla mesaipleri hafta sonu DYK ücreti oranında ödenmelidir.
- 79) Çalışanlara ödenen aile yardımı ve çocuk parası desteği emekli olduktan sonrada devam ettirilmelidir.
- 80) Yüksek Lisans ve Doktora eğitimi yapan eğitim çalışanlarına tayin ve izin hakları sağlanmalıdır.
- 81) Öğretmenlik mesleğine özgü meslek hastalıkları tanımlanarak bu hastalıklara maruz kalan öğretmenlere ek tazminat verilmelidir.
- 82) Sorumluluk sınavlarında komisyonlar ayrı ayrı oluşturulmalı, her komisyon için sınav ücreti verileceği netleştirilmelidir.
- 83) Okullarda kurulan disiplin, onur ve ödül kurullarında görev yapan öğretmenlere ek ders ücreti ödenmelidir.
- 84) Taşınmalı eğitimde nöbetçi öğretmenler, öğrencilerin sadece okul servisine güvenli inip binmesinden sorumlu olmalı; servis aracıyla ilgili her türlü resmi kontrol ise okul idaresi tarafından yapılmalıdır.
- 85) Görevi başında fiili müdahaleye uğrayan memurların tüm hukuki süreçlerini Milli Eğitim Bakanlığı avukatları üstlenmelidir.
- 86) Pansiyonlu okullarda belleticilik görevini yapan personel arasındaki hizmet puan farkı eşitlenmelidir.
- 87) BİLSEM'lerde eğitim öğretim normal olarak hafta sonunda da gerçekleştirilmektedir. Doğal afetler sırasında MEB tarafından yapılan idari tatillerde hafta sonu ücreti dahil edilmediğinden BİLSEM öğretmenleri mağduriyet yaşamaktadır. Bu mağduriyetin giderilmesi için gerekli düzenleme yapılmalıdır.



YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA ÇALIŞANLARA İLİŞKİN TALEPLER

- 1) Üniversite-Atama ve yükselme kriterleri her anabilim dalı ve her üniversite için objektif olarak belirlenmeli, kriterleri sağlayan akademisyenlere kadroları verilmeli, kadro verme yöneticilerin inisiyatifine bırakılmamalıdır.
- 2) İdari personelin görevde yükselme sınavı yılda en az bir kez merkezi olarak yapılmalı ve atamalarda mülakat kaldırılmalıdır.
- 3) İdari personelin üniversitelerarası nakil işlemi bir yönetmeliğe bağlanmalı, boş norm kadro bulunması ve muvafakat süreçleri kurum amirinin inisiyatifine bırakılmamalıdır.
- 4) Üniversite-sanayi-yerel halk iş birliğinin önünde ki engeller kaldırılarak üniversitelerin toplumla buluşması sağlanmalıdır.
- 5) Üniversitelerde akademik özgürlüğün ve özerkliğin sağlanarak özgürce eğitim ve araştırma yapılabilmesinin önündeki engeller kaldırılmalıdır.
- 6) Genel İdari Hizmetler sınıfında da diğer hizmet sınıflarında olduğu gibi kadro, unvan, derece ve ek gösterge, öğrenim durumuna göre düzenlenmeli ve uygulanan negatif ayrımcılık sonlandırılmalıdır.
- 7) Rektörlerin 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13/b-4 maddesini kullanarak personeller üzerinde yaptığı baskıya ve keyfiyete son verilmelidir.
- 8) Üniversite çalışanlarının tümüne görevi ve sorumluluğu ile orantılı yükseköğretim tazminatı verilmelidir.
- 9) Kamu işçilerine verilen ikramiye ve iaaşe yardımı memurlara da verilmelidir.
- 10) Görevde yükselme sınavları hizmet içi eğitimlerle beraber yılda bir kez olmak üzere düzenli olarak yapılmalıdır.
- 11) Lojman sayısı artırılmalı ve alt gelirle memurlardan başlanarak devam etmelidir.
- 12) Kamuda çalışan mühendislerin ek gösterge adaletsizliği giderilmelidir.
- 13) Devlet memurlarının görev tanımlarının muallak ifadelerden arındırılarak amir inisiyatifine bırakılmaksızın açık ve net bir şekilde yeniden düzenlenmelidir.
- 14) 2016-2017 toplu iş sözleşmesinde eğitim durumlarına bakılmaksızın tüm memurlara verilen 1 derece 15/01/2016 tarihinden sonra işe başlayan memurlara da eğitim durumuna bakılmaksızın verilmeli.
- 15) Üniversitelerde kişiye özel kadro tahsislerinin gerekli yasal çalışmalar yapılarak önüne geçilmelidir.
- 16) Üniversitelerde ki kamu araçlarını kullanan şoförleri riskleri sebebi ile kasko ve koltuk sigortaları yapılmalıdır.



- 17) Doktor Öğretim üyelerinden 6 yıl süreli olarak görev yapanların sözleşmeleri sürekli hale getirilerek atanmaları yapılmalıdır.
- 18) -2547 sayılı Kanun 33. Maddesi gereği görev yapan Araştırma Görevlilerinin Yüksek lisans ve Doktora bitirme süreleri en fazla 10 yıl olarak güncellenmelidir. Doktorasını tamamlayan Araştırma Görevlileri 6 ay içerisinde kadro ve ilan şartı olmaksızın Dr. Öğretim Üyesi kadrolarına atanmalıdır.
- 19) -Araştırma görevlilerinin ülkemiz eğitiminin gelişimi, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yurtdışında yapabilmeleri için 1,2,3 derece kadro tahsisleri ve yeşil pasaport alabilmelerinin önü açılmalıdır.
- 20) Üniversitelerde alan dışı atamaların önüne geçilmelidir.
- 21) -Üniversitede görev yapan akademisyenlerin yazdıkları her türlü makale, bildiri, kitap ve benzeri faaliyetleri akademik atama ve yükselme kriterlerinde şartlara bakılmaksızın puanlamaya dahil edilmelidir.
- 22) -Bayramlarda işçilere ve emeklilere verilen bir maaş ikramiyelerinin üniversitede çalışan memurlara da verilmesi,
- 23) -Büyük şehirlerde yaşayan üniversite de çalışan memurlara ulaşım ve kira yardımı yapılmalıdır.
- 24) -Üniversitede 1. Derecede çalışan tüm memurlara 3600 ek göstergenin verilmelidir.
- 25) -Üniversitede çalışan personellere kreş ve anaokulu desteği verilmelidir.
- 26) -Üniversitelerde ek ders ücretleri günümüz şartlarına göre yükseltilmelidir.
- 27) -Memurların tayin hakkı için puanlama sistemi getirilmesi ve üniversitelerin bu konuda açık ve net yönetmenlikleri olmalı, personeli mağdur edilmemelidir.
- 28) -İngilizce eğitim yapmayan bölümlerde dil şartı üniversiteler arası kurul tarafından istenen doçentlik puanı düzeyinde olmalıdır.
- 29) Liyakat ve kariyer esaslı ilkeler doğrultusunda merkezi sınavla memur istihdamına gidilmesi için gereken yasal çalışma yapılmalıdır.
- 30) -Üniversitelerarası nakil geçişlerinde esas ve usullerin belirlenerek belgeye dayalı olarak yıllık planlama doğrultusunda yapılmalıdır.
- 31) -2914 sayılı Kanunda belirlenen eğitim ve öğretim ödeneğinden, geliştirme ödeneğinden, yükseköğretim tazminatından idari personelinde belirli oranlarda faydalanması sağlanmaktadır.
- 32) -657 sayılı Kanunda 122. Madde de üstün başarı ödülllerinin özendirici ve teşvik edici bir hale getirilmelidir.



- 33) -Üniversite içi atama ve yükselmelerde ilan yapılmalı, hak edilmiş unvandan sonra ilgili kadro hemen açılmalıdır.
- 34) -Akademik çalışmalar için kitap, bilgisayar programları, anket ve kongre vb. ihtiyaçlar için destek verilmelidir.
- 35) -Üniversite kadro ilanları şeffaf olarak duyurulmalı, kişiye özel atama yapılmamalıdır.
- 36) -Özel bütçeye sahip üniversitelerde çalışan kamu çalışanlarına da toplu sözleşme hakkı verilmeli ve sosyal denge tazminatı ödemeleri ile maaşlarda iyileştirme yapılmalıdır.
- 37) -Yıllık izinler iş günü bazında kullanılmalı resmi tatil ve hafta sonları yıllık izinden düşülmemelidir.

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞINA BAĞLI EĞİTİM ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI DIŞI PERSONELLERE İLİŞKİN TALEPLER

- 1) 666 Sayılı KHK ile belirtilen ek ödeme, özel hizmet tazminatı oranlarının MEB çalışanlarına yansıtılmaması sonucu oluşan farkların giderilmesi ve emekli aylığına yansıtılması için yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- 2) Giyim Yardımı tüm eğitim çalışanlarına günün koşullarına uygun olarak yazlık ve kışlık olacak şekilde düzenlenerek nakden ödenmelidir.
- 3) Kamu lojmanlarında kadro ve unvan gözetmeksizin tüm kamu çalışanların eşitlik ilkesi çerçevesinde faydalanması, lojman imkanı sağlanamayan kamu çalışanlarına günün koşullarına uygun olacak şekilde kira yardımı yapılmalıdır.
- 4) 5 Nisan 1995 Tasarruf tedbirleri kararıyla geçici olarak kaldırılan fazla mesai ücretleri tüm eğitim çalışanlarına yeniden ödenmeye başlanmalıdır.
- 5) Bazı genel bütçeli kuruluşlarda halen uygulanmakta olan senede iki ikramiye uygulamasından (SGK, İŞKUR gibi) eşit işe eşit ücret ilkesi çerçevesinde Milli Eğitim Bakanlığı'nda görev yapan tüm eğitim çalışanları da faydalanmalıdır.
- 6) Resmi olarak değişik nedenlerle göreve çıkan personelin ulaşım ve diğer giderleri ödenmelidir.
- 7) Vergi Kanunu'nda değişiklik yapılarak ücretlerden kesilen gelir vergisi oranı %15'de sabitlenmelidir.
- 8) Yardımcı Hizmetli Sınıfı kadrosunda görev yapmakta iken mülki amir "OLUR" u ile memur olarak görevlendirilen personelin yan ödeme tazminatlarının memur kadrosuna uygun olarak ödenmelidir.



- 9) Fotokopi, baskı makinası kullanan ve radyasyona maruz kalan eğitim çalışanları yan ödeme puanlarının (İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı) yükseltilmelidir.
- 10) Milli Eğitim Bakanlığı Destekleme ve Yetiştirme Kursları yönergesi uyarınca okullarımızda açılan kurslarda görev yapan ve kurs merkezinin bakım ve temizlik, evrak ve baskı işlerini yürüten tüm memur ve hizmetlilere ödenen fazla mesai ücreti arttırılmalıdır.
- 11) VHKİ ve Memur kadroları arasındaki yan ödeme farklılıklarının kaldırılması, bilgisayar kullanan sertifika sahibi ve alanında öğrenim görmüş tüm memurların VHKİ, Bilgisayar İşletmeni kadrolarına unvan değişikliği yoluyla atanmalıdır.
- 12) Devlet memurlarına ödenen aile yardımı ve çocuk yardımı günün koşullarına uygun olarak iyileştirilmelidir.
- 13) Görevde yükselme sınavlarının her yıl yapılması mülakat uygulamasının sonlandırılması, “liyakat” ve yazılı sınav sonucuna göre çalışanlara görevde yükselme de fırsat eşitliği verilmelidir. Görevde yükselme sınavını kazanan memurların derece şartı olmadan puan sıralamasına göre ataması gerçekleştirilmelidir.
- 14) Eğitim çalışanlarının kendilerini geliştirmeleri için Bakanlıkça gerekli Hizmet İçi Eğitim faaliyetlerinin planlanmalıdır.
- 15) Öncelikli olarak Milli Eğitim Bakanlığınca tüm eğitim çalışanları için (Aşçı, Aşçı Yardımcısı, Fizyoterapist, İdari Büro Görevlisi, İdari Destek Personeli) görev tanımları yapılmalıdır.
- 16) Okul ve kurumlarımızda belirlenen normlara göre ihtiyaç duyulan eğitim çalışanlarının KPSS ile ve sözlü sınav olmaksızın atanması, Okullarda güvencesiz çalışma uygulamasına (TYP gibi) son verilmelidir.
- 17) Engelli personelin yer değişikliği taleplerine ilişkin 1 defaya mahsus ibaresi kaldırılmalı ve engelli eğitim çalışanlarının koşulları iyileştirilmelidir.
- 18) Bakanlığımızda görev yapan eğitim çalışanlarının büyük bir kısmı üniversite veya yüksekokul mezunudur. Bu nedenle G.İ.H Y.H.S ve T.H.S’in da görev yapan personelin özel hizmet tazminatları, 657 sayılı Yasanın 157. maddesinde değişiklik yaparak kabul edilebilir bir orana yükseltilmelidir.
- 19) “Personel İzin Yönergesine göre fazladan çalışılan her 8 saat için bir gün izin verilir” hükmü uygulanmalıdır.



- 20) Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan hizmetliler belgesiz çalıştırılmamalı, göreve talip olan hizmetlilere Kalorifer Ateşçilik Kursu eğitimi verilmelidir.
- 21) Kurumlar arası nakil yoluyla yapılan atamaların önündeki engellerin kaldırılması ve çalışanların eğitim, bilgi, kabiliyetlerine uygun iş ve kurumlarda çalışabilmeleri sağlanmalıdır.
- 22) Eğitim-Öğretim hizmetleri sınıfı dışında görev yapan çalışanların gelişimlerine, eğitim, bilgi ve kabiliyetlerine uygun olarak kurumlarda yükselebilmelerinin önü açılmalıdır.
- 23) Şef olarak görev yapan eğitim çalışanlarına 1. ve 2. derece kadro tahsisi yapılmalı ve özel hizmet tazminatı oranları maaş derecesine göre yeniden düzenlenmelidir.
- 24) E-sınav, Merkezi Sistem Sınavlarla ilgili görevlendirmeler şeffaf ve adil bir şekilde olmalı, tüm eğitim çalışanlarına görev verilmelidir.
- 25) Eğitim çalışanlarının sorumluluğundaki görevlerle ilgili düzenli Hizmetçi Eğitim Kursu düzenlenmelidir.
- 26) Sağlık Hizmetlerinde görev yapan Hemşirelerin çalışma saatleri belirlenmelidir.
- 27) 4/B'li Sözleşmeli Personel eğitim çalışanlarının (aşçı, aşçı yardımcısı) SGK unvan kodları, istihdam edildikleri unvanlara uygun olarak güncellenmelidir.
- 28) Doğum sonrası ücretli iznin 6 aya kadar uzatılmalı, doğum sonrası 6 ayın bitiminden itibaren 1 yaşına kadar günlük 2 saat, bir yaşından sonra 6 ay süre ile günlük bir buçuk saat süt izni verilmelidir.
- 29) Doğum yapan kadın memura, isteğe bağlı olarak 48 aya kadar aylıksız izin hakkı verilmelidir.
- 30) Eğitim ve bilim çalışanları otobüs, tren, uçak ve benzeri toplu taşıma araçlarından indirimli olarak faydalanmalıdır.
- 31) Diğer genel bütçeli kuruluşlarda uygulanan personel servisi, yemek ve kreş gibi uygulamalardan eğitim çalışanları da istifade etmelidir.
- 32) Resmi araç kullanan ve her gün sayısız kez trafiğe çıkan şoförlere ferdi kaza sigortası yapılmalıdır.
- 33) Okullarda sene başı toplantılarda karar alma sürecinde memur ve hizmetli çalışanlar da yer almalıdır.
- 34) Eğitim öğretim hizmetleri sınıfı dışında görev yapan eğitim çalışanlarına dinlenme kampları ve sosyal tesislerden eşit şartlarda faydalanma hakkı sağlanmalıdır.



- 35) Eğitim çalışanlarının görev tanımları yapılmalı, angarya çalışmaya son verilmelidir.
- 36) Eğitim çalışanları öğle yemeği, servis, kreş, fazla mesai gibi sosyal ve mali haklardan faydalandırılmalıdır.
- 37) Yardımcı personel mesai saatleri dışında ücret ödenmeden görevlendirilmemelidir.
- 38) Memur ve şeflere, mevzuat ile ilgili zorunlu hizmet içi eğitim mesai saatleri dahilinde verilmelidir.
- 39) Okullardaki yardımcı personelin görev tanımı net olarak belirlenmelidir, tam verimli çalışmaları sağlanmalıdır.
- 40) Yardımcı hizmetler personeline kimyasallardan koruyucu kıyafet temin edilmeli, yıpranma payı ödenmelidir.