

T.C.

İSTANBUL

**3. İDARE MAHKEMESİ**

ESAS NO : 2024/806

KARAR NO : 2024/1585

**DAVACI** : adına EĞİTİM İŞ SENDİKASI

**VEKİLİ** : AV. BURAK SABUNCU

**DAVALI** : MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI - ANKARA

**VEKİLİ** :

**DAVANIN ÖZETİ** : Küçükyağ Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne okul müdürü olarak görev yapan davacının tekrar aynı okulda müdür olarak görevlendirilmesi istemiyle yapmış olduğu başvurunun Milli Eğitim Bakanlığı'na ait PBS Sonuç ekranı üzerinden 01.04.2024 tarihli işlem ile reddine ilişkin işlemin; davacının 10.10.2019 tarihinde sınava dayalı yönetici atama sürecinde hem yazılı hem sözlü sınavlarda başarılı olarak okul müdürlüğü görevine atandığı, bu süre zarfında görevinin gereklerini eksiksiz yerine getirdiği, herhangi bir disiplin yaptırımına muhatap olmadığı aksine eğitim camiasında olumsuz bir imajla bilinen görev yaptığı okulu ulusal ölçekte başarıları ile anılan bir okula dönüştürdüğü, bu durumun söz gelimi değil gerçek anlamda somut ve objektif verilerle açıkça ortada olduğu, zira davacı göreve başladıktan sonraki dönemde yapılan çalışmalar ve bunların başarılı olarak değerlendirilmesi neticesinde 2021 yılında proje okulu statüsüne dönüştürüldüğü, bu hususun dahi tek başına başarının bir ölçütü olarak görülmesi gerektiği, davacının almış olduğu 9 ayrı başarı belgesi, 3 ayrı üstün başarı belgesi ve 1 ödülün davacının çalışmalarının aslında ne denli idare nazarında da takdir edildiğinin açık göstergesi olduğu, bunun yanı sıra okulun gelmiş olduğu noktayı göstermesi açısından, davacının atandığı yıl 7.000,00-TL olan okul cirosunun yapılan çalışmalar neticesinde 2023 yılı itibarıyla 9.748.298,93-TL'ye yükseltildiği, davacının göreve başlamadan önce görev yaptığı okul, ulusal basında dahi haberlere konu olacak şekilde, çeşitli güvenlik problemlerinin yaşandığı hatta bıçaklı yaralamalar gibi ciddi olayların meydana geldiği bir okul olarak bilinmekte olduğu, fiziki yapısı itibarı ile de ciddi şekilde yıpranmış bir görünüm ve imaja sahip olduğu, davacının atanmasıyla birlikte, okulun gerek eğitim kalitesi gerek olumsuz imajının düzeltilmesi ve gerekse de güvenlik sorunlarının giderilmesi için ciddi bir yapılanma sürecine girildiği, bu tarihten itibaren de benzeri türden olumsuzluklar yaşanmadığı, 2019-2020 eğitim öğretim yılının mart ayında pandeminin başladığı ve bu süreçte okulun Kimya Teknolojisi Alanı Öğretmenleriyle dezenfektan üretimi, Elektrik Elektronik Alanı Öğretmenleriyle ateş ölçer ve ozonla hava dezenfekte cihazı üretimi gibi önemli çalışmalarına imza atıldığı, 24.07.2020 tarihinde ARGE merkezi okul olarak belirlendiği, 10.11.2020 tarihinde Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü tarafından yapılan çalışmalar sebebiyle teşekkür belgesine layık görüldüğü, 2021 yılında Turkcell ile ilçe düzeyinde bir protokol gerçekleştirilerek okula Turkcell firması tarafından Teknoloji Sınıfı kurulması sağlandığı, 2022 yılı Temmuz ayında Bosch firmasıyla imzalanan protokol ile okula Bosch firması tarafından El Aletleri atölyesi kurulduğu, Led Armatür üretimi projesi Bakanlık tarafından onaylandığı ve argesi tamamlanarak üretim aşamasına geçildiği, bu süreçte, Bakanlık tarafından ülkede üretici tek okul olarak yetkilendirildiği, İl düzeyinde yapılan çalışmaların sonucu olarak Kompanzasyon çalışmalarında görevli az sayıdaki okullardan biri olduğu, 2023 yılında Hyundai Assan firmasıyla imzalanan protokolle okula bir atölye kurulduğu ve iki tane otomobil hibe edildiği, kurulan atölyenin açılışının 04/10/2023 tarihinde Bakan Yardımcısı'nın katılımıyla gerçekleştirildiği, Okul, İl Millî Eğitim Müdürlüğü tarafından Erasmus akreditasyon programına konsorsiyum ortağı olarak seçildiği ve bu kapsamda 6 öğrenci ve 3 öğretmenin yurtdışı hareketliliğine katılımı sağlandığı, bütün bunların yanında okul kütüphanesinin ve öğretmenler odasının yenilendiği, okulun bütün fiziki altyapısı ve donanımı daha iyi bir eğitim ortamı oluşturmak adına yenilendiği ve geliştirildiği, her yıl öğrencilere ve ailelerine yapılan yardımlar gibi bir çok sosyal sorumluluk projelerine de imza atıldığı, okulda sanata ve spora yönelik faaliyetleri teşvik edilerek öğrencilerin bu alanlardaki potansiyellerini geliştirmeye büyük önem verildiği, aynı zamanda verilen eğitimle onları ülkemizin değerlerine, çevreye ve hayvan haklarına



### 3. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2024/806

KARAR NO : 2024/1585

duyarlı bireyler olarak yetiştirmeye odaklandığı, davacının görevlendirilmesinin yapılmamasının herhangi bir gerekçesinin ortaya konulmadığı, hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek iptali istenilmektedir.

**SAVUNMANIN ÖZETİ** : Davalı idare tarafından; dört yıllığına görevlendirildiği özel program ve proje uygulayan eğitim kurumunu yöneticiliğinde görev süresini doldurduğu anlaşılan davacının, asli görevi olan öğretmenlik görevinin yanında ikinci görev kapsamında yürüttüğü yöneticilik görevinin mutlak anlamda uzatılacağı gibi bir durum söz konusu olmadığı, bu itibarla yöneticilik görev süresini doldurmuş olan davacının görev süresinin uzatılmamasında mevzuata aykırılık bulunmadığı, kaldı ki, özel program ve proje uygulayan eğitim kurumlarında dört yıllık görev süresini doldurmuş olanlara bu eğitim kurumları dışındaki diğer eğitim kurumlarının yöneticiliklerine yeniden görevlendirme kapsamında görevlendirilmek üzere başvuru imkanı sağlanmış olup bu anlamda herhangi bir mağduriyetlerinin olmayacağı, tesis edilen işlemin usul ve yasaya uygun olduğu belirtilerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

### TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren İstanbul 3. İdare Mahkemesi'nce gereği görüldü:

Dava; Küçükyalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne okul müdürü olarak görev yapan davacının tekrar aynı okulda müdür olarak görevlendirilmesi istemiyle yapmış olduğu başvurunun Millî Eğitim Bakanlığı'na ait PBS Sonuç ekranı üzerinden 01.04.2024 tarihli işlem ile reddine ilişkin işleminin iptali istemiyle açılmıştır.

**652 sayılı Özel Barınma Hizmeti Veren Kurumlar ve Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin** "Atama" başlıklı 37. maddesinin 9. fıkrasında " Yurt içi veya yurt dışında, yerli veya yabancı kurum ve kuruluşlarla veya başka ülkelerle işbirliği anlaşması çerçevesinde kurulan ve ulusal veya uluslararası proje yürüten okul ve kurumlar, Bakan onayı ile proje okulu olarak seçilen ve belirli eğitim reformu ve programları uygulanan okul ve kurumlar ile Bakan onayıyla doğrudan Bakanlık merkez teşkilatına bağlanan kurumlara yapılacak öğretmen atamaları ve yönetici görevlendirmeleri Bakan tarafından yapılır. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesi kapsamında üniversitelerde görev yapan öğretim elemanlarına bu okullarda okul müdürlüğü görevi verilebilir." kuralına yer verilmiştir.

**Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin** "Atamaları Bakan tarafından yapılacak öğretmenler" başlıklı 61. maddesinde; "652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 37. maddesinin 9. fıkrası kapsamında yapılacak öğretmen atamalarına ilişkin usul ve esasların Bakanlıkça düzenlenir." kuralına yer verilmiştir.

08.02.2023 tarih ve 32098 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren **Millî Eğitim Bakanlığı'na Bağlı Özel Program ve Proje Uygulayan Eğitim Kurumlarına Öğretmen Atama ve Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği'nin**; "Yönetici olarak görevlendirileceklerde aranacak özel şartlar" başlıklı 6. maddesinde; "(1) Müdür olarak görevlendirileceklerin aşağıdaki şartlardan en az birini taşımaları gerekir: a) Okul/kurumlarda müdür olarak görev yapmış veya yapıyor olmak. b) Okul/kurumlarda müdür başyardımcısı olarak en az iki yıl görev yapmış olmak. c) Okul/kurumlarda kurucu müdür, müdür yardımcısı olarak ayrı ayrı müdür başyardımcılığı dâhil toplam en az üç yıl görev yapmış olmak. ç) Bakanlığın şube müdürü veya daha üst unvanlı kadrolarında görev yapmış olmak. (2) Müdür başyardımcısı veya müdür yardımcısı olarak görevlendirileceklerin aşağıdaki şartlardan en az birini taşımaları gerekir: a) Okul/kurumlarda müdür, kurucu müdür, müdür başyardımcısı, müdür yardımcısı olarak görev yapmış veya yapıyor olmak. b) Bakanlığın şube müdürü veya daha üst unvanlı kadrolarında görev yapmış olmak. (3) İmam hatip liselerine müdür yardımcısı olarak görevlendirileceklerde bünyesinde imam hatip ortaokulu bulunan kurumlarla sınırlı olmak ve en



**3. İDARE MAHKEMESİ**

ESAS NO : 2024/806

KARAR NO : 2024/1585

az iki müdür yardımcısı normu bulunmak şartıyla müdür yardımcılarında birisinin ortaokul öğretmenleri arasından belirlenmesi esastır. (4) Öğrencilerinin tamamı kız öğrenci olan proje okullarının müdürü ile müdür yardımcılarında en az biri ve yatılı kız öğrencisi bulunan proje okullarının müdür yardımcılarında en az birinin kadın adaylar arasından görevlendirilmesi esastır. (5) Müdür yardımcısı sayısı üç ve daha fazla olup karma eğitim yapılan proje okullarında, müdür yardımcılarında en az birinin kadın adaylar arasından görevlendirilmesi esastır. (6) Müdür olarak görevlendirileceklerde; a) Meslekî ve teknik fıkra öğretimi kurumları için atölye, laboratuvar veya meslek dersleri öğretmeni olmak, b) Özel eğitim kurumları için Özel Eğitim öğretmeni olmak, c) Fen liseleri için Matematik, Fizik, Kimya veya Biyoloji öğretmeni olmak, ç) Sosyal bilimler liseleri için Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Coğrafya, Felsefe, Psikoloji veya yabancı dil öğretmeni olmak, d) Güzel sanatlar liseleri için Görsel Sanatlar veya Müzik öğretmeni olmak, e) Spor liseleri için Beden Eğitimi öğretmeni olmak, şartları ayrıca aranır. (7) Altıncı fıkra belirtilen niteliklerde aday bulunmaması hâlinde, diğer alan öğretmenlerinden de görevlendirme yapılabilir. (8) Proje okullarına atanacak öğretmenler ile görevlendirilecek yöneticiler bakımından ulusal veya uluslararası protokol ve projede yer alan özel hükümler saklıdır." kuralına, "**Öğretmen ve yöneticilerin görev süresi**" başlıklı 7. maddesinde; " (1) Öğretmenler dört yıllığına atanır. (2) Yöneticiler dört yıllığına görevlendirilir. (3) **Aynı unvanla aynı proje okulunda sekiz yıldan fazla süreyle öğretmen veya yönetici olarak görev yapılamaz.**" kuralına, "**Öğretmen ve yöneticilerin görev sürelerinin hesaplanması**" başlıklı 8. maddesinde; "(1) Öğretmenlikte veya yöneticilikte geçen dört ve sekiz yıllık sürenin hesabında; aynı proje okulunda aynı unvanla geçirilen hizmet sürelerinin toplamı esas alınır. Görevin sona ereceği tarih; ders yılının içinde olması hâlinde dört yıllık veya sekiz yıllık sürenin olduğu tarihin içinde bulunduğu ders yılının son günü, ders yılının dışında olması hâlinde dört yıllık veya sekiz yıllık sürenin olduğu tarihi takip eden ders yılının son günüdür. (2) Öğretmenlerin görev süreleri, proje okulunun kapsama alındığı tarih itibarıyla başlar. (3) Öğretmen ve yöneticilerin görev sürelerinin hesabında; adı değişen, dönüşen veya birleştirilen proje okullarında geçen sürelerin tamamı birlikte dikkate alınır. (4) Görev süresinin hesabına; yıllık izin, hastalık izni, vekâlet, geçici görev ve benzeri nedenlerle fiilen görev yapılmayan süreler de dâhil edilir." kuralına, "**Yöneticiliğe görevlendirme**" başlıklı 11. maddesinde; "(1) **Yöneticiliğe, Bakan onayı ile dört yıllığına görevlendirme yapılır. Yöneticilerin görev süresi aynı usulle dört yıl daha uzatılabilir.** (2) Proje okullarına en az doktora düzeyine sahip olmak kaydıyla 2547 sayılı Kanunun 38'inci maddesine göre öğretim elemanları müdür olarak görevlendirilebilir. (3) Yönetici görevlendirmelerine ilişkin iş ve işlemler, Genel Müdürlükçe belirlenen takvime göre yapılır." kuralına yer verilmiştir.

Dava dosyasının incelenmesinden; Küçükyağlı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne okul müdürü olarak görev yapan davacının tekrar aynı okulda müdür olarak görevlendirilmesi istemiyle yapmış olduğu başvurunun Millî Eğitim Bakanlığı'na ait PBS Sonuç ekranı üzerinden 01.04.2024 tarihli işlem ile reddine ilişkin işleminin iptali istemiyle açıldığı anlaşılmaktadır.

Olayda; davacının görev yaptığı Küçükyağlı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin 24.03.2021 tarih ve 22992567 sayılı Bakanlık Makamı onayı ile proje okulu kapsamına alındığı, davacının söz konusu okula 10.10.2019 tarihinde atandığı ve 4 yıllık süresinin dolduğu, davacı tarafından tekrar görevlendirilmesi istemiyle başvurduğu, ancak yaptığı başvurunun reddedildiği görülmüştür.

Davacı tarafından dava dilekçesinde belirttiği üzere, görevli olduğu döneme ilişkin 9 ayrı başarı belgesi, 3 ayrı üstün başarı belgesi ve 1 ödülünün bulunduğu, okulun davacının görevli olduğu döneme ilişkin olarak pandemi sürecinde yapmış olduğu faaliyetlere ilişkin Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü tarafından verilen 10.11.2020 tarih ve 16471292 sayılı teşekkür belgesinin bulunduğu, okulun bazı kurumlarla anlaşmalar imzalayarak Teknoloji Sınıfı ve El Aletleri atölyesi kurulmasının sağlandığı, Led Armatür üretimi projesi Bakanlık tarafından onaylandığı ve argesi tamamlanarak üretim aşamasına geçildiği, okulun Kompanzasyon çalışmalarında görevli olduğu, okulun yaptığı çalışmalar neticesinde cirosunun arttığı görülmüştür.

Bu durumda; davacının, Küçükyağlı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde görev yaptığı döneme



T.C.

İSTANBUL

### 3. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2024/806

KARAR NO : 2024/1585

ilişkin, davacının görev yerinde başarısız olduğu, görevini layıkı ile yapamadığı ya da başka bir olumsuzluğu bulunduğu hususlarına yönelik somut bir tespit bulunmadığı (davacı tarafından dava dosyasına sunulan bilgi ve belgelerin tam aksine olduğu), hizmet ihtiyacının somut olarak ortaya konulmadığı, davacının çalışmaları da dikkate alındığında davalı idarece, takdir yetkisinin hukuka uygun biçimde ve kamu yararı amacı gözetilerek kullanıldığını kanıtlayacak hukuken kabul edilebilir somut olay ve nedenin gösterilmediği, ayrıca davacının atama işlemine dayanak olabilecek herhangi bir disiplin cezası, adli/idari soruşturma vb. bulunduğu yönünde de dosyaya herhangi bir bilgi-belge sunulmadığı dikkate alındığında, idarenin, kamu görevlilerini atama konusunda takdir hakkı bulunmakla birlikte atanacak personelin belirlenmesinde personelin sicili, hizmet süresi, disiplin cezaları gibi objektif ölçütlerin saptanması ve bu ölçütler esas alınarak değerlendirme yapılması gerekirken somut olayda herhangi bir objektif kriter esas alınmadığı ve bunun ortaya da konulmadığı dikkate alındığında davacı hakkında tesis edilen dava konusu işlemde hukuka uyurluk bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

#### Açıklanan nedenlerle,

1-Dava konusu işlemin **iptaline,**

2-Aşağıda dökümü yapılan 2.891,90-TL yargılama gideri ile karar tarihinde yürürlükte bulunan Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 10.500,00-TL avukatlık ücretinin davalı idarece davacıya verilmesine,

3-Artan posta avansının istemi halinde derhal, aksi halde kararın kesinleşmesinden sonra Mahkememizce resen davacıya iadesine,

4-Kararın tebliğini izleyen günden itibaren **otuz (30) gün** içerisinde İstanbul Bölge İdare Mahkemesine istinaf yolu açık olmak üzere, 27/09/2024 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan

Üye

Üye

#### YARGILAMA GİDERLERİ

Başvurma Harcı :	427,60 TL
Karar Harcı :	427,60 TL
Y.D. Harcı :	1.873,90 TL
Vekalet Harcı :	60,80 TL
Posta Gideri :	102,00 TL

**TOPLAM : 2.891,90 TL**

