

hukuki kazanımlarımız

2023



Eğitimiş



HUKUKİ KAZANIMLARIMIZ
EĞİTİM-İŞ

HUKUKİ KAZANIMLARIMIZ

Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası (Eğitim-İş) olarak kurulduğumuz günden itibaren eğitim ve bilim işgörenlerinin hukuki anlamda yanlarında olduk ve sendikamız tarafından kazanılan her dava eğitim çalışanlarına umut oldu.

İlk günkü anlayışla devam eden mücadelemizdeki hukuki kazanımlarımız 2023 yılında da devam etmektedir. Bireysel olarak üyelerimizi ilgilendiren davaların yanı sıra, eğitim öğretim alanında iş ve işleyiş olarak tüm eğitim çalışanlarını ilgilendiren mevzuat, yönetmelik, yönerge uygulamalarına karşı kazandığımız davalarla da birçok haksızlığın önüne geçtik.

Okullarımızda eğitim gören tüm kademelerdeki öğrencilerimizin gelişimine yönelik olarak MEB ile farklı kurum ve kuruluşlar arasında protokol adı altında yapılan ve okullarımızdaki öğretmenlerin yerine dışardan eğitimci getirme uygulamalarına karşı da Eğitim-İş olarak gerekli hukuki süreçleri başlattık. Bu konuya temel bakışımız, verilmek istenen her eğitim ve kazanımın okullarımızdaki öğretmenler tarafından en doğru şekilde verileceği üzerinedir.

Eğitim-İş Sendikası olarak mücadele çizgimiz;

Eğitim çalışanlarının Türkiye'nin her coğrafyasında özveriyle mesleklerini icra ederken, özlük ve ekonomik haklarının yetersiz yöneticilerin mevzuat dışı uygulamalarıyla ellerinden alınmasını önlemek ve mesleki kazanımlarını daha da ileriye götürebilmek için mücadelesini sürdürmektedir.



ÖZEL EĞİTİM ÖĞRETMENLERİNİN ÖĞRENCİ DERSE GELMEDİĞİNDE KESİLEN EK DERS ÜCRETİ DAVASINI KAZANDIK

Öğrencinin gelmemesi sebebiyle yapılamayan dersler bakımından özel eğitim öğretmenlerinin ek ders ücretinin kesilmesi uygulamasına karşı açtığımız davayı kazandık ve bu dava ülke genelinde emsal oluşturmuştur.

LİSANSÜSTÜ ÖĞRENİM GÖREN REHBER ÖĞRETMENLERE ARTIRIMLI EK DERS ÖDENMESİ

Rehber öğretmenlerin fiilen ders yapmadığı gerekçesiyle ek ders ücretlerinin artırımlı ödenmemesi uygulamasına karşı açtığımız davada mahkeme;” rehberlik öğretmeni olarak görev yapan davacının işin doğası gereği fiilen ders görevinin olmadığı, dolayısıyla davacıdan fiilen derse girme gibi bir koşulun aranmayacağı, rehberlik görevinin fiilen yapılmasının yeterli olacağı, lisans sonrası kendilerini geliştirmeleri, mesleki hayatlarına katkı sağlayabilmeleri adına yüksek lisans yapmış olan rehber öğretmenlere de ayırım gözetilmeksizin artırımlı ek ders ücreti ödenmesi gerektiği, aksi yönde tesis edilen dava konusu işlemlerde hukuka ve mevzuat hükümlerine uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır.” gerekçesine işaret ederek, lisansüstü öğrenim gören rehber öğretmenlerin de ek ders ücretlerinin artırımlı şekilde almaları gerektiğine hükmetmiştir. İdareciler için de aynı haktan yararlanılması gerektiğine yönelik açmış olduğumuz davada lisansüstü öğrenim gören idarecilerin de artırımlı ek ders ücretine ilişkin mahkeme, “*okulun idaresi yönetim ve eğitim alanındaki sevk idaresine katkı sağlayan davacı okul müdürünün ek ders niteliğindeki yönetim görevine sayılan saatlere ek ders ücreti ödenmesi gerektiği sonucuna varılmakla, dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır.*” şeklinde yer alan gerekçesiyle, idareciler bakımından ek ders ücretlerinin artırımlı ödenmesi gerektiğine karar vermiştir.



ASİS TESTLERİNİ UYGULAYANLARA ÜCRET ÖDENMESİ DAVASINI KAZANDIK

Bilim ve Sanat Merkezlerine öğrenci seçim sürecine ilişkin ASİS testlerinde görevlendirilen öğretmenlerimizin gasp edilen oturum ücretleri için açtığımız davayı kazandık.

KATKILI ÖĞLE YEMEĞİNİN EĞİTİM ÇALIŞANLARININ TÜMÜNE VERİLMESİ İÇİN AÇTIĞIMIZ DAVAYI KAZANDIK

Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre kamu çalışanlarına öğle yemeği yardımı yapılmakta ve yemek maliyetinin bir kısmı devlet(kurum) bütçesinden karşılanmaktadır. Çorum ilinde de Milli Eğitim Müdürlüğü okul ve kurumlarda çalışan kamu görevlileri için öğretmenevi ile anlaşarak yönetmelik kapsamında öğle yemeği uygulaması yapmıştır.

Bu uygulamadan tüm çalışanların (memur, hizmetli, müdür, müdür yardımcısı...) yararlanması sağlanmış ancak öğretmenlerin kapsam dışında bırakılmış olması nedeniyle açtığımız davayı kazandık ve emsal nitelikte bir kararın ortaya çıkmasıyla bu karar sonrasında memurlara verilen öğle yemeği uygulamasından öğretmenlerin de yararlanabilmesinin yolu açılmıştır.



DEPREM TAZMİNATINDA AYRIMCILIK NEDENİYLE DAVA AÇTIK

6 Şubat 2023 tarihi ve sonrasında meydana gelen depremler ülkede büyük bir yıkıma, can ve mal kaybına neden olmuştur. Meydana gelen felaketten ülke nüfusunun tamamına yakını doğrudan veya dolaylı olarak etkilenmiştir.

Depremi neden olduğu zararların giderilmesine yönelik olarak atılan adımlar çerçevesinde, depremden etkilenen kamu personeline 6 ay süre ile deprem tazminatı ve fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin 7267 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı yayımlanmıştır.

Kararda "Kahramanmaraş, Hatay, Adıyaman, Malatya, Kilis, Osmaniye, Gaziantep ve Şanlıurfa illeri ile Adana İlinin Çukurova, Ceyhan, Seyhan, Kozan ve Yüreğir ilçeleri, Diyarbakır İlinin Bağlar, Bismil, Çermik, Kayapınar, Sur ve Yenışehir ilçeleri ve Elazığ İlinin Merkez, Baskil, Karakoçan, Kovancılar, Maden ve Palu ilçeleri"nde çalışan kamu görevlileri için deprem tazminatı ve fazla çalışma ücreti ödenmesine karar verilmiş olup, depremden doğrudan etkilenmiş olan Adana'nın; Aladağ, Feke, İmamoğlu, Karaisalı, Karataş, Pozantı, Saimbeyli, Sarıçam, Tufanbeyli ve Yumurtalık ilçeleri, Diyarbakır'ın Çınar, Çüngüş, Dicle, Eğil, Ergani, Hani, Hazro, Kocaköy, Kulp, Lice ve Silvan ilçeleri, Elazığ'ın Ağın, Alacakaya, Arıcak, Keban, Sivrice ilçeleri ile Sivas ilinin Gürün ilçesi ise bu karar kapsamına alınmamıştır.

Bu nedenle afet bölgesi ilan edilen ve OHAL kapsamına alınan şehirlerimiz bakımından görev yapan personele deprem tazminatı ve fazla çalışma ücreti ödenmesi gerekirken yukarıda zikredilmiş olan şehirlerin bu ödemeden istisna tutulması hukuka aykırı olup, bu eksiklik nedeniyle 7267 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı'nın iptali için Danıştay nezdinde dava açılmıştır.



REHBER ÖĞRETMENLERİN FARKLI OKULLARDA GÖREVLENDİRMESİ İLE İLGİLİ AÇTIĞIMIZ DAVAYI KAZANDIK

Rehber öğretmenlerin, normu bulunmayan başka okullara haftanın 1 günü süresiz şekilde geçici olarak resen görevlendirilmelerine karşı açtığımız davayı kazandık.

ÇEDES PROTOKOLÜNE DAVA AÇTIK

ÇEDES protokolü kapsamında okullarda din görevlilerinin görevlendirilmesi işlemleri ile birlikte bunun dayanağı gösterilen ÇEDES projesi protokolüne karşı sendikamızca dava açılmıştır. Devam eden aşamada da yine eylemlilik sürecimizle birlikte yargısal süreçleri işleteceğiz.

SEÇMELİ DERS DAYATMASINA DAVA AÇTIK

Seçmeli din derslerini zorunlu hale getiren, ikinci yabancı dil derslerini zorunlu dersler arasından kaldıran, bu suretle hem öğrencilerin hem de kamu emekçisi öğretmenleri mağdur edecek MEB Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı tarafından düzenlenen ve 2023-2024 yıllarında uygulanacak olan Haftalık Ders Çizelgelerinin iptali için Danıştay nezdinde dava açılmıştır.

Laik eğitimin savunucusu olan Eğitim-İş olarak konunun takipçisi olacağımızı, yaşanacak her mağduriyetin hesabını sonuna kadar soracağımızın altını çiziyoruz.

AÇIK LİSEYE GEÇİŞE İLİŞKİN GENELGEYE DAVA AÇTIK “Hafızlık eğitimi”, “Arapça eğitim” ve de “9. sınıftaki devamsızlıkları” nedeniyle öğrencilerin açık liseye geçişlerine olanak sağlayan, Bakanlığın tüm açıklamalarının aksine açık liseye geçişi teşvik eden Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Genel Müdürlüğü’nün 14.09.2023 tarih ve

E-83203306-10.06.02-83907639 sayılı “Örgün Ortaöğretim Kurumlarından Açık Öğretim Liselerine Geçişler” konulu Genelgesine dava açtık.



MOBBİNGE GEÇİT YOK!**MAHKEMEDEN DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ ALEYHİNE
TAZMİNAT KARARI**

Dokuz Eylül Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü öğretim üyesi olarak görev yapmakta olan sendika üyemize yönelik uygulanan mobbing sebebiyle açtığımız tazminat davasında mahkeme Dokuz Eylül Üniversitesi'ni 20.000,00-TL'lik manevi tazminat ödemeye mahkum etmiş, karar üst mahkemede de kesinleşmiştir.

Mahkeme kararının, mobbingi yönetim şekli olarak belirlemiş olan tüm idareciler tarafından iyi okunmasını umuyor, bu tür sistematik saldırıların takipçisi olmaya devam edeceğimizi ilan ediyoruz.

**DOÇENTLİK BAŞVURU ŞARTLARININ
DEĞİŞTİRİLMESİNE İLİŞKİN DAVA AÇTIK!**

Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'nın 13.08.2022 tarihli

E- 23932784-050.01.04-9474 sayılı yazısıyla doçentlik başvuru şartlarına ilişkin değişiklik önerilerinde bulunmuş ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından uygun bulunan değişiklikler Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 15/06/2023 tarih ve 2023.10.183 sayılı işlemi ile kabul edilmiştir.

Akademik hayata yıllarca emek vermiş olan akademik personel mevcut durumda dahi hak etmiş olduğu unvan ve kadrolara objektif ve hakkaniyete uygun şekilde atanamazken doçentlik başvuru şartlarına ilişkin değişiklikler doçentlik başvurusunda bulunacak olan akademik personel için bu durumu daha da liyakate aykırı hale getirmektedir. İlgili doçentlik başvuru şartlarındaki değişiklikler akademik özgürlüğü, objektiflik ve liyakati engellemekte ve eşitlik ilkesine aykırılık teşkil etmektedir.

Söz konusu doçentlik başvuru şartlarında değişiklikler ise eğitime gönül ve emek vermiş olan akademik personelimizin hakkını gasp ederek liyakate ve hukuka olan güvenini sarstığından bu işlemin iptali için Danıştay'da dava açtık.

Sürecin sonuna kadar takipçisi olacağız!



CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİYLE YAPILAN BAKANLIK MÜFETTİŞLERİ ATAMASININ İPTALİ İÇİN DAVA AÇTIK

Sendikamızca 2018 yılında açılan davada, Milli Eğitim Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanlığı Bakanlık Maarif Müfettişliği Mülakat ve Atama Kılavuzunun Danıştay tarafından yürütmesi durdurulmuş, ancak Bakanlık buna rağmen hukuka aykırı olan kılavuz hükmü doğrultusunda mülakat sınavlarını da gerçekleştirmiş ve sonrasında atamalarını da yapmıştı.

Bu aşamada yapılan mülakatların ve atamaların iptali için açtığımız ikinci davada, Danıştay, hukuka aykırı olan mülakatların tümünün yürütmesini durdurmuş ancak dava tarihi itibarı ile henüz atama işlemleri sonuçlanmadığı gerekçesiyle bu mülakatlara dayalı yapılan atamaları ise durdurmamıştı.

Sonrasında tüm bakanlık maarif müfettişliği kadrolarının iptali için Sendikamızca 3. kez dava açılmış, açtığımız bu davada ise tüm bakanlık maarif müfettişlerinin atama işlemlerinin iptali sonucu ortaya çıkmıştır.

Tüm bu yargı kararlarına rağmen Milli Eğitim Bakanlığı atamaları iptal etmemiş, hukuka aykırı şekilde bu kadroları aynı şekilde devam ettirmiş, aradan geçen yaklaşık 3 yıl sonra 3 Aralık 2021 tarih ve 31678 sayılı Resmi Gazete’de, 87 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi çıkarılmış, kararnamede; “ Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Milli Eğitim Bakanlığında Bakanlık Maarif Başmüfettişi ve Bakanlık Maarif Müfettişi kadrolarında bulunanlar kadro dereceleriyle durumlarına uygun Başmüfettiş ve müfettiş kadrolarına başkaca bir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılır.” düzenlemesiyle hukuka aykırı şekilde göreve devam eden bakanlık maarif müfettişlerinin bu defa adı geçen kararname ile başmüfettiş ve müfettiş kadrolarına atanması yoluna gidilmiştir.

Eğitim-İş olarak tüm bu hukuksuzluğun da peşini bırakmadık ve Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’ne göre atandığı ifade edilen bakanlık müfettişlerinin bu yöntemle atamalarının da hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle 4. davamızı açmış olduk. Bakanlığın mahkeme kararlarını keyfi şekilde uygulamama yönündeki tavrına karşı Eğitim-İş, en başından bugüne taşıdığı mücadelede bu hukuksuzluğun peşini bırakmayacağını göstermiş, bundan sonrada yapılan hukuksuz atamalar iptal edilinceye kadar tüm hukuki süreçleri sonuna kadar da işletmeye devam edecektir.



MAAŞ PROMOSYONLARININ ÇALIŞANLAR YARARINA YAPILMASI ADINA MEB VE ÜNİVERSİTE İÇİN EMSAL DAVA AÇTIK

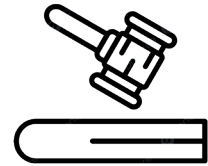
Kamu emekçilerini ekonomik yıkıma sürükleyen enflasyon şartları, banka promosyon sözleşmeleri bakımından ciddi bir mağduriyete dönüşmüş durumdadır. Yüksek enflasyon karşısında, üç senelik imzalanan promosyon sözleşmeleri geçerliliğini yitirmiştir. Tarihi kar rekorları kıran bankaların kamu emekçilerinin sırtından kazandığı milyarlar karşısında ezilen yine emekçi sınıfıdır.

Bu sözleşmelerin hukuki anlamda temelini çöktüğü, günün koşullarına uyarlanması gerektiği konusundaki uyarılarımıza ve başvurularımıza sözleşmelerin tarafı idareler kulak tıkamakta, yandaş etkisiz yetkili sendika da göstermelik birtakım açıklamalarla günü güne satmaktan başka kamu emekçileri adına hiçbir girişimde bulunmamıştır.

Emsal olması açısından; Ankara 3 No'lu Şubemizin ODTÜ, Diyarbakır İl Temsilciliğimizin ise Milli Eğitim Müdürlüğü'ne promosyon sözleşmelerinin güncellenmesi/feshedilmesi yönünde yapmış oldukları başvuruların zımnen reddedilmesi işlemlerinin iptali için Sendikamızca dava açılmıştır.

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI EĞİTİM MÜFETTİŞLERİ YÖNETMELİĞİ'NE DAVA AÇTIK

01.03.2022 tarih ve 31765 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Müfettişleri Yönetmeliği'nde yer alan;
-kayırmacılık ve torpilin engellenemediği sözlü sınav uygulamasına,
-öğretmenlere öngörülen 8 yıl kıdem ile birlikte 35 yaş koşuluğunun getirilerek fiilen müfettiş olmalarının engellenmesine,
-kariyer ve liyakat ilkelerine aykırı şekilde, hiçbir somut kriter öngörülmesinin grup başkanı ve eğitim müfettişleri başkan yardımcılarının görevlendirilmesine ilişkin hükümlerin iptali amacı ile Sendikamızca Danıştay nezdinde dava açılmıştır.





HUKUKİ KAZANIMLARIMIZ
Eğitim İş Yayınları, Ankara / 2023

EĞİTİMİŞ ADINA SAHİBİ
Kadem ÖZBAY / Genel Başkan

YAYIN SORUMLUSU
Orhan YILDIRIM / Genel Hukuk Sekreteri

GRAFİK-TASARIM
Hakan Çelikarslan

BASKI

İLETİŞİM
Ataç 2 Sokak 43/4 Kızılay-ANKARA
iletisim@egitimis.org.tr
0 312 434 12 06

HUKUKİ KAZANIMLARIMIZ 2023

Eğitim-İř Sendikası;
Eğitim alışanlarının
Türkiye'nin her coğrafyasında
özveriyle mesleklerini icra ederken,
özlük ve ekonomik haklarının
yetersiz yöneticilerin
mevzuat dışı uygulamalarıyla
ellerinden alınmasını önlemek
ve mesleki kazanımlarını
daha da ileriye götürebilmek için
mücadelesini sürdürmektedir.



Eğitimiş

