**……………….OKUL MÜDÜRLÜĞÜNE**

**KONU :**Mesai saati dışında verilen …………..görevine katılım hakkında.

**AÇIKLAMALAR**

Müdürlüğünüzce ……. Tarihinde yapılacak ….. etkinliğine katılımın zorunlu olduğu bildirilmiştir.

Ancak …. Saatlerinde gerçekleştirilecek olan bu …. Etkinliğine katılımın zorunlu tutulması hukuka aykırıdır. Şöyle ki;

Anayasanın 18. ve 50. maddeleri;

*II. Zorla çalıştırma yasağı*

***Madde 18 –****Hiç kimse zorla çalıştırılamaz. Angarya yasaktır.*

 *Şekil ve şartları kanunla düzenlenmek üzere hükümlülük veya tutukluluk süreleri içindeki çalıştırmalar; olağanüstü hallerde vatandaşlardan istenecek hizmetler; ülke ihtiyaçlarının zorunlu kıldığı alanlarda öngörülen vatandaşlık ödevi niteliğindeki beden ve fikir çalışmaları, zorla çalıştırma sayılmaz.*

*B. Çalışma şartları ve dinlenme hakkı*

***Madde 50 –****Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılamaz.*

 *Küçükler ve kadınlar ile bedeni ve ruhi yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar.*

 *Dinlenmek, çalışanların hakkıdır.*

*Ücretli hafta ve bayram tatili ile ücretli yıllık izin hakları ve şartları kanunla düzenlenir.*

şeklinde yer almış olup, angarya yasağı ve dinlenme hakkı anayasal bir hak olarak tanımlanmıştır. Bu doğrultuda da kamu görevlilerine mevzuatta belirlenen mesai saatleri dışında verilecek olan zorunlu görevlerin anayasanın bu hükümlerine aykırılık teşkil edeceği açıktır.

Diğer yandan aynı hususlar Türkiye’nin de taraf olduğu ve iç hukuk mevzuatının parçası haline gelmiş uluslararası sözleşmeler de de aynı doğrultunda güvenceye alınan *“dinlenme hakkı”* ve *“zorla çalıştırılma yasağına”* da aykırıdır.

Bilindiği üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 99 ve 100. Maddelerinde memurların çalışma saatlerine ilişkin esaslar belirlenmiş durumdadır.

 *Çalışma saatleri:*

***Madde 99 – (Değişik: 30/5/1974 - KHK/12; Aynen kabul: 15/5/1975 - 1897/1 md.)***

 *Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir.*

 *Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir.*

 *Ancak özel kanunlarla yahut bu kanuna veya özel kanunlara dayanılarak çıkarılacak tüzük ve yönetmeliklerle, kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle farklı çalışma süreleri tespit olunabilir.*

 *Bakanlar Kurulu, yurt dışı kuruluşlarda hizmetin gerektirdiği hallerde, hafta tatilini Cumartesi ve Pazardan başka günler olarak tespit edebilir.*

 *Günlük çalışma saatlerinin tesbiti:*

***Madde 100 –*** *Günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile öğle dinlenme süresi, bölgelerin ve hizmetin özelliklerine göre merkezde Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca, illerde valiler tarafından tesbit olunur.*

***(Ek fıkra: 13/2/2011-6111/104 md.)*** *Ancak engelliler için; engel durumu, hizmet gerekleri, iklim ve ulaşım şartları göz önünde bulundurulmak suretiyle günlük çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile öğle dinlenme süreleri merkezde üst yönetici, taşrada mülki amirlerce farklı belirlenebilir. (1)*

***(Ek fıkra: 13/2/2011-6111/104 md.)*** *Memurların yürüttükleri hizmetin özelliklerine göre, bu madde uyarınca tespit edilen çalışma saat ve süreleri ile görev yerlerine bağlı olmaksızın çalışabilmeleri mümkündür. Bu hususa ilişkin usûl ve esaslar, Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir.*

Diğer yandan katılımın zorunlu tutulduğu bu görev için ek ders ücreti de ödenmediği bilinmektedir.

Ayrıca mensubu olduğum Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası(EĞİTİM-İŞ) mevzuata aykırı şekilde öğretmenin mesai saatleri dışında zorunlu tutulan kurs, seminer vb etkinliklere üyelerinin katılmaması yönünde karar almıştır.**(EK-1)**

Mevzuata aykırı şekilde belirlenen …… tarih ve …. Saatinde yapılacağı bildirilen ….. etkinliğine, mensubu bulunduğum sendikanın, sendikal faaliyet kapsamındaki bukararı doğrultusunda; öğretmenlerin çalışma saatlerine uygun şekilde mesai saatleri içerisinde yapılması halinde katılım sağlayabileceğimi ancak mevzuata aykırı olarak belirlenen mevcut halinde katılım sağlayamayacağımı bilginize sunar buna ilişkin tedbirlerin alınması konusunda gereğini talep ederim. …./…../20…

EKLER:

1. Eğitim-İŞ Sendikası MYK kararı.